

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DUKUNGAN REKAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT PEREMPUAN PADA
RUMAH SAKIT UMUM KERTHA USADA**

**Oleh
Ni Ketut Kiki Larasati, NIM 2117041089
Jurusan Manajemen**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan dukungan rekan kerja terhadap kepuasan kerja perawat perempuan di Rumah Sakit Umum Kertha Usada, baik secara simultan maupun secara parsial. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal dengan sampel penelitian sebanyak 81 perawat perempuan berstatus pegawai tetap. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda, adapun hasil dari penelitian ini adalah (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) dukungan rekan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) kompensasi dan dukungan rekan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Aspek penting yang perlu diperhatikan oleh Rumah sakit Umum Kertha Usada yaitu mempertahankan pemberian kompensasi yang tetap kompetitif serta mendukung hubungan yang tetap suportif bagi sesama perawat perempuan dalam membantu hubungan kerja yang harmonis hingga tercipta kepuasan kerja.

Kata kunci: dukungan rekan kerja, kepuasan kerja, kompensasi

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DUKUNGAN REKAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT PEREMPUAN PADA
RUMAH SAKIT UMUM KERTHA USADA**

By
Ni Ketut Kiki Larasati, NIM 2117041089
Management Department

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of compensation and coworker support on the job satisfaction of female nurses at Kertha Usada General Hospital, both simultaneously and partially. The research design used in this study is quantitative causal with a sample of 81 female nurses who are permanent employees. Data collection methods used a questionnaire analyzed using multiple linear regression analysis. The results of this study are as follows: (1) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) peer support has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) compensation and peer support have a positive and significant effect on job satisfaction. An important aspect that Kertha Usada General Hospital needs to consider is maintaining competitive compensation and fostering supportive relationships among female nurses to promote harmonious working relationships and achieve job satisfaction.

Keywords: *coworker support, job satisfaction, compensation*