

LAMPIRAN



Lampiran 1. Surat keterangan izin penelitian

**PT. ARTA SEDANA SINGARAJA**

JL. PULAU KOMODO I NO. 9 BANYUNING TENGAH, SINGARAJA, BALI 81119 INDONESIA
 Email : customercare@artasedana.com, SMS Center : +62 -558-45 45 45, Website : www.artasedana.com

Singaraja, 5 November 2024

No : 001/SKHC/SGR/ 24

Lamp : -

Perihal : Surat Keterangan

Sehubungan dengan surat dari Fakultas Ekonomi Iniversitas Pendidikan Ganesha, nomor 2247/UN48.13.1/DL/2024, perihal izin mengadakan penelitian lapangan untuk menyusun tugas akhir, skripsi. Menerangkan Bahwa nama Mahasiswa di bawah ini :

Nama : Kadek Winda Dwi Chayanti
 NIM : 2117041192
 Fakultas : Ekonomi
 Prodi : S1 Manajemen
 Kontak : 082144731628

Benar telah mengadakan penelitian Lapangan prihal Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan artasedana Singaraja.

Demikian surat keterangan ini buat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Hormat kami,
 PT. Arta Sedana Singaraja



Dewa Ketut Alit Meranggi
 SPV HC & GA

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian



**KUESIONER PENELITIAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali Telepon : (0362) 26830

Kepada

Yth. Karyawan Arta Sedana Singaraja

Perihal: Permohonan Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyelesaian skripsi terkait studi yang sedang saya lakukan di Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha, dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Arta Sedana Singaraja”**

Maka, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kadek Winda Dwi Chayanti

NIM : 2117041192

Prodi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Memohon kesediaan untuk meluangkan waktunya mengisi beberapa pertanyaan dan pernyataan di dalam kuesioner ini dengan baik dan benar. Semua jawaban yang Saudara/i berikan akan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan penelitian ini. Atas perhatian dan partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 04 Februari 2025 Peneliti,

Kadek Winda Dwi Chayanti
NIM 2117041192

(Isilah sesuai dengan data diri karyawan)

Karakteristik Responden

Nama :

Jenis Kelamin : ☐Laki-laki ☐Perempuan

Jabatan kerja :

Alamat Tinggal :

Lama bekerja :

Pertanyaan Khusus

Silahkan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

CS : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Tanggapan				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pekerjaan yang saya kerjakan membutuhkan suatu keterampilan dan keahlian dibidangnya					
2	Saya menerima gaji yang sesuai untuk memenuhi kebutuhan hidup					
3	Saya menerima kesempatan peningkatan karier selama bekerja					

4	Dalam pelaksanaan kerja saya, atasan senantiasa memberikan perintah atau petunjuk					
---	---	--	--	--	--	--

No	Pernyataan	Tanggapan				
	Budaya Kerja	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya memberikan perhatian sensitif terhadap segala permasalahan, yang mungkin terdapat risiko bagi perusahaan					
2	Saya selalu mengutamakan ketelitian dan kecermatan dalam melaksanakan pekerjaan					
3	Atasan mempunyai supervisi (cara binaan) untuk mengarahkan dan memberdayakan saya					
4	Keberhasilan kerja saya ditentukan dengan dibentuknya kerja sama tim yang baik					
5	Saya memerlukan performa yang baik dalam bekerja sebagai standar menghasilkan produktivitas tinggi					
6	Saya harus mampu menjaga keseimbangan beban kerja dan struktur organisasi yang efektif					

No	Pernyataan	Tanggapan				
	Lingkungan Kerja	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Ruangan dan tempat kerja saya memiliki pencahayaan yang cukup dan efektif					

