

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA UD KERIPIK BAWANG DIMAR**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Program
Sarjana Manajemen**

**Oleh
Ni Kadek Mirah Pramita Dewi
NIM 2017041236**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2025**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

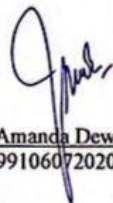
Pembimbing II,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

Skripsi oleh Ni Kadek Mirah Pramita Dewi ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 14 Februari 2025

Dewan Penguji,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

(Ketua)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

(Anggota)



Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M.
NIP. 199105122023211031

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada :

Hari : Selasa

Tanggal : 8 April 2025

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Kayawan Pada UD Keripik Bawang Dimar” beserta seluruh isinya adalah benar – benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara – cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam Masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya.

Singaraja, 8 April 2025

Yang membuat pernyataan



Ni Kadek Mirah Pramita Dewi
NIM. 2017041236

MOTTO

***“BELIEVE IN YOURSELF AND ALL THAT YOU ARE.
KNOW THAT THERE IS SOMETHING INSIDE YOU THAT IS GREATER
THAN ANY OBSTACLE.”***

(Percayalah pada dirimu sendiri dan pada semua yang kamu miliki. Ketahuilah bahwa ada sesuatu di dalam dirimu yang lebih besar dari setiap rintangan).



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap KinerjaKaryawan Pada UD Keripik Bawang Dimar”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Penulis menyelesaikan skripsi ini dengan mendapat banyak bantuan, baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha atas kebijakan serta program-program yang dilaksanakan di Undiksha
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
3. Bapak Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A, selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi yang diberikan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., Selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen yang melayani administrasi dan keperluan dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik yang banyak membimbing dan meluangkan waktunya dalam proses perkuliahan sampai dengan penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing utama saya yang telah membimbing penelitian dengan sabar dan memberikan saran, masukan, ilmu, pembelajaran dan petunjuk sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Pendamping saya yang telah membimbing dengan sabar, memberikansaran, ilmu, dan pembelajaran sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M. selaku Dosen Penelaah yang telah memberikan bimbingan arahan dan petunjuk sehingga dapat

menyelesaikan skripsi ini.

9. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen khususnya pada Prodi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha atas segala didikan, wawasan ilmu pengetahuan yang telah diberikan.
10. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan bantuan serta partisipasinya selama penulis menjalani perkuliahan hingga skripsi ini selesai.
11. Kedua orang tua Penulis, Bapak I Nyoman Arsa dan Ibu Ni Ketut Arwati yang selalu memberikan semangat, motivasi dan doa baik yang tidak pernah berhenti kalian berikan kepada saya. Saya ucapkan terimakasih telah menjadi orang tua yang sempurna.
12. Saudara tercinta Penulis Ni Putu Ayuk Pitria Damayanti dan Ni Komang Arsita Dewi Wulandari, terimakasih atas doa dan segala dukungan.
13. Kepada diri sendiri terima kasih sudah bertahan sejauh ini terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusahadan tidak lelah mencoba.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan yang dimiliki oleh penulis tidak akan berhasil tanpa bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Meskipun demikian, penulis tetap bertanggung jawab terhadap semua isi skripsi. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan

Singraja, 14 Februari 2025

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	11
1.4 Rumusan Masalah.....	12
1.5 Tujuan Penelitian.....	12
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN TEORI.....	14
2.1 Lingkungan Kerja.....	14
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	14
2.1.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	15
2.2 Kompensasi.....	17
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	17
2.2.2 Indikator Kompensasi.....	18
2.3 Kinerja Karyawan.....	18
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	18
2.3.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	20
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	20

2.5 Hubungan Antar Variabel.....	24
2.5.1 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	24
2.5.2 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.5.3 Hubungan Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	26
2.6 Kerangka Berpikir	28
2.7 Hipotesis Penelitian	30
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1 Rancangan Penelitian	31
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.3 Subjek dan Objek Penelitian.....	32
3.4 Jenis dan Sumber Data	32
3.5 Populasi Penelitian.....	32
3.6 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian.....	33
3.7 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	34
3.7.1 Metode Pengumpulan Data	34
3.7.2 Instrumen Pengumpulan Penelitian.....	35
3.8 Metode dan Teknik Analisis Data	38
3.8.1 Uji Asumsi Klasik	39
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
3.8.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	42
3.9 Penguji Hipotesis	42
3.9.1 Uji Secara Parsial (Uji t)	42
3.9.2 Uji Secara Simultan (Uji F)	43

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Deskripsi Data.....	45
4.2 Pengujian Asumsi	47
4.2.1 Hasil Uji Normalitas	47
4.2.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	48
4.2.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
4.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
4.4 Koefisien Determinasi (R^2)	51
4.5 Pengujian Hipotesis.....	52
4.5.1 Hasil Uji Parsial (Uji-t)	52
4.5.2 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	53
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	53
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Keripik Bawang Dimar	53
4.6.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Keripik Bawang Dimar	55
4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Keripik Bawang Dimar	56
4.7 Implikasi Penelitian.....	58
4.8 Keterbatasan Penelitian	59
BAB V PENUTUP	60
5.1 Rangkuman	60
5.2 Kesimpulan	61
5.3 Saran	61
DAFTAR RUJUKAN	62
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan dan Omzet Produksi UD Keripik Bawang Dimar Pertahunnya.....	5
Tabel 1. 2 Kinerja Karyawan dan Omzet Produksi UD Keripik Bawang Dimar Per Tahunnyayang Dikirmkan ke Daerah Jawa	6
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian yang Relevan.....	21
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas	36
Tabel 3. 3 Hasil Uji Reliabilitas	37
Tabel 4. 1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4. 2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4. 3 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
Tabel 4. 4 Hasil Uji Normalitas Menggunakan <i>Kolmogorov – Smirnov Test</i>	48
Tabel 4. 5 Hasil Uji Multikolonieritas	48
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	50
Tabel 4. 7 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	51
Tabel 4. 8 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	52
Tabel 4. 9 Hasil Uji Simultan (Uji -F)	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	30
Gambar 4. 1 Uji Heteroskedastisitas.....	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01 Surat Penelitian.....	65
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 03. Tabulasi Penelitian Variabel Kinerja Karyawan	69
Lampiran 04. Hasil Pengujian Validitas dan Realibilitas	75
Lampiran 05. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	78
Lampiran 06. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda.....	79
Lampiran 07. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	79
Lampiran 08. Hasil Pengujian Hipotesis	79
Lampiran 09. Dokumentasi Penelitian.....	80
Lampiran 10. Daftar Riwayat Hidup	81

