

DAFTAR PUSTAKA

- Almadilla, S. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pengamanan Dan Penegakan Hukum Lhk Seksi Wilayah II Pekanbaru- Riau* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Arfani, M. R., & Laturlean, B. S. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sucofindo Cabang Bandung. *eProceedings of Management*,
- Arnisyah. 2021. Dimoderasi Motivasi Kerja Pada Pt Pelabuhan Indonesia I (Persero) Belawa. Arnisyah: 1-91.
- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tingkat Pelaksana Perum Jasa Tirta I Wilayah Sungai Brantas dan Bengawan Solo). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(2).
- Anoraga, P. 2009. Psikologi Kerja. Jakarta: Rineka Cipta.
- Candra, I. D. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan INNA Parapat Hotel Kabupaten Simalungun* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Chandra, R., & Adriansyah, D. (2017). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance cabang diLangsa. *Jurnal manajemen dan keuangan*, 6(1), 670-678.
- Cholishoh, A. M. N. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Indoexim Internatonal) SKRIPSI.
- Christiyono, M. P. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) TBK, Kantor Wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta. *Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Dewi, N. N. C. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Buruh Tani di Desa Unggahan Kecamatan Seririt (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha).
- Dessler, G. (2010). Human resource management (12th ed.). Pearson Education.
- Firmansyah, M. Y., Nugrahaningsih, H., & Hanifan, M. Z. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Agung Wijaksana Utama Sakti. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 212-219.
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 (edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21.

- Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gultom, E. (2014). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hoki, L. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Karya Gemilang Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(6), 3663-3672.
- Husin, H., Nurwati, N., & Aisyah, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe Selatan. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 10(1).
- Huang, Y., Foley, S., & Loi, R. (2005). Employee work overload and turnover intention in the hospitality industry. *International Journal of Hospitality Management* 24(4), 491–506. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2004.08.006>
- Kadir, A., Melania, y M., Jayen, F., & Syaullah, A. (2023). Pengaruh Beban Kerjadan Sytres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panasea Banjarmasin. *Jurnal Aplikasi Pelayaran dan Kepelabuhanan*, 13(2), 127-139.y
- Kartini, T. M., ySellina, S., & Nugroho, A. P. (2023). THE INFLUENCE OF WORKyLOAD, WORK STRESS AND WORK LIFE BALANCE ON EMPLYOYEE WORK PERFORMANCE. *Jurnal Ekonomi*, 12(04), 2547y- 2553.
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke- 5). PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Koesomowidjojo, Suci, R.Mar'ih. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja* (1st ed). Penebar Suadaya: Jakarta.
- Kasmir. (2018). Manajemen sumber daya manusia dan perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.
- Linawati, L., Sutrichastini, A., & Pradana, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Happy Motor. *Jurnayl Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 99-116.
- Mahawati Eni., dkk, 2021, Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja, Yayasan Kita Menuli
- Mangkungara. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. RemajaRosdakarya. Bandung.

- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(002).
- Mathis, Dan Jackson, 2022, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Yogyakarta: Salemba Empat.
- Monika, S. (2013). Beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Galamedia Bandung Perkasa. *Jurnal Emba*, 4(01), 1123-1133.
- Munandar, A.S. (2021). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2022). Human resource management (15th ed.). Boston, MA: Cengage Learning.
- Mangkunegara, A. P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nofriadi, F., Suriyanti, L. H., & Widiarsih, D. (2023, October). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada J&T Pekanbaru). In Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi (Vol. 3, pp. 452-462).
- Nasution, S. S. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan PT. Tanjung Timberindo Industri* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Noor, J. (2021). Metodologi penelitian: Skripsi, tesis, disertasi, dan karya ilmiah. Jakarta: Kencana.
- Noor, J. (2011). Metodologi penelitian: Skripsi, tesis, disertasi, dan karya ilmiah. Jakarta: Kencana.
- PAAIS, M. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sinarmas Ambon. *Jurnal Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*, 3(2), 172-183.
- Putra, Z. A. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kelian Mitra Karya (Pergudangan Platinum) Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Paramitadewi, K. F. (2017). *Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Paijan, P., & Putri, A. H. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor PT. Tri Poda Parama). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 152-165.
- Poerwadarminta, W. J. S. (2007). Kamus Umum Bahasa Indonesia. Jakarta: Balai Pustaka.