2	Tempat kerja saya memiliki sirkulasi udara yang baik					
3	Penataan letak ruang kerja di tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja					
4	Dekorasi tata warna di tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja					
5	Saya menghindari suara bising saat berkonsentrasi pada pekerjaan					
6	Tersedianya fasilitas sebagai pendukung dan penunjang proses kelancaran saat bekerja					
7	Saya menjalin hubungan kerja yang baik antar rekan kerja dan atasan di tempat kerja					
8	Perusahaan harus mencerminkan kondisi yang mendukung kerja sama antara atasan dan bawahan maupun antar rekan kerja					
9	Saya menciptakan suasana kekeluargaan, komunikasi yang baik, dan pengendalian diri pada lingkungan kerja					

Lampiran 03. Tabulasi Data 30 Responden (N=30)

NO	BUDAYA KERJA						T.X1	LINGKUNGAN KERJA									T.X2
	P1X1	P2X1	P3X1	P4X1	P5X1	P6X1		P1X2	P2X2	P3X2	P4X2	P5X2	P6X2	P7X2	P8X2	P9X2	
1	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	5	5	5	5	4	40
2	4	5	4	5	5	5	28	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
3	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	5	5	5	4	4	39
4	5	5	4	5	5	5	29	5	4	5	4	5	5	4	4	4	40
5	5	4	4	5	5	5	28	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
6	4	4	4	4	4	4	24	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
7	5	4	4	5	5	5	28	3	3	4	3	3	4	4	4	4	32
8	5	4	4	4	4	5	26	3	4	4	4	4	5	4	5	5	38
9	5	5	5	5	4	5	29	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38
10	5	5	3	4	5	5	27	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
11	4	4	4	4	4	5	25	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
12	3	4	3	3	4	4	21	4	4	3	3	5	4	5	3	4	35
13	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	3	4	5	5	4	5	38
14	5	4	4	5	5	5	28	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
15	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
16	5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	4	5	5	5	4	5	41
17	5	4	4	4	4	5	26	4	4	5	4	5	5	5	5	5	42
18	5	4	4	5	5	5	28	3	3	4	4	5	5	3	5	4	36
19	5	4	5	5	5	5	29	4	4	4	4	5	5	5	5	4	40
20	4	5	5	5	5	5	29	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
21	5	4	4	5	4	5	27	5	4	5	4	5	4	5	5	5	42
22	4	4	4	4	5	5	26	4	5	4	4	5	5	5	4	4	40
23	5	5	5	4	5	5	29	3	3	4	5	5	4	4	5	4	37

24	4	3	4	4	4	5	24	5	4	5	4	5	5	5	5	5	43
25	5	5	5	4	5	5	29	5	4	5	4	5	5	5	5	5	43
26	5	4	4	5	5	5	28	4	4	5	4	5	5	5	5	5	42
27	5	4	5	5	4	5	28	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
28	5	4	4	4	5	4	26	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
29	5	4	5	5	5	5	29	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
30	5	4	4	4	5	5	27	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44

KEPUASAN KERJA					T.Y
P1Y	P2Y	P3Y	P4Y	P5Y	
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	4	21
4	4	4	5	5	22
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
4	5	5	5	5	24



5	4	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	4	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	4	23
4	5	4	5	5	23
3	5	4	5	5	22
5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25



Lampiran 04. Hasil Uji Instrumen

1. Hasil Uji Validitas Sampel Kecil (30)

Variabel Budaya Kerja (X₁)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	budaya_kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.235	.400 [*]	.542 ^{**}	.318	.444 [*]	.713 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.210	.028	.002	.087	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.236	1	.423 [*]	.294	.406 [*]	.287	.642 [*]
	Sig. (2-tailed)	.210		.028	.114	.026	.273	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.400 [*]	.423 [*]	1	.522 ^{**}	.211	.360	.740 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.028	.028		.003	.263	.050	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.542 ^{**}	.294	.522 ^{**}	1	.363 [*]	.514 ^{**}	.793 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.002	.114	.003		.049	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.318	.406 [*]	.211	.363 [*]	1	.287	.607 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.087	.026	.263	.049		.154	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.444 [*]	.287	.360	.514 ^{**}	.287	1	.615 [*]
	Sig. (2-tailed)	.014	.273	.050	.004	.154		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
budaya_kerja	Pearson Correlation	.713 ^{**}	.642 [*]	.740 ^{**}	.793 ^{**}	.607 ^{**}	.615 [*]	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

