

PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PNJUALAN PADA MAHA SURYA MOTOR SINGARAJA

Oleh

Made Ayu Winda Marsya Wulandari

NIM 2117041237

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Maha Surya Motor Singaraja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian penjualan pada Maha Surya Motor Singaraja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian penjualan (sales) pada Maha Surya Motor Singaraja yang berjumlah 32 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *Nonprobability Sampling* dengan menggunakan metode *sampling Jenuh* atau istilah lainnya yaitu sensus, yang dimana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik kuesioner dengan skala likert dan juga dengan teknik wawancara. Desain studi yang digunakan adalah kuantitatif kausal. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji analisis regresi linier berganda, uji hipotesis (uji t dan uji f), dan koefisien determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program SPSS versi 25. Hasil penelitian yang diperoleh yaitu (1) beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian penjualan pada maha surya motor singaraja, (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian penjualan pada maha surya motor singaraja, (3) beban kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian penjualan pada maha surya motor singaraja.

Kata Kunci: beban kerja, kompensasi, kinerja karyawan

THE EFFECT OF WORKLOAD AND COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF SALES EMPLOYEES AT MAHA SURYA MOTOR SINGARAJA

By

Made Ayu Winda Marsya Wulandari

NIM 2117041237

Management Department

ABSTRACT

This research was conducted at Maha Surya Motor Singaraja. The purpose of this research is to know and analyze the effect of workload and compensation on the performance of sales Employees at Maha Surya Motor Singaraja. The population in this study were all sales employees at Maha Surya Motor Singaraja in total 32 employees. Technique sampling on of this study, the nonprobability sampling technique was used using the laturated sampling method or another term, namely census, where all members of the population were used as samples. The data collection technique in this study used a questionnaire technique with a likert scale and also an interview technique. The study design used was quantitative causal. The data analysis technique used in this study uses multiple linear regression analysis test, hypothesis test (t-test and f-test), and determination coefficient. Data processing in this study uses SPSS version 25. The results of the study obtained are (1) workload has a negative and significant effect on the performance of sales employees at Maha Surya Motor Singaraja, (2) compensation has a positive and significant effect on the performance of sales employees at Maha Surya Motor Singaraja, (3) workload and compensation have a significant effect on the performance of Sales employees at Maha Surya Motor Singaraja.

Keywords: *workload, compensation, employee performance*