

DAFTAR PUSTAKA

- Aan Nurani Aulistiani, Dr.E. Siti Puryandi, S.E., M. S. (2024). The Influence Of Leadership Style On Employee Work Discipline With The Application Of Core Values Culture Of “Akhlak” & Work Creativity As An Intervening Variiabile At Pt. Xyz Business Unit Building Division. *International Conference on Islamic Economics*.
- Afifah Rika Hapsari, Wiedy Murtini, P. N. (2023). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran, *Vol. 7, No.*
- Ani, J., Lumanauw, B., & Tampenawas, J. L. A. (2021). Pengaruh Citra Merek, Promosi Dan Kualitas Layanan Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Pada E-Commerce Tokopedia Di Kota Manado the Influence of Brand Image, Promotion and Service Quality on Consumer Purchase Decisions on Tokopedia E-Commerce in Manado. *663 Jurnal EMBA*, 9(2), 663–674.
- Ariani, N. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT.PP. London Sumatera Indonesia, Tbk. Wilayah Bulukumba.
- Armawan, P. A., & Suana, I. W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(8), 5090.
- Dendhana, N. V. T., Lumanaw, B., & Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Asn Tenaga Kependidikan Di Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Sam Ratulangi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 462–472.
<https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.51594>
- Dewi, R. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Buana Semesta. *JEBI) Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 16(1), 19–25. www.jurnal.stiebi.ac.id
- Djollong, A. F. (2014). Teknik Pelaksanaan Penelitian Kuantitatif (Technique of Quantiative Research). *Istiqla'*, 2(1), 86–100.
- Dwiyanti F., Suroso S., & Prasetyo T. P. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Bojong Rawalumbu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 423–433.
- Effendy. (2008). *Psikologi Manajemen & Administrasi*. (M. Maju (ed.)).

- Fariadi, D. (2023). Dimensi dan Prinsip-Prinsip Hubungan Interpersonal Menurut Bebee dan Redmond. *Modeling: Jurnal Program Studi PGMI*, 10(1), 433–450.
- Farida, Umi & Hartono, S. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia II. *UNMUH Panorogo Press*.
- Firsti Zakia Indri, & Gerry Hamdani Putra. (2022). Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2016-2020. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 2(2), 236–252. <https://doi.org/10.55606/jimek.v2i2.242>
- Frama, I. (2022). *Humbang Hasundutan Skripsi Oleh : Indah Frama Sari Gajah Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat*.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8. C). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali Imam, F. (2005). Structural Equation Modeling. *Teori, Konsep Dan Aplikasi Dengan Program Lisrel*, 8.
- Gum Permana, Y. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 6(1).
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. (ketiga). PT. Bumi Aksara.
- Hartati, I. N. dan S. (2019). *Metodologi Penelitian*.
- Haryono, S. (2018). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Selatan.
- Hasanah, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Treepark Hotel Banjarmasin (Studi Kasus Pada Intro

- Bistro). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 4(1), 69–76.
<https://doi.org/10.35972/jieb.v4i1.190>
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara.
- Hilaliah, I., & Ridwan, S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Aparat Sipil Negara (ASN) (Studi Pada Lingkungan Kecamatan Solokanjeruk Kabupaten Bandung). 2(3), 139–146.
- I Wayan Sugiantara, I. K. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Hubungan Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8, No 7.
- Iqbal, S., Husniati, R., & Sumilir. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt Swapro International Jakarta. *Journal of Young Entrepreneurs*, 2(1), 1–15.
<https://ejournal.upnvj.ac.id/jye/article/view/5669>
- Jaya, N., Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35–43. <https://doi.org/10.35905/balanca.v2i1.1393>
- Jepry, & Mardika, N. H. (n.d.). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Junral Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987.
- Kartini, T. M., Zed, E. Z., & Nugroho, A. P. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan ,hubungan interpersonal dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Journal Of Social Science Research*, 3, 7828–7842.
- Kholifah, W. P., Violinda, Q., & Setiawati, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan Koperasi Di Kabupaten Pati. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(3), 789–799. <https://doi.org/10.47709/jebma.v3i3.3072>