		Correlations									Lingkungan_kerja
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
X2.1	Pearson Correlation	1	.564**	.655**	.309	.284	.216	.491**	.173	.269	.704**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.087	.128	.251	.006	.360	.151	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.564**	1	.366	.266	.201	.395*	.580**	.125	.174	.626**
	Sig. (2-tailed)	.001		.047	.156	.288	.031	.001	.512	.359	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.655**	.366*	1	.529**	.214	.277	.295	.462*	.470**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.047		.003	.257	.138	.113	.010	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.309	.266	.529**	1	.342	.293	.149	.611**	.268	.652**
	Sig. (2-tailed)	.097	.156	.003		.064	.116	.432	.000	.152	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.284	.201	.214	.342	1	.525**	.400*	.385*	.205	.604**
	Sig. (2-tailed)	.128	.288	.257	.064		.003	.029	.036	.277	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.216	.395*	.277	.293	.525**	1	.328	.495**	.432*	.642**
	Sig. (2-tailed)	.251	.031	.138	.116	.003		.076	.005	.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.491**	.580**	.295	.149	.400*	.328	1	.127	.426*	.641**
	Sig. (2-tailed)	.006	.001	.113	.432	.029	.076		.504	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.173	.125	.462*	.611**	.385*	.495**	.127	1	.473**	.646**
	Sig. (2-tailed)	.360	.512	.010	.000	.036	.005	.504		.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	.269	.174	.470**	.268	.205	.432*	.426*	.473*	1	.612**
	Sig. (2-tailed)	.151	.359	.009	.152	.277	.017	.019	.008		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lingkungan_kerja	Pearson Correlation	.704**	.626**	.742**	.652**	.604**	.642**	.641**	.646**	.612**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations					Kepuasan_kerja
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
Y.1	Pearson Correlation	1	.133	.358	.338	.143	.668**
	Sig. (2-tailed)		.482	.052	.068	.450	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.133	1	.447*	.447*	.293	.650**
	Sig. (2-tailed)	.482		.013	.013	.116	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.358	.447*	1	.111	.218	.654**
	Sig. (2-tailed)	.052	.013		.559	.247	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.338	.447*	.111	1	.509**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.068	.013	.559		.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.143	.293	.218	.509**	1	.645**
	Sig. (2-tailed)	.450	.116	.247	.004		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kepuasan_kerja	Pearson Correlation	.668**	.650**	.654**	.678**	.645**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Reliabilitas Sampel Kecil (N= 30)

Variabel Budaya Kerja (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	6

Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	9

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.648	5

Lampiran 05. Tabulasi Data 33 Responden (N=33)

Data keseluruhan

NO	BUDAYA KERJA						TX1	LINGKUNGAN KERJA									TX2
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
1	5	5	5	4	5	5	29	5	5	4	5	4	4	5	4	5	41
2	4	3	3	4	4	3	21	3	3	4	3	3	3	4	4	3	30
3	4	5	5	5	5	5	29	5	4	5	4	4	5	5	4	4	40
4	5	4	4	4	5	4	26	4	4	4	5	4	4	4	3	5	37
5	4	5	4	5	4	4	26	4	4	5	4	4	5	4	4	4	38
6	4	5	4	4	5	4	26	4	5	4	5	5	4	4	5	5	41
7	5	5	5	4	4	5	28	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38
8	4	3	4	3	4	4	22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
9	3	4	4	3	4	4	22	3	4	4	4	4	3	4	4	5	35
10	3	3	3	3	2	3	17	2	3	3	2	3	2	3	3	3	24
11	4	4	5	5	4	5	27	5	5	4	4	4	5	4	5	4	40
12	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	3	3	4	3	4	3	31
13	4	3	4	3	4	4	22	4	4	4	5	5	4	4	4	5	39
14	4	5	4	4	5	4	26	4	3	5	4	4	5	4	3	4	36
15	4	3	4	3	3	4	21	4	3	4	3	3	4	4	4	3	32
16	4	5	4	5	4	4	26	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
17	4	5	5	5	4	5	28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
18	5	4	4	4	4	4	25	3	4	3	4	5	3	3	4	4	33
19	5	5	4	5	4	4	27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
20	5	5	4	4	5	4	27	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
21	5	5	5	5	5	5	30	4	4	3	4	4	4	3	4	4	34

