

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
WJES FROZEN FOOD**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**Oleh
Chintya Fitriana Hafidz
NIM 2117041146**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2025**

SKRIPSI
DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT- SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA MANAJEMEN

Menyetujui

Pembimbing I



Dr. Komang Krisna Heryanda, SE, M.M.
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.
NIP. 198602112019031005

Skripsi oleh Chintya Fitriana Hafidz ini
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 12 Juni 2025

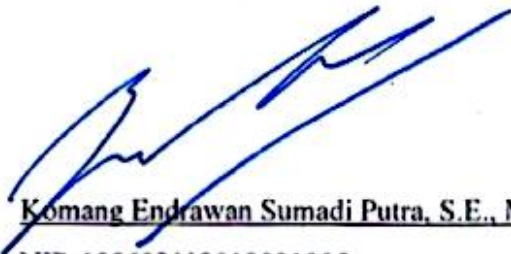
Dewan Penguji



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.

(Ketua)

NIP. 19830921 2015041001



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.

(Anggota)

NIP. 198602112019031005



Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M.

(Anggota)

NIP. 199105122023211031

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat- syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada :
Hari : Kamis
Tanggal : 12 Juni 2025

Mengetahui,

Ketua Ujian

Sekretaris Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA
NIP. 197906162002121003

Lampiran 9. Pernyataan Keaslian Tulisan**PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wjes Frozen Food” beserta seluruh isinya adalah benar- benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara- cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/ sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 17 Maret 2025
Yang membuat pernyataan,



SEPLUH RIBU RUPIAH
10000
METERAI
TEMPEL
90DBCXKX424408443

Chintya Fitriana Hafidz

KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah dan karunia yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Kepada Bapak Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku pembimbing I dan Bapak Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M., selaku pembimbing II yang selalu penuh dengan kesabaran dalam memberikan bimbingan, saran, dan pengarahan hingga terselesaikannya skripsi. Terima kasih kepada Bapak dan Ibu Dosen di Lingkungan Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen atas ilmu yang telah diberikan selama perkuliahan.

Keluarga tercinta, Mohammad Hafidz (Ayah) dan Mini Astuti (Ibu), terimakasih atas doa dan motivasi yang terus diberikan tanpa mengenal waktu demi kesuksesan saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa terimakasih juga saya ucapkan atas kasih sayang yang tidak akan pernah tergantikan sampai kapanpun.

Untuk teman-teman dan sahabat, mahasiswa Jurusan Manajemen yang selalu memberikan dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu;

-Terima Kasih-



MOTTO

رُنُّنْ إِلَّا سَلَمَ وَيُعْطَى أَجْرُهُ مَعَ النَّبِيِّينَ :طَالِبُ الْبَحْمَةِ ، طَالِبُ الْمِلْمِ :طَالِبُ الْعِلْمِ

**“Orang yang menuntut ilmu bearti menuntut rahmat ;
orang yang menuntut ilmu bearti menjalankan rukun
Islam dan Pahala yang diberikan kepada sama dengan
para Nabi”.**

(HR. Dailani dari Anas r.a)

مَنْ خَرَجَ فِي طَلَبِ الْعِلْمِ فَهُوَ فِي سَبِيلِ اللَّهِ

**“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia
berada di jalan Allah”.**
(HR.Turmudzi)

الصبر هو مفتاح النجاح في الحياة، فعلينا أن نتعلم أن نصبر على
الصعاب ونستمر في السعي نحو أهدافنا

**(Al-sabr huwa miftah al-najah fi al-hayat, fa 'alayna
an nata'allam an nasbir 'ala al-sa'ab wanastamar fi
al-sa'i nahnu ahdafuna)**

**Artinya“Kesabaran adalah kunci kesuksesan dalam
hidup, kita harus belajar untuk bersabar
menghadapi kesulitan dan terus berjuang menuju
tujuan kita”.**

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wjes Frozen Food”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam hal menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Maka dari itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

- (1) Bapak Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
- (2) Bapak Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (3) Bapak Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
- (4) Ibu Made Amanda Dewanti, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
- (5) Ibu Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan solusi dan saran dalam perkuliahan.
- (6) Bapak Dr. Krisna Heyanda, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa memberikan motivasi, saran, dan selalu bersedia membimbing dengan penuh tanggungjawab, kesabaran, keikhlasan, dan semangat telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
- (7) Bapak Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk, masukan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
- (8) Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran, motivasi dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.

