

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN
PEMUDA DAN OLAAHRAGA KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Made Pasek Maha Jaya, NIM 2117041204

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Buleleng. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh Aparatur Sipil Negara (ASN) yang bekerja di dinas tersebut, sementara objek penelitiannya mencakup lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan kinerja pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 95 orang. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, serta (3) secara bersama-sama, lingkungan kerja dan kepuasan kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Buleleng.

Kata kunci: kepuasan kerja, kinerja pegawai, dan lingkungan kerja.

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE YOUTH AND SPORTS
EDUCATION OFFICE OF BULELENG REGENCY***

Oleh

Made Pasek Maha Jaya, NIM 2117041204

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to determine the extent of the influence of the work environment and job satisfaction on employee performance at the Youth and Sports Education Office of Buleleng Regency. The method used is quantitative with a causal approach. The subjects of this study were all State Civil Apparatus (ASN) working in the office, while the objects of the study included the work environment, job satisfaction, and employee performance. The sampling technique used was saturated sampling, with 95 respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression. The results of the analysis show that: (1) the work environment has a positive and significant effect on employee performance, (2) job satisfaction also has a positive and significant effect on employee performance, and (3) together, the work environment and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance at the Education, Youth and Sports Office of Buleleng Regency.

Keywords: *job satisfaction, employee performance, and work environment.*