

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI



**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**

**Oleh
Made Pasek Maha Jaya
NIM 2117041204**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2025

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui,

Pembimbing I,



Dr. Komang Krista Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Skripsi oleh Made Pasek Maha Jaya
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 11 Juni 2025

Dewan Penguji,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

(Anggota)



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si
NIP. 197611102014042001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

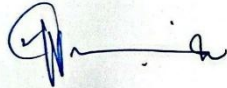
Pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 11 Juni 2025

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP.196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 1991060720122017

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E. Ak., M.Si
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Buleleng” beserta seluruh isinya adalah benar – benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara – cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya.

Singaraja, 11 Juni 2025
Yang membuat pernyataan



Made Pasek Maha Jaya
NIM. 2117041204



MOTTO

“ SEMUA BUTUH PROSES, LAKUKAN SENDIRI SELAGI BISA “



KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas anugrah dan karunia yang telah diberikannya, sehingga skripsi yang saya buat dapat terselesaikan dengan lancar tanpa suatu hambatan.

Kepada pembimbing Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M dan Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M yang selalu memberikan bimbingan, saran, dan pengarahan dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dan mengantarkan saya pada jenjang saat ini

Kepada orang tua saya I Made Padmayasa (Ayah), Made Sudarmi (Ibu), keempat saudara Putu Yuni Supadmi, Kadek Yuni Sri Padmini, Nyoman Padma Novariani dan Gede Ketut Darmayasa, serta keluarga besar saya yang selalu memberikan doa dan semangat demi kesuksesan dan kebahagiaan saya dalam mencapai tujuan dan mengantarkan saya pada kelulusan ini.

Untuk semua pihak yang selalu memberikan dukungan dan menolong saya dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, terimakasih atas dukungan, semangat, dan doa yang selalu diberikan.



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas Asung Kerta Wara Nugraha-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha dan selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk, motivasi, serta bimbingan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
5. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku Pembimbing Akademik saya yang selalu memberikan dukungan serta motivasi dan selaku pembimbing I yang senantiasa memberikan motivasi, saran, membimbing, dan mengarahkan penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada orang tua penulis (I Made Padmayasa dan Made Sudarmi), Keempat saudara penulis (Putu Yuni Supadmini, Kadek Yuni Sri Padmini, Nyoman Padma Novariani dan Gede Ketut Darmayasa) dan keluarga besar penulis yang telah mensupport penulis dalam perjalanan hidup penulis hingga berada di titik saat ini.
7. Sahabat dan teman-teman yang selalu menemani, memotivasi, dan membantu memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

8. Terakhir, tidak lupa penulis ucapkan terimakasih untuk diri sendiri (penulis) yang telah berjuang dan berhasil melawati semua hal yang telah terjadi dalam proses pembuatan skripsi ini. Walaupun sedikit terhambat, namun kini bisa berada di titik ini. Terimakasih atas masalah yang telah terjadi yang memberikan motivasi bagi penulis untuk bisa menyelesaikan skripsi ini. Tidak ada skripsi terlambat, namun hanya proses yang tertunda.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia Pendidikan.

Singaraja, 11 Juni 2025

Made Pasek Maha Jaya



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	10
1.3 Pembatasan Masalah.....	11
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	11
1.5 Tujuan Penelitian	12
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN TEORI.....	14
2.1 Kinerja.....	14
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	14
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	14
2.1.3 Indikator Kinerja	15
2.2 Lingkungan Kerja	17
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	17
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	17
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja	19
2.3 Kepuasan Kerja.....	20
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	20
2.3.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	20
2.3.2 Indikator Kinerja Pegawai.....	21
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	22
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	26
2.5.1 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	26
2.5.2 Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	27

2.6	Kerangka Berpikir.....	29
2.7	Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN		31
3.1	Tempat Penelitian	31
3.2	Rancangan Penelitian.....	31
3.3	Subjek dan Objek Penelitian	32
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.5	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	33
3.6	Metode Dan Instrumen Pengumpulan Data	34
3.6.1	Metode Pengumpulan Data	34
3.6.2	Instrumen Pengumpulan Data	35
3.7	Metode dan Teknik Analisis Data.....	38
3.7.1	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.7.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	40
3.7.3	Koefisien Determinasi.....	40
3.1	Pengujian Hipotesis	41
3.8.1	Uji Parsial (Uji t).....	41
3.8.2	Uji Simultan (Uji F)	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Deskripsi Data.....	43
4.2	Pengujian Asumsi	45
4.2.1	Hasil Uji Normalitas	45
4.2.2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	47
4.2.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	47
4.3	Analisis Regresi Linear Berganda	48
4.4	Pengujian Hipotesis	50
4.4.1	Hasil Uji Parsial (Uji-t)	50
4.4.2	Hasil Uji Simultan (Uji-F)	51
4.5	Koefisien Determinasi (R^2).....	52
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	52
4.6.1	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Buleleng	52

4.6.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Buleleng ..	55
4.6.3	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Buleleng.....	57
4.7	Implikasi	59
4.8	Keterbatasan Penelitian.....	62
BAB V PENUTUP.....		64
5.1	Rangkuman	64
5.2	Simpulan	65
5.3	Saran	66
DAFTAR PUSTAKA.....		70
LAMPIRAN.....		70



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	22
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Operasional, Indikator, dan Skala Pengukuran	34
Tabel 3.2 Hasil Uji Reliabilitas Pada Dinas Penanaman Modal dan Perikanan Kabupaten Buleleng	36
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Pada Dinas Penanaman Modal dan Perikanan Kabupaten Buleleng	37
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.2 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	46
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinearitas	47
Tabel 4.4 Hasil Uji Glejser	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Parsial (Uji-t)	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Buleleng.....	30
Gambar 4.1 Grafik <i>Normal Probability Plot</i>	45
Gambar 4.2 Grafik <i>Scatterplot</i>	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Surat Penelitian.....	71
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 03. Tabulasi Validitas dan Reliabilitas	75
Lampiran 04. Tabulasi Penelitian	78
Lampiran 05. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	86
Lampiran 06. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	89
Lampiran 07. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda.....	91
Lampiran 08. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	91
Lampiran 09. Hasil Pengujian Hipotesis.....	91
Lampiran 10. Dokumentasi Penelitian	92