22	4	5	4	4	5	4	26	4	4	4	5	5	4	4	4	5	39
23	5	5	4	4	4	4	26	4	3	3	4	4	5	3	3	4	33
24	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	4	5	5	3	5	5	27	4	4	4	5	5	4	4	4	5	39
26	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
27	4	4	4	3	4	4	23	5	5	5	3	3	5	5	5	4	40
28	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	3	3	4	4	4	3	33
29	3	4	4	4	4	4	23	3	3	3	4	4	3	3	3	4	30
30	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
31	4	3	3	3	3	3	19	5	4	5	5	5	5	5	4	5	43
32	3	3	3	3	3	3	18	5	5	5	5	4	5	5	4	5	43
33	5	5	5	5	5	5	30	4	5	4	4	4	4	4	5	4	38

KEPUASAN KERJA					TY
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
4	5	5	4	4	22
4	3	4	3	3	17
5	5	5	4	4	23
5	4	4	4	5	22
4	4	4	5	5	22
4	4	4	5	5	22
5	5	4	5	5	24
3	4	4	3	4	18
3	3	3	4	3	16

2	3	3	3	3	14
4	4	4	4	4	20
3	5	5	4	4	21
3	3	3	3	3	15
5	3	4	4	4	20
3	5	3	4	4	19
4	3	4	4	4	19
5	5	4	5	5	24
5	4	5	4	4	22
5	4	5	4	4	22
5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	3	23
4	5	5	4	3	21
4	4	4	4	3	19
3	5	5	4	3	20
3	3	3	3	3	15
5	3	4	4	3	19
3	5	3	4	4	19
4	3	4	4	3	18
5	5	4	5	3	22
5	5	5	4	5	24
5	4	5	4	3	21



Lampiran 06. Hasil Uji Instrumen

1. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabel Sampel Besar (N=33)

Variabel Budaya Kerja (X₁)

Correlations						
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Budaya Kerja (X1)
X1.1						
Pearson Correlation	1	.486 ^{**}	.462 ^{**}	.449 ^{**}	.511 ^{**}	.462 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.004	.007	.009	.002	.007
N	33	33	33	33	33	33
X1.2						
Pearson Correlation	.486 ^{**}	1	.671 ^{**}	.676 ^{**}	.717 ^{**}	.671 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.004		.000	.000	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33
X1.3						
Pearson Correlation	.462 ^{**}	.671 ^{**}	1	.539 ^{**}	.632 ^{**}	.609 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.007	.000		.001	.000	.000
N	33	33	33	33	33	33
X1.4						
Pearson Correlation	.449 ^{**}	.676 ^{**}	.539 ^{**}	1	.459 ^{**}	.539 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.009	.000	.001		.007	.001
N	33	33	33	33	33	33
X1.5						
Pearson Correlation	.511 ^{**}	.717 ^{**}	.632 ^{**}	.459 ^{**}	1	.632 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.007		.000
N	33	33	33	33	33	33
X1.6						
Pearson Correlation	.462 ^{**}	.671 ^{**}	.609 ^{**}	.539 ^{**}	.632 ^{**}	1
Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.001	.000	
N	33	33	33	33	33	33
Budaya Kerja (X1)						
Pearson Correlation	.462 ^{**}	.671 ^{**}	.609 ^{**}	.539 ^{**}	.632 ^{**}	1
Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.001	.000	
N	33	33	33	33	33	33