- Lewin, J. (1996). *Organitational Behavior An Asia-Pacific Perspective* (J. W. & Sons (ed.)).
- Manurung, R. & Sumanti, S. T. (2022). Pola Komunikasi Interpersonal Guru Dalam Memotivasi Belajar Santri Pesantren Moderen Darul Arafah Raya di Kecamatan Kutalimbaru Kabupaten Deli Serdang Sumatera Utara. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 910–921.
- Mochammad, S. M., Mukzam, D., & Mayowan, Y. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pelayanan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol, 41(1)*.
- Moha, N. A., Mokodompit, W. S., Anu, Z. S., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2023). Analisis Pengaruh Likuiditas Terhadap Profitabilitas Bank Umum Syariah Dan Bank Konvensional Periode 2018-2022. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, Juli, 9(14)*, 553–562. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8180371>
- Nor, I., & Hadna, A. (2019). *Hubungan Interpersonal Dalam Pengadaan Bahan Pustaka : Studi Kasus Di Perpustakaan*.
- Novianingsih, D. A. T., Suartina, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada UD. Putra Bali Glass Gianyar. *WidyaAmrita:Jurnal Manajemen,Kewirausahaan Dan Pariwisata, 3(1)*, 77–84.
- Nurrachmah, S. (2024). Analisis Strategi Komunikasi Dalam Membangun Hubungan Interpersonal Yang Efektif. *Jurnal Inovasi Global, 2(2)*, 265–275. <https://doi.org/10.58344/jig.v2i2.60>
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P.K., & Gunawan, R. (2017). The Effect Of Work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotel and resort, Indonesia. *International Journal of Law and Management, 59(6)*, 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Prawira Jaya Kadek Yudi dan Dewi Adnyani I Gst. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Balai Bahasa Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud, 4(9)*, 2702–2721.

- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*.
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32.
<https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. Adiutama (ed.); p. 221).
- Sembiring, F., & Sitanggang, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Perkasa Internusa Mandiri Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 22, 52–68. <https://doi.org/10.54367/jmb.v22i1.1729>
- Setiawan. (2018). Pengaruh Hubungan Interpersonal Dan Efektivitas Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Publik : Studi Empiris Pada Kantor Basarnas Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix*, 77–84.
- Shinta Ramadanis, Netti Indrawati, & Afni Yeni. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 99–109.
<https://doi.org/10.55606/optimal.v3i1.941>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 335). PT. Bumi Aksara.
- Soekidjo, N. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. alfabeta.
- Sugiyono. (2022a). *Metode Penelitian*. alfabeta.
- Sugiyono. (2022b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. alfabeta.
- Suniastuti Ester Putu Ni, & Suana Wayan I. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Disiplin Pegawai*. 90–109.
- Supardi, S. (1993). Populasi dan Sampel Penelitian. *Unisia*, 13(17), 100–108.
<https://doi.org/10.20885/unisia.vol13.iss17.art13>

- Sutrisno, E. (2013a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2013b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Suwandana, C. G. B. S. R. I. G. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Komunikasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kontrak. *E-Jurnal Manajemen*, 8, No. 6.
- Syaifulloh, M., Jalan, A., Diponegoro, P., Km, N., & Wanasari, K. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Hubungan Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor Kecamatan Jatibarang Kabupaten Brebes)*. 2(4), 1231–1245.
- Utari, S., & Hadi, M. M. (2020). Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta (Studi Kasus). *Jurnal Pustaka Ilmiah*, 6(1), 994. <https://doi.org/10.20961/jpi.v6i1.41095>
- Wibowo, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Madrasah Aliyah Negeri Di Wilayah Jakarta Selatan. *Jurnal Komunikasi Antar Perguruan Tinggi Agama Islam*, XX(2), 1–18.
- Widarjono, A. (2010). Analisis Statistika Multivaria Terapan. *UPP STIM YKPN*.
- Widhianto, A., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai BMT Harapan Ummat Kebumen). *Eprints.Universitasputrabangsa.Ac.Id*,.
- Zainuddin. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Komunikasi Interpersonal, Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Individual (Studi Empiris pada Distributor Tines Unicore di Makassar). *Akuntansi*, 6, No 2.