

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WJES FROZEN FOOD

Oleh

Chintya Fitriana Hafidz, NIM 2117041146

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu analisis kuantitatif kausal. Adapun subjek dalam penelitian ini ada karyawan PT. Wjes Frozen Food dan yang menjadi objek pada penelitian ini yaitu 46 orang dan untuk sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teknik sampling jenuh atau keseluruhan dari jumlah populasi. Variabel bebas dalam penelitian ini yaitu kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2), sedangkan variabel terikat yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kinerja karyawan (Y). metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS 25.0 for Windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Wjes Frozen Food.

Kata kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja



PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WJES FROZEN FOOD

Oleh

Chintya Fitriana Hafidz, NIM 2117041146

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to test the variables of compensation and work environment on employee performance. The research design used in this study is causal quantitative analysis. The subjects in this study were employees of PT. Wjes Frozen Food and the objects of this study were 46 people and the sample used in this study was the saturated sampling technique or the entire population. The independent variables in this study were compensation (X1) and work environment (X2), while the dependent variable used in this study was employee performance (Y). The data collection method used a questionnaire and was analyzed using multiple linear regression analysis using SPSS 25.0 for Windows. The results of this study indicate that (1) compensation has a negative and significant effect on employee performance, (2) the work environment has a positive and significant effect on employee performance, (3) compensation and work environment have a significant effect on employee performance at PT. Wjes Frozen Food.

Keywords: *Compensation, Employee Performance, Work Environment*