

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agmasari, D. A., & Septyarini, N. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan budaya organisasi terhadap loyalitas kerja karyawan PT Antar Lintas Sumatera Yogyakarta*. Jurnal Ekobis Dewantara, 5(1), 15–25.
- Alaydrus, A., Latoki, L., & Veronika, V. (2016). *Fakultas Ekonomi Universitas Alkhairaat Fakultas Ekonomi Universitas Alkhairaat*. Jurnal Ekonomi Trendkonomi Trend, 04(02), 13–19.
- Amanah. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas kerja Karyawan Di Perusahaan Roti 33 Sragen*. 9.
- Arrie. (2020). *Terhadap Loyalitas kerja Karyawan Pada RS . Metropolitan Medical centre Jakarta* Oleh : Arie windratno Program sarjana prodi manajemen S1.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astuti, P. B., & Prayoga, S. S. (2021). *Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas kerja Pegawai*. Jurnal Fokus Manajemen Bisnis, 11(2), 200. <https://doi.org/10.12928/fokus.v11i2.4482>
- Azis, A. (2019). *Pengaruh Fasilitas, Kemampuan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tinombo Kabupaten Parigi Moutong*. Jurnal Ekonomi Trend, 7(2), 30–41. <https://doi.org/10.31970/Trend.V7i2.178>
- Bangun, W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (T. P. 1, Ed.)*. Jakarta: Erlangga.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas kerja Karyawan*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), 214–225.
- Dessler, G. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 1 Edisi 10, Alih Bahasa: Paramita Rahayu, Jakarta: Indeks.
- Dodik, D. J. (2018). *Upajiwa vol. 2 no. 2 oktober 2018*. 2(2).
- Ghozali. 2016. *Aplikasi Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Harras, (2020). *Kajian manajemen sumber daya manusia untuk mahasiswa pamulang-tangerang selatan* : unpam press.

Hasibuan, Malayu S. P., 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi keenam, Bumi Aksara Group, Bandung.

Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Julianti, V., Sunarta, K., & Rully, T. (2024). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas kerja Kerja Karyawan Pada PT Akur Pratama (Toserba Yogya) Palabuhanratu Kabupaten Sukabumi Universitas Pakuan , Indonesia*.

Kartono, K. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya

Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas kerja Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 44–51.

Melda, Arini, E., & Yulinda, A. T. (2020). *Program Studi Manajemen*. Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains, 1(2), 143–149.

Nia Fitraturun, Nisa (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Taman Sari Resort. Undergraduate thesis, Universitas Pendidikan Ganesha.

Pekei & Setiawan, M. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas kerja Karyawan. Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi, 1(2)

Pradasa, Twinda Gilang, & Wisnu. (2020). *Pengaruh Motivasi, kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Linard Power Kontraktor Jakarta)* Disusun. Skripsi.

Rambe, Y. E. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas kerja Kerja Karyawan Universitas Tjut Nyak Dhien Medan*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 2(3), 187–199. h

Rivai, Veithzal. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*

Robbins, stephen P.2011. *Organizational Behavior. Fourteenth Edition*. Person,

New York.

Rosadianto, H., Gunistiyo, & Susilawati, A. D. (2024). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas kerja. Konsentrasi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 123–135. <https://doi.org/10.24905/konsentrasi.v4i2.59>

Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia : suatu pendekatan mikro*. Jakarta: Djambatan.

Selvia, S., & Karneli, O. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja*. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 103–113. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v10i2.21819>

Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Cetakan Kedua. Yogyakarta : STIE YKPN.

Singodimedjo dalam Edi Sutrisno, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja*. Jakarta: Kencana

Soedjatmoko, Sarmin, & Saraswati, R. U. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas kerja Karyawan di Rumah Sakit Bhakti Husada Cikarang – Bekasi*. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(7), 5532–5544. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i7.3093>

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Yamin, Martinis dan Maisah. 2010. *Standarisasi Kinerja Guru*. Jakarta: Persada Press.