

**PENGARUH DISIPLIN KARYWAN TERHADAP
PRESTASI KERJA PADA PT TIRTA MUMBUL
JAYA ABADI**



**OLEH
KETUT WIDIASTRI
NIM 1617041207**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2020**

**PENGARUH DISIPLIN KARYWAN TERHADAP
PRESTASI KERJA PADA PT TIRTA MUMBUL
JAYA ABADI**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**



**OLEH
KETUT WIDIASTRI
NIM 1617041207**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2020

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Disiplin Karyawan Terhadap Prestasi Kerja pada PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi", beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya ini, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 22 Juli 2020
Yang membuat pernyataan



Ketut Widiastri
NIM. 1617041207

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,



Dr. I Wayan Bagja M.Si.
NIP. 196812311993031012

Pembimbing II,



Ni Made Dwi Ardi Masyasri S.E.,M.M.
NIP. 198505042015042001

Skripsi oleh Ketut Widiastri
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 22 Juli 2020

Dewan Penguji,



Dr. I Wayan Bagja M. Si.
NIP. 196812311993031012

(Ketua)



Ni Made Dwi Arizni Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 22 Juli 2020

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA
NIP. 197906162002121003

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Pada PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Naswan Suharsono, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si., selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. I Wayan Bagia, M.Si., selaku Pembimbing I segala ketulusan membimbing dan motivasi selama penyelesaian skripsi.
6. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M. selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesainya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
8. Pihak PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian, sehingga dapat memperlancar penyelesaian skripsi ini.
9. Kepada Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang perkuliahan.

10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, Juli 2020

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	11
2.1 Kajian Pustaka.....	11
2.1.1 Prestasi Kerja.....	11
2.1.1.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	11
2.1.1.2 Indikator Prestasi Kerja.....	11
2.1.2 Disiplin Karyawan.....	12
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Karyawan.....	13
2.1.2.2 Dimensi Disiplin Karyawan.....	14
2.1.2.3 Indikator Disiplin Karyawan.....	15
2.1.3 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	16
2.1.4 Hubungan antar Variabel.....	23

2.1.5 Kerangka Pemikiran.....	23
2.1.6 Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	26
3.2 Rancangan Penelitian.....	26
3.3 Subjek dan Objek Penelitian.....	27
3.4 Populasi Penelitian.....	27
3.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
3.6 Sumber dan Jenis Data.....	27
3.7 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	29
3.7.1 Metode Pengumpulan Data	29
3.7.2 Pengujian Instrumen Penelitian	30
3.8 Metode dan Teknik Analisis Data	32
3.9 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Deskripsi Data.....	35
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	35
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden	37
4.2 Hasil Penelitian	40
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	43
4.4 Implikasi	46
BAB V PENUTUP.....	47
5.1 Rangkuman	47
5.2 Simpulan	48
5.3 Saran	48
DAFTAR RUJUKAN	50
LAMPIRAN.....	52

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Penjualan Air	4
Tabel 1.2 Data Pencapaian Target Karyawan	5
Tabel 1.3 Data Absensi Karyawan.....	6
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	17
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	28
Tabel 3.2 Konsep, Indikator, Pernyataan, Satuan dan Skala Ukur	28
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas.....	31
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	32
Tabel 4.1 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.2 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Umur	39
Tabel 4.3 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	39
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif.....	40
Tabel 4.5 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	40
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana pada Pengaruh Disiplin Karyawan terhadap Prestasi Kerja	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	24
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja	42



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1: Data Penjualan Air	52
Lampiran 2: Data Karyawan	54
Lampiran 3: Kuesioner Penelitian.....	52
Lampiran 4: Hasil Data Ordinal Pertanyaan	62
Lampiran 5: Hasil Data Interval Pertanyaan.....	68
Lampiran 6: Deskripsi Data Responden	73
Lampiran 7: Hasil Output Perhitungan SPSS 22 for Windows, Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja	74
Lampiran 8: Ouput Analisis Regresi Linier Sederhana	78

