

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. BANK PEMBANGUNAN
DAERAH BALI CABANG SERIRIT**

Oleh

Komang Andre Wiryawan, NIM 1617041217

Jurusan Manajemen

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh: (1) tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai, (2) pengembangan karir terhadap kinerja pegawai, (3) tingkat pendidikan terhadap pengembangan karir dan (4) tingkat pendidikan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Seririt. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian adalah seluruh pegawai PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Seririt dengan populasi sebanyak 52 orang. Data yang dikumpulkan dengan kuesioner, dan data dianalisis dengan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (2) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir dan (4) tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui pengembangan karir

Kata-kata kunci: kinerja pegawai, pengembangan karir, tingkat pendidikan

Abstract

This study aims to examine the effect of: (1) education level on employee performance, (2) career development on employee performance, (3) education level on career development and (4) education level and career development on employee performance through career development at PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Seririt. The research design used in this study is causal quantitative. Research subjects were all employees of PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Seririt with population of 52 people. Data collected by questionnaire and it's by path analysis. The results showed that: (1) education level has positive and significant effect on employee performance (2) career

development has positive and significant effect on employee performance, (3) education level has positive and significant effect on career development and (4) education level and career development has positive effect and significant on employee performance.

Key words: employee performance, career development, education level

