



LAMPIRAN

Lampiran 01. Kuesioner Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

Jalan Udayana No. 11, Singaraja, Telepon (0362) 26830

E-mail : jurusanmanajemen.undiksha@gmail.com

Kepada Yth. Bapak/ Ibu Pegawai Kantor BKPSDM Kab. Buleleng
di Singaraja

Perihal : Pengisian Kuesioner

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha pada
Jurusan Manajemen, Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Kadek Lina Ariani

Program Studi : S1 Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Pendidikan Ganesha

Memohon kesediaan dari Bapak/Ibu Pegawai BKPSDM Kab. Buleleng
untuk sekiranya dapat berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini,
berkaitan dengan penyusunan skripsi yang saya lakukan. Topik yang diangkat
dalam penelitian ini yaitu Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kabupaten Buleleng. Kesuksesan penelitian ini sangat bergantung
pada pendapat Bapak/Ibu, oleh karena itu mohon ketersediaannya untuk mengisi
atau menjawab kuesioner ini dengan jujur dan cermat. Atas kerja sama yang baik
dan kesungguhan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima
kasih.

Singaraja, 25 Februari 2025

Kadek Lina Ariani
2117041058

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng

A. Petunjuk Pengisian

Berikut ini merupakan pernyataan-pernyataan yang mewakili pendapat umum Bapak/Ibu. Tidak ada pernyataan benar atau salah. Bapak/Ibu mungkin saja setuju atau tidak setuju dengan pernyataan tersebut. Silakan pilih jawaban yang paling sesuai dengan kondisi yang dialami dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban pada kolom yang tersedia.

Keterangan	Kategori Jawaban	Bobot Nilai
Sangat Setuju	SS	5
Setuju	S	4
Cukup Setuju	CS	3
Tidak Setuju	TS	2
Sangat Tidak Setuju	STS	1

B. Identitas Responden

Nama : _____

Usia : _____ Tahun

Jenis kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Pendidikan :
☐ SD ☐ Diploma
☐ SMP ☐ Sarjana
☐ SMA/ Sederajat ☐ Pascasarjana

Pegawai : ☐ ASN ☐ NON ASN

Pendapatan : ☐ Rp. < 2.500.000
☐ Rp. 2.500.000 – 5.000.000
☐ Rp. > 5.000.000

C. Kuesioner

Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Pegawai berkomitmen menyelesaikan pekerjaan, berinisiatif meningkatkan kinerja, dan sigap menangani masalah kerja.					
2.	Pegawai merasa puas bekerja tepat waktu, di lingkungan nyaman, dan tetap punya waktu untuk hal lain.					
3.	Pegawai merasa puas karena instansi rutin mengapresiasi pencapaian dengan penghargaan dan promosi.					
4.	Pegawai diberikan kebebasan mengambil keputusan, dipercaya bertanggung jawab, dan bekerja mandiri.					
5.	Pegawai diberikan pelatihan rutin meningkatkan kompetensi, mendukung karir, dan memberikan bimbingan jalur karir.					
6.	Pegawai menjalin hubungan sosial harmonis dan menyelesaikan pekerjaan melalui kerja sama tim yang baik.					
7.	Pemimpin di tempat kerja memberi umpan balik konstruktif, berkomunikasi efektif, dan membagi otoritas dengan jelas.					
8.	Pegawai merasa puas karena mendapat kesempatan berkembang, motivasi, dan pengakuan atas potensi saya."					

Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Warna ruangan tempat pegawai bekerja menciptakan suasana kerja yang baik.					
2.	Pencahayaan diruangan tempat pegawai bekerja memberikan visibilitas yang baik					
3.	Kebersihan di tempat pegawai bekerja menciptakan suasana nyaman dan aman					
4.	Tata ruang tempat pegawai bekerja menciptakan suasana ruang yang efisien, fungsional dan estetis					
5.	Pegawai merasa aman dan puas bekerja karena pekerjaan yang diberikan sesuai dengan bidang masing-masing					
6.	Suasana kerja di lingkungan tempat pegawai bekerja membuat saya merasa nyaman pada saat bekerja					
7.	Hubungan antar pegawai terjalin dengan baik dan harmonis					

Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Kualitas kerja pegawai mencerminkan ketelitian, ketepatan waktu, dan hasil sesuai atau melebihi standar.					
2.	Kuantitas kerja pegawai mencerminkan efisiensi dan produktivitas dalam menyelesaikan tugas tepat waktu.					
3.	Pegawai bekerja dengan disiplin, mengikuti aturan, menghormati waktu, dan bertanggung jawab.					
4.	Pegawai memiliki pemahaman yang mendalam tentang tugas, proses, dan keterampilan kerja.					
5.	Pegawai proaktif mengambil inisiatif untuk menyelesaikan masalah dan meningkatkan pekerjaan.					
6.	Pegawai bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas dan memastikan dampak positif dari tindakan yang dilakukan.					

Lampiran 02. Tabulasi Validitas dan Reliabilitas

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	Kinerja Pegawai (Y)						TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	3	4	4	4	4	5	24
3	5	5	5	5	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	24
5	3	4	4	4	5	4	24
6	5	4	3	3	5	4	24
7	5	5	5	5	4	4	28
8	4	4	5	3	4	3	23
9	5	5	5	5	5	5	30
10	4	4	4	4	4	5	25
11	5	5	5	5	4	4	28
12	5	5	5	5	4	4	28
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	5	5	4	4	26
15	4	4	4	4	5	4	25
16	5	5	5	5	4	4	28
17	4	4	4	4	5	4	25
18	4	5	3	5	4	4	25
19	5	5	4	4	5	5	28
20	5	5	5	5	4	4	28
21	5	5	5	5	4	4	28
22	4	4	4	4	5	5	26
23	5	5	5	5	4	4	28
24	4	4	4	4	4	5	25
25	4	4	4	4	3	4	23
26	5	5	5	5	5	5	30
27	4	4	4	4	5	5	26
28	5	5	5	5	4	4	28
29	1	1	1	1	1	1	6
30	5	5	5	5	5	5	30

Motivasi Kerja (X1)

[illegible]

Lingkungan Kerja (X2)

No.	Lingkungan Kerja (X2)							TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	5	5	5	4	3	3	5	30
2	5	4	3	4	4	3	4	27
3	3	3	3	5	4	5	4	27
4	4	4	4	2	2	4	4	24
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	4	5	5	5	5	5	4	33
7	5	5	5	4	3	5	5	32
8	4	4	4	4	2	4	4	26
9	5	4	5	5	5	4	4	32
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	4	4	4	4	4	5	5	30
12	5	5	5	4	4	4	4	31
13	5	5	5	5	2	4	4	30
14	4	3	4	4	4	4	5	28
15	4	5	4	3	3	5	5	29
16	5	5	5	5	5	4	4	33
17	4	5	4	3	3	4	4	27
18	5	5	5	5	5	5	5	35
19	5	5	3	3	3	5	5	29
20	5	5	5	5	5	4	3	32
21	5	5	5	5	5	4	5	34
22	4	4	4	4	4	5	5	30
23	5	5	4	4	4	4	5	31
24	4	4	4	4	4	5	5	30
25	5	4	4	4	4	4	4	29
26	5	5	5	5	5	5	5	35
27	4	4	4	3	3	5	5	28
28	5	5	5	5	5	4	4	33
29	1	1	1	1	1	1	1	7
30	5	5	5	5	5	5	5	35

Lampiran 03. Tabulasi Penelitian

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	Kinerja Pegawai (Y)						TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	4	4	5	5	4	4	26
2	5	3	5	5	4	5	27
3	4	4	4	4	3	4	23
4	5	4	5	4	4	4	26
5	5	4	5	5	4	4	27
6	2	3	3	3	4	4	19
7	3	3	3	3	4	4	20
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	4	4	24
10	5	5	5	5	4	4	28
11	5	5	4	5	4	4	27
12	5	5	5	5	3	3	26
13	5	4	5	5	5	5	29
14	5	5	5	5	5	4	29
15	5	3	5	5	4	4	26
16	5	5	5	5	5	3	28
17	4	3	3	5	4	4	23
18	4	4	3	4	4	5	24
19	4	4	5	5	5	4	27
20	4	5	3	5	4	4	25
21	4	3	4	4	5	4	24
22	3	3	4	5	4	4	23
23	5	3	3	5	5	4	25
24	5	4	3	4	3	4	23
25	3	1	3	4	4	3	18
26	5	3	5	4	4	4	25
27	4	3	5	4	4	4	24
28	3	5	4	5	4	4	25
29	4	3	4	4	5	3	23
30	4	5	3	4	4	4	24
31	4	4	4	4	5	5	26
32	5	3	4	4	4	4	24
33	4	5	4	4	3	4	24
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	4	3	4	4	4	23
37	5	4	3	5	4	4	25
38	5	5	3	5	3	4	25
39	4	4	4	4	3	4	23
40	4	4	4	3	4	4	23

