

DAFTAR PUSTAKA

- Anggeline, K. D. N., Meitriana, M. A., & Sujana, I. N. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Bpr Nusamba Kubutambahan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 9(2), 441. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v9i2.20121>
- Aprisari, S., Romadon, & Pitriyana, S. (2023). Pengembangan Elektronik Lembar Kerja Peserta Didik (E-LKPD) pada Materi Sistem Pencernaan Manusia Berbantuan Liveworksheet Kelas V SDN 19 Pangkalpinang Sujia. *JBES (Jurnal Basic Education Skills)*, 1(3), 12–25.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Ayer, J. E., Pangemanan, L. R. J., & Rori, Y. P. I. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori. *Agri-Sosioekonomi*, 12(3A), 27. <https://doi.org/10.35791/agrsosek.12.3a.2016.14285>
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). Validitas dan Reliabilitas Penelitian. In *Metode Penelitian Pendidikan Matematika*. Bandur —Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Daulay, R. (2017). Manajemen. *Lembaga Peneitian Dan Penulisan Ilmiah Aqli*.
- Dewi, S. A., & Trihudyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113–122.
- Djollong, A. F. (2014). Teknik Pelaksanaan Penelitian Kuantitatif (Technique of Quantiative Research). *Istiqra'*, 2(1), 86–100.
- Dwiyanto, A. (2018). *Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1–13.
- Fauzi, A. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Black, W. ., Babin, B. J., & Anderson, R. . (2018). *Multivariate Data*

Analysis. Cengage Learning.

- Hasibuan, J., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi 4.0 Industri*, 2, 134–147.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya. Bumi Aksara.
- Hersona, S., & Sidharta, I. (2017). Influence of Leadership Function, Motivation and Work Discipline on Employees' Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(3), 528–537. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2017.015.03.18>
- Ichsan, R. N., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Sentosa Deli Mandiri.
- Indrayani, G. A. D., Suwena, K. R., & Suwendra, I. W. (2019). Pengaruh Kompetensi Individu, Dukungan Organisasi Dan Dukungan Manajemen Terhadap Kinerja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 573.
- Jaya, I., & Ningsih, S. (2018). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt Kao Indonesia. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 2(1), 20–29. <https://doi.org/10.34203/jimfe.v2i1.728>
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 09, 623.
- Kasih, N. L. S., Hery, G., & Wijaya, P. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Buleleng. *Jurnal Artha Satya Dharma*, 15(2), 35–42.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT.Raja Grafindo.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Refika Aditama.
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prabu, A. (2005). Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai BKKBN Muara Enin. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, Vol. 3(6).
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas tenaga kerja dan perindustrian kota padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3, 617–629.

- Putra, I. P. W., & Suwendra, I. W. (2022). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pengurus koperasi di kabupaten ganyar 12. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 118–127.
- Rahayu, E. D., Gayatri, I. A. M. E., & Ariska, Y. I. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa (Dpmd) Provinsi Bengkulu. *Jurnal Multidisiplin Dehasen (MUDE)*, 2(1), 29–42. <https://doi.org/10.37676/mude.v2i1.3599>
- Rajput, A., Bakar, A. H. A., & Ahmad, M. S. (2011). Motivators Used by Foreign and Local Banks in Pakistan, A Comparative Analysis. *Journal of Academic Research*, Vol. 3, No.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2), 1–8. <https://www.neliti.com/id/publications/86280/pengaruh-motivasi-kerja-dan-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-studi-kasus>
- Safitri. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Selemba empat.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sinambela, Li. poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siregar, L. D. M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Kecamatan Cileungsi. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi (JEBAKU)*, 3(2), 78–86.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujana, I. N., Suwendra, I. W., & Irwansyah, M. R. (2021). What Determine the Employee Performance ? Examining the Role of Leadership Style and Work Discipline. *Advances in Economics, Business and Management Research*,

197(Teams), 555–561.

- Sujana, I. W. A., & Suwendra, I. W. (2023). Pengaruh Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Pada BUMDES Eka Budi Sakti di Desa Seraya. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 15(2). <https://doi.org/10.23887/jjpe.v15i2>
- Surya Akbar. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 10(2), 167. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v10i2.11137>
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembeka. *Agora*, 7(1), 6–12. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8153>
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Kencana.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung. Alfabeta.
- Suwena, K. R. (2022). Driver Grab di Singaraja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 245–253.
- Thaief, I., Baharuddin, A., Priyono, & Idrus, M. S. (2015). Effect of training, compensation and work discipline against employee job performance: (Studies in the office of PT. PLN (Persero) Service Area and Network Malang). *Review of European Studies*, 7(11), 23–33. <https://doi.org/10.5539/res.v7n11p23>
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Uno, H. (2023). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. PT Bumi Aksara.
- Wahyuni, S., Joesyiana, K., & Harahap, A. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Perencanaan Umum dan Anggaran Polda Riau. *ECo-Buss*, 5(1), 297–308. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i1.505>
- Wardani, L. S., Aliffa, S. P., Sari, V. W., & Sunarsi, D. (2022). Analisis Disiplin Kerja pada PT . Indomarco Prismaatama. *Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 1, 111–113.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 16(2), 185–188. <https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>
- Wirawan, P. J., Haris, I. A., & Suwena, K. R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja

Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Tirta Mumbul Jaya Abadi Tahun 2016. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 305. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20149>

Wulandari, R., Ramadhan, R. R., & Zaki, H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Kharismatik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUPRKPP Provinsi Riau. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Bisnis & Akuntansi*, 1, 488–497.

Yanthi, P. B. O., Parma, I. P. G., & Heryanda, K. K. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . XI Axiata Cabang Singaraja. *Juurnal Manajemen*, 5(2), 93–100.

