

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP LOYALITAS KERJA PEGAWAI ASN
SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**Oleh
LUH AYU WIDIANTARI
NIM 2117041151**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2025**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui,

Pembimbing I,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

Pembimbing II,



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M..Si.
NIP. 197611102014042001

Skripsi oleh Luh Ayu Widianari
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 04 Juni 2025

Dewan Penguji,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

(Ketua)



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 197611102014042001

(Anggota)



Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M.
NIP. 199105122023211031

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 04 Juni 2025

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 1979061620022121003

PERNYATAAN

Dengan demikian, saya menyatakan bahwa tulisan saya berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai ASN Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Buleleng”, bersama dengan seluruh isi, benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak mengambil apapun dari karya orang lain dengan cara yang melanggar etika akademik. Atas pernyataan ini, saya berkomitmen untuk menanggung risiko dan konsekuensi jika ditemukan bahwa karya saya ini melanggar etika keilmuan atau tidak asli.

Singaraja, 13 Juni 2025

Yang membuat pernyataan,



Luh Ayu Widianteri
NIM. 2117041151

MOTTO

“Yakin pada diri sendiri adalah kunci”



KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas Asung Kerta Wara Nugraha-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

Kepada Ibu Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. selaku pembimbing I dan Ibu Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. selaku pembimbing II, yang dengan penuh tanggung jawab memberikan bimbingan, arahan, motivasi, dan saran yang sangat bermanfaat dalam menyelesaikan skripsi ini, sehingga mengantarkan saya pada kelulusan.

Kepada orang tua tercinta, Putu Widya Sujana (Ayah), dan Komang Sri Wati (Ibu), yang telah memberikan dukungan tak ternilai, bekerja keras tanpa mengenal Lelah, memberikan kasih sayang yang tulus, serta senantiasa mendoakan dan memberikan semangat dorongan yang luar biasa dalam setiap proses saya, serta bantuan materi yang sangat berarti, sehingga saya bisa mencapai gelar Sarjana Manajemen.

Kepada sahabat-sahabat baik saya yang sudah seperti saudara, dan juga teman-teman yang senantiasa berproses dan berjuang Bersama, saling memberikan bantuan, masukan, semangat, motivasi sampai akhirnya kita Bersama-sama bisa menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu dan meraih gelar Sarjana Manajemen.

-Terima Kasih-

PRAKATA

Puji syukur penyusunan panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai ASN Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmana, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., AK., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan Fasilitas yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku koordinator Program Studi S1 Manajemen atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
5. Ni Made Dwi Ariani, S.E., M.M., selaku Pembimbing I atas segala tanggung jawab, kesabaran dan semangat dalam memberikan bimbingan,

saran, arahan, petunjuk dan atas motivasi serta fasilitas sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.

6. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si., selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
7. Bapak dan Ibu Dosen pengajar di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal selama masa perkuliahan.
8. Kepada Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.
9. Kepada Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjamana buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
10. Sekretaris DPRD Kabupaten Buleleng beserta staf yang telah memberikan izin penelitian dan banyak membantu untuk melakukan penelitian ini.
11. Yang teristimewa kedua orang tua penulis, Putu Widya Sujana (Ayah) tercinta yang selalu memberikan dukungan, doa, kasih sayang, nasehat serta kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis. Kemudian untuk Komang Sri Wati (Ibu) tercinta yang selalu memberikan support, doa, dukungan dan kasih sayang yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis, yang merupakan anugrah terbesar dalam hidup penulis berharap dapat menjadi anak yang dapat dibanggakan. Serta saudara tercinta Kadek Intan Widyasri dan Komang Berlian Widya

Spathika maupun keluarga besar dari penulis yang selalu menjadi penyemangat dalam penyelesaian studi dan skripsi ini.

12. Gede Nio Gelbi Paramarta terimakasih telah menjadi teman hidup serta berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini. Yang telah menemani, meluangkan waktu, tenaga, pikiran atau materi kepada saya, dan memberi semangat untuk terus maju tanpa kenal lelah kata menyerah dalam segala hal dalam meraih apa yang menjadi impian saya. Terimakasih telah menjadi sosok rumah yang selalu ada untuk saya dan menjadi bagian dari perjalanan hidup saya.

13. Kepada Sahabat Ni Ketut Kiki Larasati, Putu Nova Andari dan Luh Angelika Dewanda yang selalu memberikan dorongan motivasi dan canda tawa di kala intensnya pembuatan skripsi ini.

14. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

15. Terakhir, teruntuk diri sendiri terima kasih banyak karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik

maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, 13 Juni 2025

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	iii
ABSTRAK.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	13
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian.....	13
1.4 Rumusan Masalah.....	14
1.5 Tujuan Penelitian.....	14
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN TEORI.....	2
2.1 Loyalitas Kerja.....	2
2.1.1 Pengertian Loyalitas Kerja.....	2
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja.....	2
2.1.3 Indikator Loyalitas Kerja.....	18
2.2 Kompensasi.....	19
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	19
2.2.2 Indikator Kompensasi.....	20
2.3 Kepemimpinan.....	21
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	21
2.3.2 Indikator Kepemimpinan.....	22
2.4 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	25
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	29
2.5.1 Hubungan Variabel Kompensasi terhadap Loyalitas Kerja.....	29
2.5.2 Hubungan Variabel Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja.....	30

2.5.3 Hubungan Variabel Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja	31
2.6 Kerangka Berpikir	32
2.7 Hipotesis Penelitian	34
BAB III Metode Penelitian	34
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.1.1 Tempat Penelitian	34
3.1.2 Waktu Penelitian.....	34
3.2 Rancangan Penelitian	34
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	35
3.4 Populasi dan sampel Penelitian	35
3.4.1 Populasi Penelitian	35
3.4.2 Sampel Penelitian	35
3.5 Metode Pengumpulan Data	38
3.5.1 Instrumen Variabel Terikat.....	37
3.5.2 Instrumen Variabel Bebas	39
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data	42
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	42
3.6.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.6.3 Koefisien Determinasi (R^2)	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Deskripsi Data	48
4.2 Pengujian Asumsi.....	51
4.2.1 Hasil Uji Normalitas	51
4.2.2 Hasil Uji Multikolinearitas	52
4.2.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
4.3 Analisis Regresi Linear Berganda	54
4.4 Pengujian Hipotesis	56
4.4.1 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	56
4.4.2 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	58
4.5 Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	59

4.6.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Kerja Pegawai ASN Sekretariat DPRD Kabupaten Buleleng.....	59
4.6.2 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja Pegawai ASN Sekretariat DPRD Kabupaten Buleleng.....	62
4.6.3 Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja Pegawai ASN Sekretariat DPRD Kabupaten Buleleng.....	66
4.7 Implikasi.....	68
4.8 Keterbatasan Penelitian	69
BAB V PENUTUP.....	71
5.1 Rangkuman.....	71
5.2 Simpulan.....	73
5.3 Saran.....	75
DAFTAR RUJUKAN	77



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2. 1 Kajian hasil penelitian yang relevan	25
Tabel 2. 2 Kajian hasil penelitian yang relevan (lanjutan).....	26
Tabel 2. 3 Kajian hasil penelitian yang relevan (lanjutan).....	27
Tabel 2. 4 Kajian hasil penelitian yang relevan (lanjutan).....	28
Tabel 3. 1 Skala Likert	37
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Loyalitas Kerja.....	37
Tabel 3. 3 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Loyalitas Kerja.....	37
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Loyalitas Kerja.....	38
Tabel 3. 5 Hasil Uji Reliabilitas Loyalitas Kerja	39
Tabel 3. 6 Definisi Operasional Variabel Kompensasi dan Kepemimpinan	39
Tabel 3. 7 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Kompensasi dan Kepemimpinan	40
Tabel 3. 8 Hasil Uji Validitas Kompensasi dan Kepemimpinan	41
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi dan Kepemimpinan.....	41
Tabel 4. 1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4. 2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4. 3 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4. 4 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
Tabel 4. 5 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kolmogorov – Smirnov Test	52
Tabel 4. 6 Hasil Uji Multikolonieritas Coefficients.....	52
Tabel 4. 7 Uji Glejser	53
Tabel 4. 8 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
Tabel 4. 9 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	56
Tabel 4. 10 Hasil Uji Simultan (Uji -F)	58
Tabel 4. 11 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1. 1 Grafik Pergerakan perbaikan signifikan.....	9
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4. 1 Grafik Normal Probability Plot.....	51
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Surat Penelitian.....	81
Lampiran 02. Hasil Nilai Indeks Pelayanan Publik Tahun 2022	83
Lampiran 03. Hasil Nilai Indeks Pelayanan Publik Tahun 2023	84
Lampiran 04. Hasil Nilai Indeks Pelayanan Publik Tahun 2024	86
Lampiran 05. Kuesioner Awal Variabel Kompensasi.....	87
Lampiran 06. Kuesioner Awal Variabel Kepemimpinan.....	87
Lampiran 07. Kuesioner Awal Variabel Loyalitas Kerja.....	88
Lampiran 08. Dokumentasi Wawancara terhadap Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Badung	88
Lampiran 09. Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 10. Tabulasi Validitas dan Reliabilitas Penelitian	91
Lampiran 11. Tabulasi Penelitian	94
Lampiran 12. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	97
Lampiran 13. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	100
Lampiran 14. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda.....	102
Lampiran 15. Hasil Pengujian Hipotesis.....	102
Lampiran 16. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	102
Lampiran 17. Dokumentasi Penelitian.....	103