

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA UD KERIPIK BAWANG DIMAR**

Oleh

Ni Kadek Mirah Pramita Dewi, NIM 2017041236

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada UD Keripik Bawang Dimar. Rancangan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner dan pencatatan dokumen yang dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD Keripik Bawang Dimar. (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD Keripik Bawang Dimar. (3) lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD Keripik Bawang Dimar. Bagi UD Keripik Bawang Dimar, disarankan untuk melakukan survei kepuasan karyawan secara berkala guna mengidentifikasi aspek lingkungan kerja yang perlu diperbaiki, termasuk kebersihan, pencahayaan, ventilasi, dan suhu. Selain itu, evaluasi rutin terhadap struktur gaji dan tunjangan perlu dilakukan agar tetap kompetitif dengan standar industri, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: lingkungan kerja, kompensasi, kinerja karyawan

***INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT
AND COMPENSATION FOR EMPLOYEE PERFORMANCE
ON UD DIMAR ONION CHIPS***

By

Ni Kadek Mirah Pramita Dewi, NIM 2017041236

Departemen of Managemet

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of work environment and compensation on employee performance at UD Keripik Bawang Dimar. The research design used in this study is a saturated sampling technique with a sample size of 60 respondents. The instruments used in data collection are questionnaires and document recording which are analyzed using multiple linear regression. The results of this study are: (1) the work environment has a positive and significant effect on employee performance at UD Keripik Bawang Dimar. (2) compensation has a positive and significant effect on employee performance at UD Keripik Bawang Dimar. (3) the work environment and compensation have a significant effect on employee performance at UD Keripik Bawang Dimar. For UD Keripik Bawang Dimar, it is recommended to conduct employee satisfaction surveys periodically to identify aspects of the work environment that need to be improved, including cleanliness, lighting, ventilation, and temperature. In addition, regular evaluation of the salary and benefit structure needs to be carried out to remain competitive with industry standards, so that it can improve employee performance.

Keywords: *work environment, compensation, employee performance*