

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
BADAN NARKOTIKA NASIONAL KABUPATEN
BULELENG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program
Sarjana Manajemen**



**Oleh:
OKTAVIANUS ALVI JAMA
NIM 2117041239**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2025

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I



Dr. Komang Krishna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II



Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M.
NIP. 199105122023211031

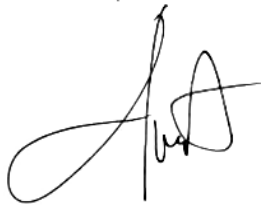
Skripsi oleh Oktavianus Alvi Jama
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 4 Juni 2025

Dewan Penguji



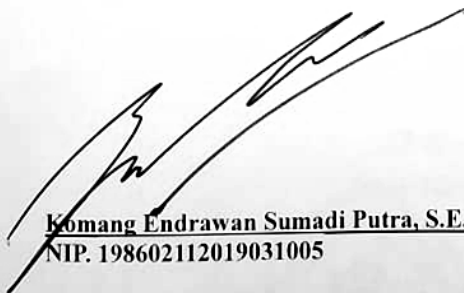
Dr. Komang Krisna Hervanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M.
NIP. 199105122023211031

(Anggota)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.
NIP. 198602112019031005

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi Syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 04 Juni 2025

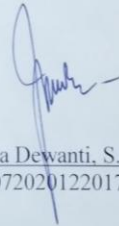
Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 1968102919930320010



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Narkotika Nasional Kabupaten Buleleng" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 4 Juni 2025
Yang Membuat Pernyataan



Octavianus Alvi Jama
NIM. 2117041239

MOTTO

*“Perjuangan Tanpa Lelah, Usaha
Tanpa Henti, Dan Doa Orang Tua Yang
Tak Pernah Putus, Adalah Kekuatan
Yang Mendorong Untuk Terus Maju
Dan Meraih Impian”*



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat serta karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Narkotika nasional Kabupaten Buleleng”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan, arahan, serta dukungan dalam hal bantuan baik moral maupun material dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dengan tulus kepada:

- 1) Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- 2) Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi
- 3) Gede Putu Agus Jana Susila, SE, M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- 4) I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M.Agb., selaku Pembimbing Akademik yang selalu membantu dan memberi masukan dalam penyusunan kartu rencana studi.
- 5) Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Pembimbing I yang senantiasa tulus ikhlas mengorbankan waktu serta tenaga untuk memberikan arahan, bimbingan, serta dukungan yang tak henti-hentinya sampai skripsi ini bisa terselesaikan.
- 6) Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M., selaku pembimbing II yang dengan segala tanggung jawab, sabar, dan semangat dalam memberikan bimbingan, saran serta masukan selama proses penyelesaian skripsi ini.
- 7) Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.

- 8) Kepada kedua orang tua saya, (Mateus Dama dan Laurensia Jeminda) adik-adik saya, (Yuliana Surianti Indas dan Yulius Sugianto Cabar) serta nenek tercinta, (Bernabas Jama dan Maria Indas) terima kasih atas kasih sayang, doa, dukungan, dan motivasi yang tiada henti, Berkat semua itu, saya dapat menyelesaikan perkuliahan dan tugas akhir (skripsi) ini dengan baik.
- 9) Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Keluarga Besar Anak Rona dan Anak Wina yang telah memberikan dukungan sejak awal perkuliahan hingga saat ini.
- 10) Untuk Enu Betania Sonata Imur, terima kasih telah selalu hadir dan setia menemani setiap langkahku dalam menyelesaikan skripsi ini. Dukungan tanpa henti, semangat, dan motivasi yang kamu berikan, apa pun keadaannya, sangat berarti bagi saya.
- 11) Untuk teman-teman Kelas F Angkatan 2021 yang selalu dirindukan, terima kasih atas kebersamaan dan kenangan indah selama masa perkuliahan.
- 12) Ucapan terima kasih saya sampaikan kepada seluruh teman SDM Kelas A Angkatan 2021 atas dukungan, kerja sama, dan persahabatan yang terjalin selama masa perkuliahan.

Menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis, bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, 4 Juni 2025

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PERSETUJUAN PENGUJI.....	iii
PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN	v
MOTTO	vi
PRAKATA.....	vii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Pembatasan Masalah	11
1.4 Rumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Penelitian	12
 BAB II KAJIAN TEORI	 13
2.1 Kepuasan Kerja	13
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	13
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja.....	14
2.1.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	15
2.2 Kompensasi.....	15

2.2.1 Pengertian Kompensasi	16
2.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi	17
2.2.3 Fungsi Pemberian Kompensasi	18
2.2.4 Sistem Kompensasi	18
2.2.5 Faktor yang Memengaruhi Kompensasi	19
2.2.6 Indikator Kompensasi	21
2.3 Lingkungan Kerja	22
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	22
2.3.2 Jenis lingkungan kerja	25
2.3.3 Faktor-Faktor yang memengaruhi Lingkungan kerja	26
2.3.4 Indikator lingkungan kerja	28
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	29
2.5 Hubungan Antar Variabel	34
2.6 Kerangka Berpikir	36
2.7 Hipotesis Penelitian	37
 BAB III METODE PENELITIAN	 39
3.1 Rencana Penelitian	39
3.2 Lokasi Penelitian	39
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	40
3.4 Populasi dan Sampel	40
3.4.1 Populasi	40
3.4.2 Sampel	40
3.5 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian	41
3.6 Sumber Data	42
3.7 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	42
3.7.1 Metode Pengumpulan Data	42
3.7.2 Instrumen Pengumpulan Data	43
3.8 Metode dan Teknik Analisis Data	46
3.9 Pengujian Hipotesis	48

BAB IV HASIL PENELITIAN	50
4.1 Deskripsi Data.....	50
4.2 Analisis Hasil Penelitian	53
4.2.1 Uji Asumsi Klasik	53
4.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
4.4 Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.5 Penguji Hipotesis	58
4.5.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai BNN Kabupaten Buleleng	58
4.5.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai BNN Kabupaten Buleleng	59
4.5.3 Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada Pegawai di BNN Kabupaten Buleleng	60
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	62
4.6.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai BNN Kabupaten Buleleng	62
4.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai BNN Kabupaten Buleleng.....	63
4.6.3 Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai BNN Kabupaten Buleleng	64
4.7 Implikasi.....	66
BAB V PENUTUP	69
5.1 Rangkuman	69
5.2 Simpulan	70
5.3 Saran.....	71
DAFTAR RUJUKAN	73
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian yang Relevan	30
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian	41
Tabel 4.1.1 Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.1.3 Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Tingkat Pendidikan	52
Tabel 4.2.1 Hasil Uji Normalitas Data	53
Tabel 4.2.2 Hasil Uji Multikolinieritas	54
Tabel 4.2.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot	55
Tabel 4.3 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
Tabel 4.5.1 Hasil Pegujian Kompensasi terhadap Kuasan kerja pegawai	59
Tabel 4.5.2 Hasil Pegujian Lingkungan Kerja terhadap Kuasan kerja pegawai...	60
Tabel 4.5.3 Hasil Pegujian Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kuasan kerja pegawai.	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Bepikir	37
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot	55



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Surat permohonan Pengambilan Data Penelitian	76
Lampiran 2 Koesioner Penelitian.....	77
Lampiran 3 Tabulasi Data Penelitian.....	82
Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	85
Lampiran 5 Dokumentasi Pengambilan Data	87

