

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN
BULELENG**

Oleh

Kadek Lina Ariani, NIM 2117041058

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai baik secara simultan dan secara parsial. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. . Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng. Objek penelitian ini adalah motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja pegawai. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Jumlah sampel yang digunakan adalah 40 responden pegawai di bidang pembuatan dan pengelolaan surat pertanggung jawaban. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian menunjukkan (1) motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng, (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng, (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng.

Kata kunci: kinerja pegawai, lingkungan kerja, motivasi kerja

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN
BULELENG**

By

Kadek Lina Ariani, NIM 2117041058

Management Department

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of work motivation and work environment on employee performance, both simultaneously and partially. The research design used in this study is quantitative causal. The subjects in this study are employees of the Buleleng Regency Civil Service and Human Resource Development Agency. The objects of this study are work motivation, work environment, and employee performance. The sample determination in this study uses purposive sampling technique. The number of samples used is 40 respondents who are employees in the field of preparing and managing accountability reports. The instruments used in data collection are questionnaires, and the data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of the study indicate that (1) work motivation and work environment significantly influence employee performance at the Buleleng Regency Civil Service and Human Resource Development Agency, (2) work motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Buleleng Regency Civil Service and Human Resource Development Agency, (3) the work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Buleleng Regency Civil Service and Human Resource Development Agency.

Keywords: *employee performance, work environment, work motivation*