

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
HUBUNGAN INTERPERSONAL TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN
BULELENG**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2025

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui,

Pembimbing I,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP 198309212015041001

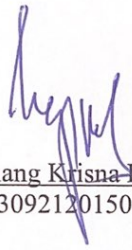
Pembimbing II,



Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc.
NIP 197404122010121001

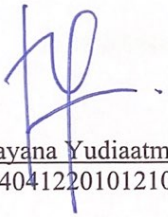
Skripsi oleh Desak Putu Mita Andriani
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 11 Juni 2025

Dewan Penguji,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP 198309212015041001

(Ketua)



Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc.
NIP 197404122010121001

(Anggota)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP 198505042015042001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada

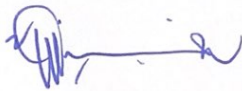
Hari : Rabu

Tanggal : 11 Juni 2025

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP 199106072020122017

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Hubungan Interpersonal terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Buleleng” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 25 Juni 2025

Yang membuat pernyataan,



Desak Putu Mita Andriani
NIM 2117041168

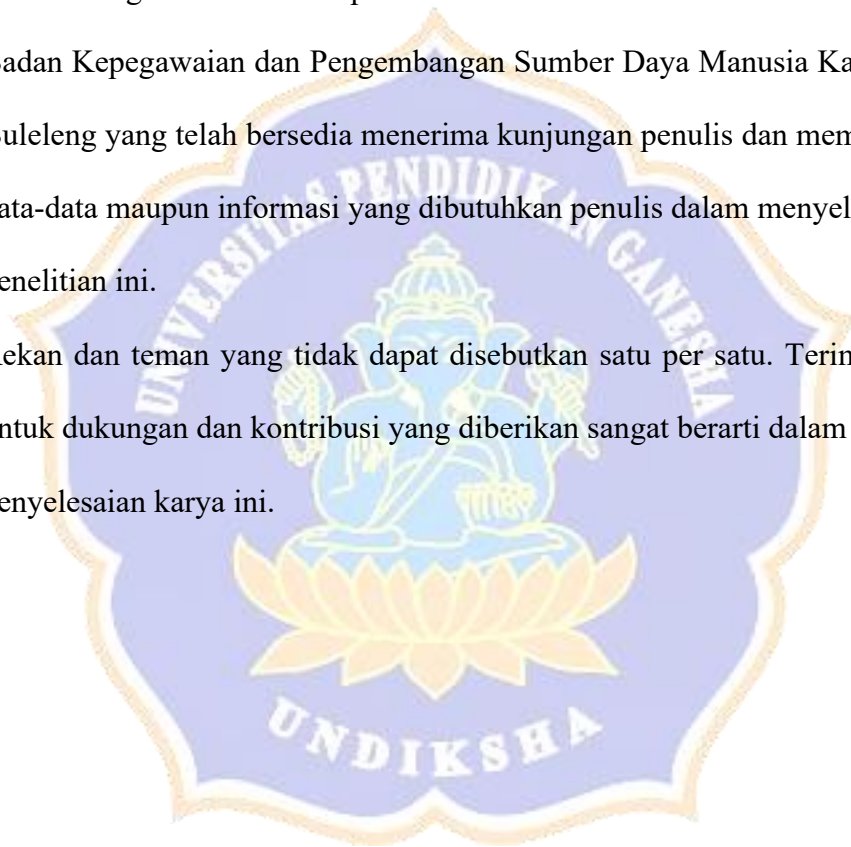
PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas Asung Kerta Wara Nugraha-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Hubungan Interpersonal Terhadap Disiplin Kerja Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Buleleng". Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapat bantuan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa terima kasih, penulis menyampaikan penghargaan kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua tercinta, Dewa Ketut Arta dan Kadek Martini, yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan kasih sayang tanpa batas. Terima kasih atas segala pengorbanan dan cinta yang telah diberikan. Tanpa kalian, penulis tidak akan mampu mencapai titik ini.
3. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.

6. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi hingga skripsi ini dapat diselesaikan.
7. Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc. M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu dan bimbingan selama masa perkuliahan.
9. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng yang telah bersedia menerima kunjungan penulis dan memberikan data-data maupun informasi yang dibutuhkan penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
10. Rekan dan teman yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Terima kasih untuk dukungan dan kontribusi yang diberikan sangat berarti dalam penyelesaian karya ini.