- (9) Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staff yang telah bersedia membantu penulis dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.
- (10) Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku- buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi.
- (11) Orang Tua tercinta yang telah memberikan dukungan baik secara moral maupun material.
- (12) Seluruh karyawan PT. Wjes Frozen Food yang telah membantu memberikan data yang diperlukan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
- (13) Sahabat seperjuangan Okta, Bella Ayu, Elyn, Ari Widyarini, Calvin, dan Adi Darmawan yang telah memberikan dukungan, saran dan motivasi selama penyusunan skripsi.
- (14) Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. penulis sangat berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, 12 Juni 2025

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
PRAKATA.....	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian	14
1.4. Rumusan Masalah Penelitian	14
1.5 Tujuan Penelitian.....	14
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	15
BAB II KAJIAN TEORI.....	16
2.1 Kinerja Karyawan	16
2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	16
2.1.2 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	18
2.2 Kompensasi	19
2.2.1 Definisi Kompensasi	19
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	20
2.2.3 Dimensi Kompensasi.....	22
2.2.4 Indikator Kompensasi	23
2.2.5 Jenis-Jenis Kompensasi.....	23
2.3 Lingkungan Kerja.....	24
2.3.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	24
2.3.2 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	26
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja	27
2.4 Hubungan Antar Variabel	27

2.4.1 Hubungan Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.4.2 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	29
2.4.3 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.5 Penelitian Terdahulu yang Relevan	30
2.6 Kerangka Pemikiran	32
2.7 Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	37
3.2 Rancangan Penelitian	37
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.3.1 Populasi	38
3.3.2 Sampel.....	39
3.4 Metode Pengumpulan Data	39
3.4.1 Instrumen Variabel Terikat	40
3.4.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	42
3.4.3 Instrumen Variabel Bebas.....	45
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data.....	48
3.5.1 Uji Asumsi Klasik	48
3.5.2 Analisa Regresi Linier Berganda	50
3.6 Hipotesis Statistik.....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Deskripsi Data	54
4.2 Uji Asumsi Klasik	58
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
4.4 Pengujian Hipotesis.....	62
4.4.1 Uji Parsial (Uji t)	62
4.4.2 Uji Simultan (Uji F)	63
4.4.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	65
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	65

4.5.1 Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	65
4.5.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	69
4.5.4 Keterbatasan Penelitian	71
4.6 Implikasi.....	72
 BAB V PENUTUP.....	 74
5.1 Rangkuman.....	74
5.2 Simpulan.....	75
5.3 Saran.....	76
 DAFTAR RUJUKAN	 78
LAMPIRAN.....	82



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Variabel dan Definisi Operasional.....	40
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Variabel Terikat	41
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Terikat	43
Tabel 3.4 Hasil Uji Reabilitas Variabel Terikat.....	45
Tabel 3.5 Variabel dan Definisi Operasional.....	45
Tabel 3.6 Kisi-kisi Instrumen Variabel Bebas	46
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Bebas	47
Tabel 3.8 Hasil Uji Reabilitas Variabel Bebas	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Simultasn (Uji F)	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wjes Frozen Food.....	35
Gambar 4.1	Struktur Jabatan PT. Wjes Frozen Food 2025	54
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas	58
Gambar 4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Permohonan Data Penelitian	83
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	85
Lampiran 3. Data Kuesioner	89
Lampiran 4. Data Identitas Responden	93
Lampiran 5. Tabulasi Data Uji Validitas dan Reabilitas	95
Lampiran 6. Tabulasi Data Penelitian	96
Lampiran 7. Hasil Output SPSS.....	98
Lampiran 8. Riwayat Hidup.....	103
Lampiran 9. Pernyataan Keaslian Tulisan.....	104

