

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
LOYALITAS KERJA PEGAWAI ASN PADA SEKRETARIAT DPRD
KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Luh Ayu Widiantri, NIM 2117041151

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji hal-hal sebagai berikut (1) pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap loyalitas kerja pegawai ASN (2) pengaruh kompensasi terhadap loyalitas kerja pegawai ASN (3) pengaruh kepemimpinan terhadap loyalitas kerja pegawai ASN Sekretariat DPRD Kabupaten Buleleng. Penelitian ini menggunakan desain kuantitatif kausal. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 41 pegawai ASN yang bekerja di Sekretariat DPRD Kabupaten Buleleng. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja pegawai ASN. Selain itu, secara simultan, variabel kompensasi dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja pegawai ASN di Sekretariat DPRD Kabupaten Buleleng. Penelitian ini dapat direplikasi di Sekretariat DPRD lain dengan sistem kompensasi serupa yang ditetapkan pemerintah. Namun, jika diterapkan di perusahaan swasta, hasilnya mungkin berbeda karena perbedaan kebijakan, struktur organisasi, dan fleksibilitas kepemimpinan.

Kata Kunci: kepemimpinan, kompensasi, loyalitas kerja

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
LOYALITAS KERJA PEGAWAI ASN PADA SEKRETARIAT DPRD
KABUPATEN BULELENG**

By

Luh Ayu Widiantri, NIM 2117041151

Management Department

ABSTRACT

This study was conducted with the aim of examining the following (1) the effect of compensation and leadership on the job loyalty of civil servants (2) the effect of compensation on the job loyalty of civil servants (3) the effect of leadership on the job loyalty of civil servants at the Buleleng Regency DPRD Secretariat. This study used a quantitative causal design. The sample in this study consisted of 41 civil servants working at the Buleleng Regency DPRD Secretariat. Data collection methods used questionnaires analyzed using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that compensation and leadership have a positive and significant partial effect on the job loyalty of civil servants. Additionally, simultaneously, the variables of compensation and leadership have a positive and significant effect on the job loyalty of civil servants at the Buleleng Regency DPRD Secretariat. This study can be replicated in other DPRD Secretariats with similar compensation systems established by the government. However, if applied in private companies, the results may differ due to differences in policies, organizational structures, and leadership flexibility.

Keywords: *leadership, compensation, job loyalty*