Motivasi Kerja (X1)

No.	Motivasi Kerja (X1)								TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1
1	4	5	4	4	5	4	3	4	33
2	5	5	5	5	4	5	4	5	38
3	4	3	5	4	5	4	4	5	34
4	5	5	5	5	4	3	4	4	35
5	4	5	5	5	4	5	3	5	36
6	3	2	2	2	4	4	3	5	25
7	3	3	3	3	4	3	5	3	27
8	4	5	4	5	3	5	5	5	36
9	5	5	4	3	3	5	4	3	32
10	5	5	5	5	5	4	5	3	37
11	5	5	5	5	3	4	4	4	35
12	5	5	4	5	3	5	4	5	36
13	4	5	5	5	5	5	4	4	37
14	5	5	5	5	4	4	5	3	36
15	5	5	5	5	4	4	4	4	36
16	5	5	5	5	4	5	5	3	37
17	5	4	3	3	5	5	5	5	35
18	5	5	3	3	4	4	5	5	34
19	3	5	5	4	4	4	5	5	35
20	5	3	4	5	3	5	4	3	32
21	4	3	5	3	5	3	5	3	31
22	4	3	3	4	3	5	4	4	30
23	4	4	5	5	4	5	4	5	36
24	5	3	4	5	2	4	5	3	31
25	3	3	3	3	2	4	4	5	27
26	5	4	4	4	5	5	5	5	37
27	4	4	3	3	4	5	3	4	30
28	4	3	5	5	4	4	4	4	33
29	4	4	3	5	3	3	5	5	32
30	4	3	3	2	3	4	4	4	27
31	4	3	4	5	5	5	5	5	36
32	4	4	3	5	4	5	3	5	33
33	4	3	3	4	5	4	4	3	30
34	4	4	5	3	5	4	5	3	33
35	3	4	4	3	4	5	4	4	31
36	4	5	4	5	5	3	4	4	34
37	4	4	3	5	4	3	5	5	33
38	5	5	5	3	5	4	5	4	36
39	4	3	3	4	5	4	3	2	28
40	4	5	4	5	5	5	5	5	38

Lingkungan Kerja (X2)

No.	Lingkungan Kerja (X2)							TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	4	5	4	5	5	5	5	33
2	5	5	5	5	5	5	4	34
3	3	3	4	4	4	4	5	27
4	5	5	5	5	5	4	4	33
5	5	5	5	5	5	4	3	32
6	2	3	4	3	4	4	3	23
7	3	3	4	3	2	5	3	23
8	4	4	5	4	4	3	4	28
9	1	5	2	5	5	4	3	25
10	5	5	5	5	5	4	4	33
11	5	5	5	5	5	4	4	33
12	5	5	5	5	5	3	4	32
13	5	5	5	5	5	5	4	34
14	5	5	5	5	5	4	5	34
15	5	5	4	5	5	4	3	31
16	5	5	5	5	5	5	4	34
17	3	3	4	3	5	5	4	27
18	4	4	3	5	5	5	4	30
19	5	4	3	5	5	4	4	30
20	4	5	5	3	5	4	5	31
21	3	4	3	3	5	3	5	26
22	5	5	3	5	5	3	5	31
23	4	3	3	3	4	5	5	27
24	3	4	4	5	5	2	4	27
25	2	2	2	2	3	4	4	19
26	5	5	5	5	4	4	4	32
27	5	5	3	3	4	5	4	29
28	5	4	4	3	4	4	3	27
29	3	5	4	4	3	3	3	25
30	5	5	5	5	3	5	5	33
31	5	4	3	3	3	5	4	27
32	5	5	4	4	5	5	5	33
33	2	4	5	4	4	5	3	27
34	4	3	3	3	4	4	5	26
35	3	4	4	2	4	3	5	25
36	4	4	5	4	4	4	5	30
37	4	4	4	3	5	5	5	30
38	4	4	5	5	5	5	5	33
39	4	4	2	2	3	1	2	18
40	3	4	4	5	5	5	4	30

