

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR IMIGRASI KELAS II
TEMPAT PEMERIKSAAN IMIGRASI SINGARAJA**

Oleh

Ida Ayu Putu Mas Bhasundari, NIM 2017041138

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan memperoleh temuan teruji pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor Imigrasi Kelas II TPI Singaraja baik secara parsial maupun simultan. Desain penelitian kuantitatif kausal terhadap pegawai ASN Kantor Imigrasi Kelas II TPI Singaraja menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data yang akan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda melalui bantuan program *SPSS* versi 25.0 *for Windows*. Adapun sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 responden dengan teknik *purpove sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) kompensasi dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Sementara kompensasi yang memadai dapat meningkatkan kepuasan kerja, beban kerja yang terlalu berat dapat menurunkan dampak positif kompensasi. Sebaliknya, beban kerja yang wajar dengan kompensasi yang tidak memadai juga tidak akan menghasilkan kepuasan kerja yang optimal. Oleh karena itu, kedua faktor ini harus dikelola secara seimbang untuk mencapai kepuasan kerja yang maksimal.

Kata Kunci : kompensasi, beban kerja, dan kepuasan kerja.

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORKLOAD ON EMPLOYEE
JOB SATISFACTION AT THE CLASS II IMMIGRATION OFFICE,
SINGARAJA IMMIGRATION CHECKING PLACE***

Oleh

Ida Ayu Putu Mas Bhasundari, NIM 2017041138

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to obtain proven findings on the influence of compensation and workload on employee job satisfaction at the Singaraja Class II TPI Immigration Office, both partially and simultaneously. The quantitative causal research design on ASN employees of the Singaraja Class II TPI Immigration Office uses a questionnaire as a data collection tool that will be analyzed using multiple linear regression analysis through the assistance of the SPSS version 25.0 for Windows program. The sample in this study amounted to 40 respondents with a purposive sampling technique. The results of the study indicate that (1) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) workload has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) compensation and workload have a significant effect on job satisfaction. While adequate compensation can increase job satisfaction, excessive workload can reduce the positive impact of compensation. Conversely, a reasonable workload with inadequate compensation will also not produce optimal job satisfaction. Therefore, these two factors must be managed in a balanced manner to achieve maximum job satisfaction.

Keywords: compensation, workload, and job satisfaction.