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	6



Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

Correlations											
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Lingkungan Kerja (X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	.704**	.667**	.586**	.388*	.872**	.779**	.595**	.529**	.871**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.025	.000	.000	.000	.002	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.2	Pearson Correlation	.704**	1	.458**	.554**	.458**	.476**	.629**	.853**	.607**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.001	.007	.005	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.3	Pearson Correlation	.667**	.458**	1	.412*	.293	.705**	.882**	.441*	.446**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007		.017	.098	.000	.000	.010	.009	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.4	Pearson Correlation	.586**	.554**	.412*	1	.879**	.474**	.516**	.335	.936**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.017		.000	.005	.002	.057	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.5	Pearson Correlation	.388*	.458**	.293	.879**	1	.323	.352*	.378*	.844**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.025	.007	.098	.000		.066	.045	.030	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.6	Pearson Correlation	.872**	.476**	.705**	.474**	.323	1	.596**	.409*	.404*	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.005	.066		.000	.018	.020	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.7	Pearson Correlation	.779**	.629**	.882**	.516**	.352*	.596**	1	.567**	.560**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.045	.000		.001	.001	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.8	Pearson Correlation	.595**	.853**	.441*	.335	.378*	.409*	.567**	1	.372*	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.057	.030	.018	.001		.033	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.9	Pearson Correlation	.529**	.607**	.446**	.936**	.844**	.404*	.560**	.372*	1	.814**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.009	.000	.000	.020	.001	.033		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Lingkungan Kerja (X2)	Pearson Correlation	.871**	.810**	.751**	.815**	.702**	.751**	.832**	.693**	.814**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	9

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Kepuasan Kerja (Y)
Y1	Pearson Correlation	1	.289	.574**	.549**	.380*	.773**
	Sig. (2-tailed)		.103	.000	.001	.029	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y2	Pearson Correlation	.289	1	.503**	.524**	.414*	.744**
	Sig. (2-tailed)	.103		.003	.002	.017	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y3	Pearson Correlation	.574**	.503**	1	.327	.211	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.063	.238	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y4	Pearson Correlation	.549**	.524**	.327	1	.471**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.063		.006	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y5	Pearson Correlation	.380*	.414*	.211	.471**	1	.677**
	Sig. (2-tailed)	.029	.017	.238	.006		.000
	N	33	33	33	33	33	33
Kepuasan Kerja (Y)	Pearson Correlation	.773**	.744**	.716**	.758**	.677**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	5

1. Uji Normalitas

		Unstandardized
		Standardized
		Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.000600
	Std. Deviation	2.27026408
	Absolute	.131
Most Differences	Positive	.066
	Negative	-.131
Test Statistic		.131
Asymp. Sig. (2-tailed)		.159 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Coefficients ^a											
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.535	2.017		1.257	.219					
	Budaya Kerja (X1)	-.120	.072	-.307	-1.675	.104	-.224	-.292	-.289	.890	1.124
	Lingkungan Kerja (X2)	.063	.046	.250	1.366	.182	.148	.242	.236	.890	1.124

a. Dependent Variable: ABS_RES

Coefficients ^a										
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Correlations			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part	VIF
1	(Constant)	5.363	3.644		1.472	.152				
	Budaya Kerja (X1)	.328	.130	.390	2.531	.017	.506	.419	.368	.890
	Liningkungan Kerja (X2)	.189	.083	.351	2.275	.030	.480	.384	.331	.890

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Lampiran 08. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

1. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.363	3.644		1.472	.152					
	Budaya Kerja (X1)	.328	.130	.390	2.531	.017	.506	.419	.368	.890	1.124
	Lingkungan Kerja (X2)	.189	.083	.351	2.275	.030	.480	.384	.331	.890	1.124

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

2. Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	95.129	2	47.565	8.652	.001 ^b
	Residual	164.931	30	5.498		
	Total	260.061	32			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X2), Budaya Kerja (X1)



Lampiran 09. Koefisien Determinasi R^2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change
						F Change	df1	df2	
1	.605 ^a	.366	.324	2.34472	.366	8.652	2	30	.001

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X2), Budaya Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)



Lampiran 10. Daftar Divisi Keseluruhan Arta Sedana Singaraja

No	Nama Divisi/Bagian	Tugas
1	<i>Fresh Food</i>	bagian yang mengurus bahan makanan mulai dari sayur-sayuran segar, buah, daging dan sebagainya
2	<i>Grocery</i>	Bagian khusus yang menyediakan produk yang ada di etalase.
3	<i>Security</i>	Bagian keamanan
4	<i>GRR (Goods Received Report)</i>	Bagian yang proses operasionalnya di bagian Gudang, mencatat barang-barang yang telah diterima dari pemasok
5	<i>FA (Front Area)</i>	Bagian yang mengelola tim kasir, memastikan proses transaksi lancar./1
6	Kasir	Bertanggung jawab atas proses transaksi dan pelayanan langsung kepada pelanggan
7	<i>Accounting</i>	Bagian yang bertanggung jawab terkait pencatatan, pelaporan, dan analisis keuangan.
8	<i>Buyer</i>	Bagian pemesanan barang jika barang sudah habis
9	<i>HC (Human Capital)</i>	Bertanggung jawab atas pengelolaan, pengembangan, dan pemeliharaan karyawan dalam sebuah perusahaan
10	<i>Deep Store</i>	Mengatur strategi penyimpanan stok yang lebih dalam, sebagai manajemen rantai pasokan.
11	<i>Store Management</i>	Mencangkup berbagai aktivitas yang diperlukan untuk menjalankan sebuah toko
12	Marketing	<i>Branding</i> dan <i>positioning</i> , perencanaan dan pelaksanaan promosi
13	<i>engineering</i>	Perancangan dan pengembangan produk, analisis dan evaluasi, dan kordinasi dengan tim lain.
14	IT (Information Technology)	Merujuk pada penggunaan computer, memprogram harga-harga produk pada transaksi
15	<i>LV (Lead Value)</i>	Mengukur efektivitas promosi dan strategi pemasaran
16	Distributor	Sebagai rantai pemasok, menghubungkan produsen dengan konsumen akhir, pengiriman produk, pengelolaan hubungan pelanggan.

Sumber: Arta Sedana Singaraja

Lampiran 11. Data Nama Karyawan Arta Sedana Singaraja

No	Nama	Jabatan
1	Ni Nyoman Supadmi	<i>Store Manager</i>
2	Dewa Alit Meranggi	Spv HC dan GA
3	Kadek Ayu Wardani	Spv FF
4	Ketut Wiriastini	Pramuniaga <i>Fresh Food</i>
5	Komang Juni Trisnawati	Pramuniaga <i>Fresh Food</i>
6	Made Sukanaya	Pramuniaga <i>Fresh Food</i>
7	Agus Megananda	Pramuniaga <i>Fresh Food</i>
8	Putu Ramayanti	Spv supermarket
9	Nengah Suarmini	Pramuniaga <i>Grocery</i>
10	Devi	Pramuniaga <i>Grocery</i>
11	Putu Yuni Chandra Yani	Pramuniaga <i>Grocery</i>
12	Adi Wirati	Pramuniaga <i>Grocery</i>
13	Ida Ayu Pranayanti	Spv <i>Buyer</i>
14	Kadek Redi Mardiana	Staf GRR
15	Chairul	Staf GRR
16	Komang Asereni	Spv FA
17	Luh Putu Yulianti	FA & kasir
18	Kadek Budi Artini	FA & kasir
19	Dewa Ayu Cahyani	Staf kasir lantai 1
20	Luh Indra Yuniastini	Staf kasir lantai 1
21	Luh Widya Andani	Staf kasir lantai 1
22	Ketut Wiwin Agus Bayu Saputra	Staf kasir lantai 1
23	Putu Sudiawati	ACC & LP
24	Vega Diah Malini	Staf EDP
25	Ni Luh Deby Resnasari	Staf Marketing
26	Kadek Antara Yasa	Koordinator IT
27	Desi Muliawan	Staf ME & PM
28	Gede Widiasta	Staf <i>security</i>
29	Emanuel Eka Candra	Staf <i>security</i>
30	Kadek Riki Merta Adnyana	Staf <i>security</i>
31	Made Budi	Staf <i>security</i>
32	Made Mertaya	Staf LP
33	Ida Bagus Suta	Pemangku