Lampiran 04. Hasil Pengujian Validitas dan Realibilitas

Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations						
		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	total_y
y.1	Pearson Correlation	1	.912**	.782**	.782**	.565**	.542**	.897**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y.2	Pearson Correlation	.912**	1	.817**	.912**	.588**	.618**	.947**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y.3	Pearson Correlation	.782**	.817**	1	.826**	.471**	.495**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.009	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y.4	Pearson Correlation	.782**	.912**	.826**	1	.471**	.590**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.009	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y.5	Pearson Correlation	.565**	.588**	.471**	.471**	1	.772**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.009	.009		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
y.6	Pearson Correlation	.542**	.618**	.495**	.590**	.772**	1	.776**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.005	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
total_y	Pearson Correlation	.897**	.947**	.862**	.897**	.747**	.776**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	6

Motivasi Kerja (X1)

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	total_x1
x1.1	Pearson Correlation	1	.826**	.760**	.655**	.713**	.409*	.455*	.584**	.830**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.025	.011	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.2	Pearson Correlation	.826**	1	.854**	.779**	.679**	.470**	.411*	.469**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.009	.024	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.3	Pearson Correlation	.760**	.854**	1	.821**	.575**	.394*	.458*	.462*	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.031	.011	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.4	Pearson Correlation	.655**	.779**	.821**	1	.704**	.333	.412*	.446*	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.072	.024	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.5	Pearson Correlation	.713**	.679**	.575**	.704**	1	.338	.389*	.448*	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.068	.033	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.6	Pearson Correlation	.409*	.470**	.394*	.333	.338	1	.659**	.510**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.025	.009	.031	.072	.068		.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.7	Pearson Correlation	.455*	.411*	.458*	.412*	.389*	.659**	1	.761**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.011	.024	.011	.024	.033	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.8	Pearson Correlation	.584**	.469**	.462*	.446*	.448*	.510**	.761**	1	.753**
	Sig. (2-tailed)	.001	.009	.010	.014	.013	.004	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
total_x1	Pearson Correlation	.830**	.848**	.821**	.798**	.758**	.707**	.754**	.753**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.895	8

Lingkungan Kerja (X2)

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	total_x2
x2.1	Pearson Correlation	1	.843**	.773**	.625**	.530**	.385*	.573**	.847**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.003	.036	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.2	Pearson Correlation	.843**	1	.796**	.524**	.432*	.516**	.566**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.003	.017	.004	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.3	Pearson Correlation	.773**	.796**	1	.726**	.575**	.464**	.485**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.010	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.4	Pearson Correlation	.625**	.524**	.726**	1	.784**	.432*	.347	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000		.000	.017	.060	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.5	Pearson Correlation	.530**	.432*	.575**	.784**	1	.418*	.336	.759**
	Sig. (2-tailed)	.003	.017	.001	.000		.022	.070	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.6	Pearson Correlation	.385*	.516**	.464**	.432*	.418*	1	.746**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.036	.004	.010	.017	.022		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.7	Pearson Correlation	.573**	.566**	.485**	.347	.336	.746**	1	.712**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.007	.060	.070	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
total_x2	Pearson Correlation	.847**	.833**	.869**	.817**	.759**	.703**	.712**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

