

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN HUBUNGAN
INTERPERSONAL TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN
BULELENG**

Oleh Desak Putu Mita Andriani, NIM 2117041168

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan dan hubungan interpersonal terhadap disiplin kerja karyawan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Buleleng. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian kausal. Populasi dalam penelitian ini mencakup seluruh Aparatur Sipil Negara (ASN) yang bertugas di BKPSDM Kabupaten Buleleng, dengan fokus kajian pada variabel gaya kepemimpinan, hubungan interpersonal, dan disiplin kerja karyawan. Teknik penentuan sampel menggunakan metode sensus (sampling jenuh), sehingga seluruh jumlah populasi yang terdiri dari 45 orang dijadikan sebagai responden. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner secara luring, kemudian dianalisis dengan menggunakan metode regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh temuan bahwa: (1) gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan; (2) hubungan interpersonal tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja karyawan; serta (3) secara simultan, kedua variabel tersebut yaitu gaya kepemimpinan dan hubungan interpersonal memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Buleleng.

Kata Kunci : disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan hubungan interpersonal.

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND INTERPERSONAL
RELATIONS ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT THE AGENCY
FOR HUMAN RESOURCES AND DEVELOPMENT (BKPSDM) OF
BULELENG REGENCY**

Oleh Desak Putu Mita Andriani, NIM 2117041168

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to determine the extent to which leadership style and interpersonal relationships influence employee work discipline at the Human Resources Development and Personnel Agency (BKPSDM) of Buleleng Regency. The approach used in this study is a quantitative approach with a causal research type. The population in this study includes all State Civil Apparatus (ASN) who work at the BKPSDM of Buleleng Regency, with the focus of the research on the variables of leadership style, interpersonal relationships, and employee work discipline. The sampling technique uses the census method (saturated sampling), so that the entire population consisting of 45 people is used as respondents. Data were collected by distributing questionnaires in an offline setting, then analyzed using the multiple linear regression method with the help of the SPSS program. Based on the results of the analysis, the findings were obtained that: (1) leadership style has a positive and significant effect on employee work discipline; (2) interpersonal relationships do not have a significant effect on employee work discipline; and (3) simultaneously both variables, namely leadership style and interpersonal relationships, have a positive and significant effect on improving employee work discipline at the Human Resources Development and Personnel Agency (BKPSDM) of Buleleng Regency.

Keywords: work discipline, leadership style, and interpersonal relationship