

PENGARUH BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA ARTA SEDANA SINGARAJA

Oleh

Kadek Winda Dwi Chayanti, NIM 2117041192

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Arta Sedana Singaraja. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan Arta Sedana Singaraja. Objek penelitian ini adalah budaya kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *sampling jenuh* dengan sampel sebanyak 33 responden. Pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dengan skala *likert*. Penelitian ini menggunakan data kuantitatif dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda (SPSS versi 25). Hasil penelitian ini menunjukkan (1) Budaya kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan (3) Budaya kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Arta Sedana Singaraja. Dari penelitian ini adalah bahwa perusahaan perlu berfokus memperhatikan budaya kerja dan lingkungan kerja dalam meningkatkan kepuasan kerja. Berdasarkan hal tersebut agar perusahaan lebih memperhatikan penciptaan budaya kerja dan perbaikan lingkungan kerja untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan Arta Sedana Singaraja.

Kata Kunci: budaya kerja, kepuasan kerja, lingkungan kerja

**THE INFLUENCE OF WORK CULTURE AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT ARTA SEDANA SINGARAJA**

By

Kadek Winda Dwi Chayanti, NIM 2117041192

Department of Management

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work culture and work environment on employee job satisfaction at Arta Sedana Singaraja. The subjects in this research are employees of Arta Sedana Singaraja. The object of this research is work culture, work environment and job satisfaction. The sampling method used in this research is saturated sampling method with a sample of 33 respondents. Data collection using questionnaire method with Likert scale. This study uses quantitative data and is analyzed using multiple linear regression analysis (SPSS version 25). The results of this study indicate (1) work culture partially has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) work environment partially has a positive and significant effect on job satisfaction and (3) work culture and work environment simultaneously have a significant effect on employee job satisfaction at Arta Sedana Singaraja. From this research is that companies need to focus on paying attention to work culture and work environment in increasing job satisfaction. Based on this, the company should pay more attention to creating a work culture and improving the work environment to increase employee job satisfaction at Arta Sedana Singaraja.

Keywords: *work culture, job satisfaction, work environment*