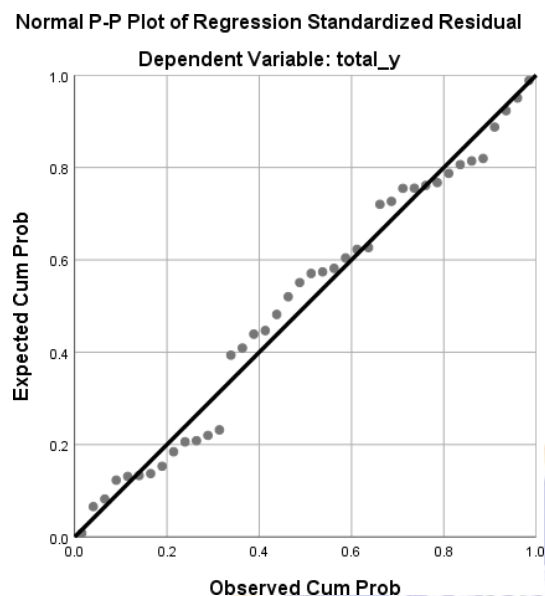
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.899	7

Lampiran 05. Hasil Pengujian Asumsi Klasik

Uji Normalitas

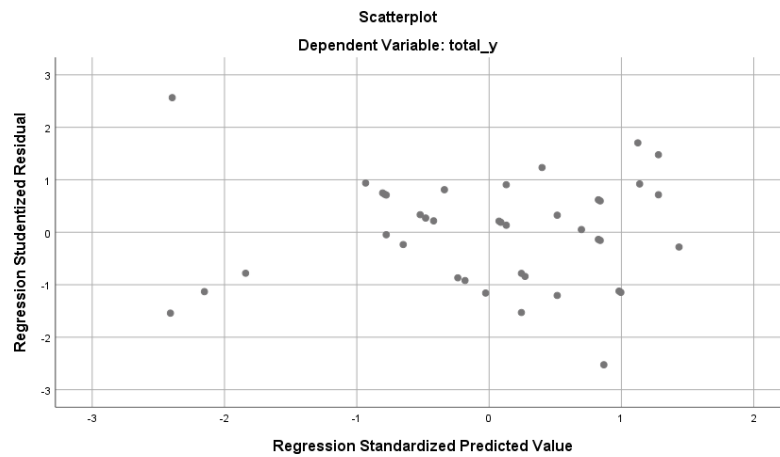


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.32265307
Most Extreme Differences	Absolute	.099
	Positive	.099
	Negative	-.077
Test Statistic		.109
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Motivasi Kerja (X ₁)	0,577	1,734
Lingkungan Kerja (X ₂)	0,577	1,734

Uji Heteroskedastisitas



Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.066	1.196		.891	.379
	Motivasi Kerja (X ₁)	.067	.047	.295	1.435	.160
	Lingkungan Kerja (X ₂)	-.077	.039	-.409	-1.991	.054

Lampiran 06. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda

<i>Coefficients^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	(Constant)	6.462	2.175		2.971	.005
	Motivasi Kerja (X ₁)	.303	.085	.433	3.555	.001
	Lingkungan Kerja (X ₂)	.276	.070	.477	3.922	.000



Lampiran 07. Hasil Pengujian Hipotesis

Uji-t

Variabel	t_{hitung}	t_{tabel}	Sig.	$\alpha = 5\%$	Keterangan
Motivasi Kerja (X_1)	3,555	1,686	0,001	0,05	Signifikan
Lingkungan Kerja (X_2)	3,922	1,686	0,000	0,05	Signifikan

Uji-F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	147.548	2	73.774	40.008	.000 ^b
	Residual	68.227	37	1.844		
	Total	215.775	39			



Lampiran 08. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)

<i>Model Summary^b</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.827 ^a	.684	.667	1.358



Lampiran 09. Dokumentasi Penelitian





RIWAYAT HIDUP



Kadek Lina Ariani lahir di Singaraja pada tanggal 14 November 2002. Penulis lahir dari pasangan suami istri Made Budiada dan Komang Rentini. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Budha. Kini penulis beralamat di Jalan Pulau Sumba Gang III No. 24, Kampung Baru, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 1 Kampung Baru dan lulus pada tahun 2015. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 3 Singaraja dan lulus pada tahun 2018. Pada tahun 2021 penulis lulus dari SMK Negeri 1 Singaraja dan melanjutkan ke Universitas Pendidikan Ganesha, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen. Pada semester akhir tahun 2025 penulis telah menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng”.