Sumber: Arta Sedana Singaraja

Lampiran 12. Observasi Awal Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja pada Karyawan Arta Sedana Singaraja

No	Skor Kepuasan Kerja Karyawan					Total	Kategori
	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Y ₅		
1	2	2	1	3	2	10	Rendah
2	1	2	2	2	2	9	Sedang
3	1	3	2	1	2	9	Rendah
4	2	2	2	2	2	10	Rendah
5	2	3	2	2	2	11	Sedang
6	2	1	2	2	2	9	Rendah
7	1	3	2	2	2	10	Sedang
8	3	2	3	2	3	13	Sedang
9	2	3	3	3	2	13	Sedang
10	2	3	2	1	3	11	Sedang
Jml	18	25	21	20	22	105	Rendah

No	Skor Budaya Kerja						Total	Kategori
	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆		
1	3	2	1	2	2	2	12	Rendah
2	2	3	2	2	2	2	13	Rendah
3	1	3	2	1	3	2	12	Rendah
4	2	3	2	2	2	3	14	Sedang
5	3	1	2	2	3	3	14	Rendah
6	2	2	2	3	3	3	15	Sedang
7	2	3	2	2	2	1	12	Rendah
8	2	2	3	3	2	1	13	Rendah
9	2	2	2	2	2	2	12	Rendah
10	2	3	2	3	2	2	14	Rendah
Jml	21	24	20	22	23	21	131	Rendah

No	Skor Lingkungan Kerja									Total	Kategori
	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉		
1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	19	Rendah
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	19	Rendah
3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	21	Sedang
4	2	3	2	2	2	2	1	2	3	19	Rendah
5	3	2	2	2	2	2	2	2	2	19	Rendah
6	2	2	2	3	3	3	3	3	2	23	Sedang
7	2	3	2	2	2	2	2	2	2	19	Rendah
8	3	2	3	3	2	2	3	1	2	21	Sedang
9	3	3	3	3	3	3	2	3	1	24	Sedang
10	3	3	2	3	2	2	3	3	2	23	Sedang
Jml	25	26	23	24	22	21	23	22	20	207	Rendah



Lampiran 13 Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kepuasan Kerja, Budaya Kerja, dan Lingkungan Kerja Karyawan Arta Sedana Singaraja.

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kepuasan Kerja Karyawan

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal

Sangat Setuju	5
Setuju	4
Cukup Setuju	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

a. Skor tertinggi = skor tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden

b. Skor terendah = skor terendah x jumlah pernyataan x jumlah

responden Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah pernyataan = 5

Jumlah responden = 1

Skor tertinggi = skor tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden

$$= 5 \times 5 \times 1 = 25$$

Skor terendah = skor terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

$$= 1 \times 5 \times 1 = 5$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{Interval}}$$

$$\frac{25 - 5}{5} = 4$$

Rentang skor variabel	Keterangan responden
30-21	Sangat tinggi
20-16	Tinggi
15-11	Sedang
10-6	Rendah
5-1	Sangat rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Budaya Kerja

