DAFTAR RUJUKAN

Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, *3*.

Busri, H. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Damri Cabang Lampung*. Lampung: Jurnal Umitra.

Denison, D. R. (2009). *Organizational Culture and Effectiveness*. Denison Consulting.

Desi Derina Yusda, d. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hypermart Lampung*. Lampung: Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB).

Dhermawan, B. dkk. (2012). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali*. Denpasar: Jurnal Harian Regional. https://jurnal.harianregional.com/jmbk/id-2203

Felicia, N. S. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT BCA di Jakarta*. Jakarta: Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan ISSN.

Hariandja, M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, *1*(1), 807-816.

Hasibuan, M. S. (2005). Manajemen sumber daya manusia edisi revisi. *Bumi Aksara, Jakarta*, *288*.

Hasyim, W., & Sugesti, D. N. R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan K3 Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Percetakan Cikarang. *IKRAITH-EKONOMIKA*, *5*(3), 46-55.

Jipi, L. B (2021). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ciptamas Bumi Selaras (CBS).* Bengkulu: Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS).

Junaidi, A. M. (2022). *Analisis Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Tunjangan, Kinerja dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasi pada Kinerja Pegawai.* Riau: eCo-Fin.

Koesmono, H. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor Di Jawa Timur*. Surabaya: Disertasi Universitas Airlangga.

Lingga & Tumanggor. (2022). *Pengaruh Karekteristik Pekerjaan dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan Serba Jadi Kabupaten Serdang Bedagai*. Journal Economic Management and Business.

Mangkunegara. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung* : PT Refika Aditama.

Munandar, A. dkk (2022). *Pengaruh Pembagian Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di SMP Queen Al-Falah Ploso Mojo*. Kediri: Jurnal Mahasiswa Manajemen Unita Vol.1, No.1. New Jersey: Diana Angelica, PT. Gramedia Jakarta.

Niam, J., & Syah, T. Y. R. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *Opsi*, *12*(2), 89-95.

Rahma, N. dkk (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Kota Makasar.* Makasar: Nobel Management Review.

Rizki agung pradana, b. s. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan,Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo*. Jawa Timur : Al- Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah.

Robbins, S. P. (2001). Organizational Behaviro (terjemahan) Iilid 1, Edisi Kedelapan, PT. *Bhuana Ilmu Populer, Jakarta*.

Robert, K., & Kinichi, A. (2003). Diterjemahkan oleh Erly Suandy. *Perilaku Organisasi. Penerbit Salemba Empat Jakarta*.

Sambo, A., Rangkuti, Z., Silitonga, W. S. H., & AFRIANSYAH, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Arco Quality Parking. *Equilibrium Point: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, *6*(1).

Sari&Gunarto. (2023). *Pengaruh Budaya Kerja, Tekanan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan dan Dampaknya Teradap Produktivitas Kerja di PT. Bara Permata Mining*. Palembang: Bina Darma.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja.*

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sutrino, E. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Kencana Prenada Media Group. https://books.google.co.id/books?id=OhZNDwAAQBAJ&printsec=frontcover&h=id&source=gbs_atb#v=onepage&q&f=false

Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Suyatno, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Prinsip Dasar dan Aplikasi*. GCAINDO.

Suyono, Bambang, (2004). *Menumbuhkan Budaya Kerja yang Kompetitif*. Jurnal Bisnis & Manajemen, STIE IBMT, Vol. 1, No. 1 April. Surabaya.

Wahyu Anindra. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Swabina Gatra Kantor Perwakilan Tuban*. Jawa Timur: Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis).