

PENGARUH DISIPLIN KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PT. TIRTA MUMBUL JAYA ABADI

Oleh

Ketut Widiastri, NIM 161704120

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi. Objek penelitian ini berfokus pada variabel disiplin kerja dan prestasi kerja. Populasi penelitian ini berjumlah 112 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner, yang kemudian dianalisis menggunakan regresi linier sederhana. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi sebesar 68,8%

Kata Kunci: disiplin kerja dan prestasi kerja.

THE INFLUENCE OF EMPLOYEE DISCIPLINE ON WORK ACHIEVEMENT IN PT. TIRTA MUMBUL JAYA ABADI

By.

Ketut Widiastri, NIM 161704120

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to influence the discipline of work on employee work performance at PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi. The research design used in this study is causal quantitative. The subjects of this study were all employees of PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi. The object of this study focuses on the variables of work discipline and work performance. The population of this study was 112 people. Data collection was performed by questionnaire method, which was then analyzed by simple linear regression. The results obtained in this study indicate that work discipline has a positive and significant effect on work performance at PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi by 68.8%

Keywords: *work discipline and work performance.*