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal

Sangat Setuju	5
Setuju	4
Cukup Setuju	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

a. Skor tertinggi = skor tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden

b. Skor terendah = skor terendah x jumlah pernyataan x jumlah

responden Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah pernyataan = 6

Jumlah responden = 1

Skor tertinggi = skor tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden

$$= 5 \times 6 \times 1 = 30$$

Skor terendah = skor terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

$$= 1 \times 6 \times 1 = 6$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{Interval}}$$

$$\frac{31 - 6}{5} = 5$$

5

Rentang skor variabel	Keterangan responden
31-26	Sangat tinggi
25-20	Tinggi
19-14	Sedang
13-8	Rendah
7-2	Sangat rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Lingkungan Kerja

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal

Sangat Setuju	5
Setuju	4
Cukup Setuju	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

- a. Skor tertinggi = skor tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
 b. Skor terendah = skor terendah x jumlah pernyataan x jumlah

responden Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah pernyataan = 9

Jumlah responden = 1

Skor tertinggi = skor tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
 $= 5 \times 9 \times 1 = 45$

Skor terendah = skor terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden
 $= 1 \times 9 \times 1 = 9$

Interval

$$\frac{\text{Skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{Interval}}$$

$$\frac{44 - 9}{5} = 7$$

Rentang skor variabel	Keterangan responden
43-36	Sangat tinggi
35-28	Tinggi
27-20	Sedang
19-12	Rendah
11-4	Sangat rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kepuasan Kerja Karyawan

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal

Sangat Setuju	5
Setuju	4
Cukup Setuju	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

- a. Skor tertinggi = skor tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
 b. Skor terendah = skor terendah x jumlah pernyataan x jumlah

responden Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah pernyataan = 5

Jumlah responden = 10

Skor tertinggi = skor tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
 $= 5 \times 5 \times 10 = 250$

Skor terendah = skor terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden
 $= 1 \times 5 \times 10 = 50$

Interval

Skor tertinggi- skor terendah

Interval

$$\frac{251 - 50}{5} = 40$$

5

Rentang skor variabel	Keterangan responden
250-211	Sangat tinggi
210-171	Tinggi
170-131	Sedang
130-81	Rendah
80-40	Sangat rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Budaya Kerja

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal

Sangat Setuju	5
Setuju	4
Cukup Setuju	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

- a. Skor tertinggi = skor tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
 b. Skor terendah = skor terendah x jumlah pernyataan x jumlah

responden Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah pernyataan = 6

Jumlah responden = 10

Skor tertinggi = skor tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
 $= 5 \times 6 \times 10 = 300$

Skor terendah = skor terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden
 $= 1 \times 6 \times 10 = 60$

Interval

Skor tertinggi – skor terendah

Interval

$\frac{300 - 60}{5} = 48$

5

Rentang skor variabel	Keterangan responden
300-252	Sangat tinggi
251-203	Tinggi
202-154	Sedang
153-105	Rendah
104-56	Sangat rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah, dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Lingkungan Kerja

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal

Sangat Setuju	5
Setuju	4
Cukup Setuju	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

- a. Skor tertinggi = skor tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
 b. Skor terendah = skor terendah x jumlah pernyataan x jumlah

responden Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah pernyataan = 9

Jumlah responden = 10

Skor tertinggi = skor tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
 $= 5 \times 9 \times 10 = 450$

Skor terendah = skor terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden
 $= 1 \times 9 \times 10 = 90$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{Interval}}$$

$$\frac{450 - 90}{5} = 72$$

Rentang skor variabel	Keterangan responden
450-378	Sangat tinggi
377-305	Tinggi
304-232	Sedang
231-159	Rendah
158-86	Sangat rendah