- Purnomo, H. 2016. SPSS untuk Penelitian: Teori dan Praktik Analisis Data Statistik. Yogyakarta: Andi.
- Ramadan, B. A., & Handayani, A. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Bank Daerah Karanganyar. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS*, 3(1), 202-215.
- Kadarisman, M. (2012). Manajemen kompensasi. Jakarta: Rajawali Pers.
- Koesoemowidjojo, S. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Khair, H. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Pustaka Setia.
- Ramli, A., & Akbar, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Putra Mahalona. *Jurnal Bisnis Kolega*, 8(2), 58-67.
- Reti, Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Tingkat Stress Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kruing Lestari Jaya di Kabupaten Kutai Barat. *Jurnal Administrasi Bisnis FISIPOL UNMUL*, 10(2), 134-142.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi: Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1-22.
- Sasono, Eko. 2004. Mengelola Stres Kerja. Semarang, Universitas Pendanaan. Hasibuan. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi aksara/
- SHINTA, T. (2020). *PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. DELAPAN NAGA MAS KECAMATAN TENAYAN RAYA* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIMRIAUI).
- Siagian, T. M., & Siamsa, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perum BULOG. *Musamus Journal of Business & Management*, 6(2), 158-175
- Simanjuntak, D. C. Y., Mudrika, A. H., & Tarigan, A. S. (2021). Pengaruh stres kerja, beban kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jasa Marga (persero) Tbk Cabang Belmera. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 2(03), 353-365.
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 16-30.
- Soelistya Djoko, Desembrianita Eva, Tafrihi Wildan, 2021, Strong Point Kinerja Karyawan: Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja, Nizamia Learning Center.

- Sugiyono, 2009. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Srimulyo, S. (1999). Manajemen kinerja. Yogyakarta: BPFE.
- Sedarmayanti. (2012). Manajemen sumber daya manusia. Bandung: Mandar Maju
- Sunyoto. (2012). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sutrisno, Edy. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2008. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Imtiyaz, D. F., & Supriyatin, S. (2020). Pengaruh motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Labora Duta Anugrah Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Penelitian Manajemen (JIRM)*, 9(6), 1–18
- Jusfrizen. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish.
- uliandi, A., Irfan, A., & Manurung, S. 2015. Metodologi Penelitian Bisnis: Konsep dan Aplikasi. Medan: UMSU Press.
- Juliandi, A., Irfan, A., & Manurung, S. 2014. Metodologi Penelitian Bisnis: Konsep dan Aplikasi. Medan: UMSU Press.
- Tarwaka. 2015. *Ergonomi Industri Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Harapan Press: Surakarta.
- Triadito, Drista Putra, and Fareis Althalets. "PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOMSEL GRAPARI KOTA BALIKPAPAN." *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis* 4.2 (2024): 140-145.
- Tarwaja, S. (2011). Manajemen stres dan beban kerja. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Yanti, R., Roswaty, R., & Emilda, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pinang Witmas Sejati Kik Desa Mangsang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 52-60.
- Yera, Y., Syam, A. H., & Paramitha, A. N. (2024). Pengaruh Kompensasi dan

Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Sumarorong Kabupaten Mamasa. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 4089-4099.

Wahyuningsih, E. S., & Zusana, A. J. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Imiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 28-35.

Zunaidah, Susetyo Didik, Hadjri Ichsan Muhammad. 2020, Kompensasi, Palembang: Universitas Sriwijaya.