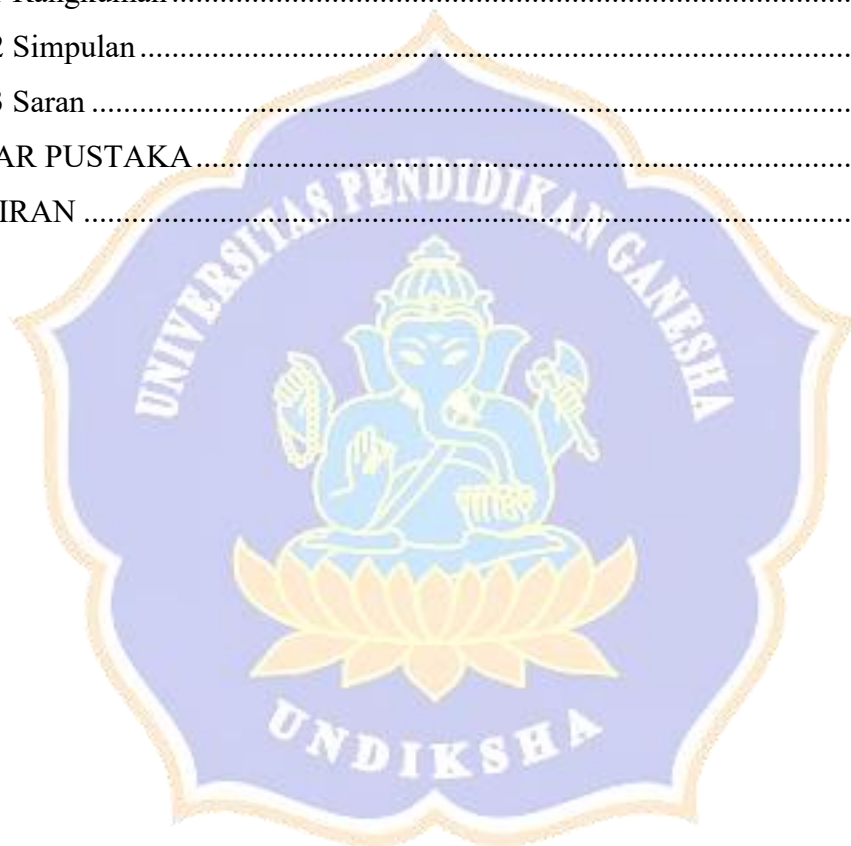
DAFTAR ISI

HALAMAN

PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	11
1.3 Pembatasan Masalah.....	13
1.4 Rumusan Masalah.....	13
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1 Disiplin Kerja.....	17
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	17
2.1.2 Indikator Disiplin Kerja.....	18
2.1.3 Dimensi Disiplin Kerja	20
2.1.4 Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	20
2.2 Gaya Kepemimpinan	21
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	21
2.2.2 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	22
2.2.3 Dimensi Gaya Kepemimpinan.....	23
2.3 Hubungan Interpersonal.....	24
2.3.1 Pengertian Hubungan Interpersonal	24
2.3.2 Indikator Hubungan Interpersonal.....	25
2.3.3 Dimensi Hubungan Interpersonal	26
2.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan	27

2.5 Hubungan antar Variabel	30
2.5.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	30
2.5.2 Hubungan Interpersonal terhadap Disiplin Kerja	31
2.6 Kerangka Berpikir	31
2.7 Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Rancangan Penelitian.....	33
3.2 Subjek Penelitian/Populasi dan Sampel.....	35
3.2.1 Populasi Penelitian.....	35
3.2.2 Sampel Penelitian	35
3.3 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	36
3.4 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	37
3.4.1 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.4.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	38
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data	40
3.5.1 Uji Asumsi Klasik	41
3.5.2 Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.5.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	43
3.6 Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Deskripsi Data	47
4.1.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian	47
4.1.2 Deskripsi Data Responden.....	48
4.2 Pengujian Asumsi	50
4.2.1 Pengujian Asumsi Klasik.....	50
4.3 Analisis Regresi Berganda.....	53
4.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	54
4.5 Pengujian Hipotesis	54
4.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja.....	54
4.5.2 Pengaruh Hubungan Interpersonal terhadap Disiplin Kerja.....	55
4.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Hubungan Interpersonal	55
terhadap Disiplin Kerja	55

4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	56
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja.....	56
4.6.2 Pengaruh Hubungan Interpersonal terhadap Disiplin Kerja.....	59
4.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Hubungan Interpersonal	61
terhadap Disiplin Kerja	61
4.7 Implikasi Penelitian	64
4.8 Keterbatasan Penelitian	65
BAB V PENUTUP	66
5.1 Rangkuman	66
5.2 Simpulan	68
5.3 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN	76



DAFTAR TABEL

Tabel

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	37
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas	40
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.1 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.3 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel 4.4 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4.6 Hasil <i>Output</i> SPSS Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.7 Hasil <i>Output</i> SPSS Uji F Variabel Disiplin Kerja (Y)	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar

Gambar 1.1 Grafik Absensi BKPSDM Kabupaten Buleleng Tahun 20249

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir33

Gambar 4.1 Grafik Normal P-P *Plots of Regression Standardized Residual*.....52

Gambar 4.2 Grafik *Scatterplot*54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	82
Lampiran 2. <i>Output</i> SPSS	86
Lampiran 3. Dokumentasi Penelitian	90

