

DAFTAR RUJUKAN

- Agathanisa, C. dan Prasetio, A.P. (2018), “Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda”, *Jurnal Mitra Manajemen*, Vol. 2 No. 4, hal. 308–319.
- Ajimat, A., & Budi, S. (2020). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Dana Mandiri Sejahtera Cabang Sepatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, 3(3), 1-10.
- Al-jihad, M. (2021), “Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (Bpkad) Kota Bima”, *JOURNAL SCIENTIFIC OF MANDALIKA (JSM) e-ISSN 2745-5955 | p-ISSN 2809-0543*, Vol. 2 No. 6, hal. 224–238.
- Anggriyani, S. (2023), “Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Nonmedis dan Paramedis di Puskesmas Eyat Mayang Kab. Lombok Barat”, *Jurnal Penelitian MSDM*, Vol. 2 No. 2, hal. 1–15.
- As’sad, M. (2004), *Psikologi Industri*, 4 ed., liberty, Yogyakarta.
- As’sad, M. (2012), *Psikologi Industri*, 6 ed., liberty, Yogyakarta.
- Asnawi, N. dan Masyhuri, M. (2011), *Metodologi Riset Manajemen Pemasaran: Disertai dengan Contoh Hasil Penelitian*, UIN-Maliki Press, Malang.
- Astianto, A. dan Suprihhadi, H. (2014), “Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya”, *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*, Vol. 3 No. 7, hal. 1–17.
- Badriyah, M. (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Setia, Bandung.
- Damayanti, N. dan Julinar, A. (2019), “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah (BPPRD) Bangka”, *Modus*, Vol. 31 No. 2, hal. 207–226.
- Dessler, G. (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14 ed., Selemba Empat, Jakarta.
- Ghozali, I. (2011), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, Vol. 68, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, I. (2013), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gustina, D.D. (2019), “Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Work Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi”, *Skripsi*, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Hasibuan, M.S.P. (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, M.S.P. (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, M.S.P. (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13 ed., Bumi Aksara,

Jakarta.

- Hasibuan, M.S.P. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hermingsih, A. dan Purwanti, D. (2020), “Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Pemoderasi”, *Jurnal Dimensi*, Vol. 9 No. 3, hal. 574–597.
- Indrasari, M., Syamsudin, N., Purnomo, B.R. dan Yunus, E. (2018), “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Dosen”, *Akademika Jurnal Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, <http://www.jurnal.stieimalang.ac.id>, Vol. 16 No. 1, hal. 51–59.
- Iroth, A., Lengkong, V.P.K. dan Dotulong, L.O.H. (2018), “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Beberapa Karyawan Restoran di Manado”, *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 6 No. 4.
- Koesomowidjojo, S. (2017), *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja, Raih Asa Sukses*, Jakarta.
- Mangkunegara, A.P. (2005), *Sumber Daya Manusia*, Refika Aditama, Bandung.
- Mathis, R. L., dan Jackson, J. H. (2006), *Human Resources Management*. New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H. dan Valentine, S. R. (2016), *Human Resources Management: Essential perspectives*. Boston: Cengage Learning.
- Menteri dalam Negeri. (2008), *Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja*.
- Pranoto dan Retnowati. (2015), *Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PPM, Jakarta.
- Prawira, I. (2020), “Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai”, *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 3 No. 1, hal. 28–40.
- Puspitawati, N.M.D. dan Atmaja, N.P.C.D. (2020), “Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan”, *Jurnal Bakti Saraswati (JBS): Media Publikasi Penelitian Dan Penerapan Ipteks*, Vol. 9 No. 2.
- Saputra, A.A. (2022), “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”, *Technomedia Journal*, Vol. 7 No. 1 Juni, hal. 68–77.
- Setiawan, F. dan Dewi, A.A.S.K. (2014), “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkas Anugrah”, Udayana University.
- Soegandhi, V.M., Sutanto dan Setiawan, R. (2013), “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim”, *Agora*, Vol. 1 No. 1.

- Sugiyono. (2012), *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*, Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2016), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, PT. Alfabet, Bandung.
- Sugiyono, S. (2007), *Statistika untuk Penelitian*, Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, E. (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9 ed., Kencana, Jakarta.
- Talo, S.L., Timuneno, T. dan Nursiani, N.P. (2019), “Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang”, *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, Vol. 1 No. 2, hal. 73–91.
- Tambengi, K.F.S., Kojo, C. dan Rumokoy, F.S. (2016), “Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut”, *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 4 No. 4.
- Utomo, U. (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Bandung: Penerbit Arcan.
- Widodo, S. E. (2015), *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wilson, B. (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta.
- Wulandari, P.D., Rani, R. dan Purwatiningsih, P. (2023), “Pengaruh Lingkungan Kerja Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Nusapala Group”, *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*, Vol. 1 No. 3, hal. 102–116.
- Yuananda, R. dan Indriati, I.H. (2022), “Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Manna Kampus (Mirota Kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta”, *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 19 No. 2, hal. 205–214.
- Zaki, H. dan Marzolima, M. (2016), “Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru”, *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, Vol. 8 No. 3.