

DAFTAR PUSTAKA

- Ananda, I.M.S., Suci, N.M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Asn di Lingkungan Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen Vol 9 No. 3 hal. 242-248*. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Andika, I. K. R. K., & Netra, I. G. S. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Abiansemal I Kabupaten Badung. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. Universitas Udayana.
- Apridani, A., Bambang Mantikei, & Achmad Syamsudin. (2021). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang. *Journal of Environment and Management, 2(1)*, 82–88. Universitas Palangka Raya.
- Arfan, H. H. (2021). *Motivation and work environment on employee performance*. Journal of Indonesian Scholars for Social Research, 1(1), 15-19.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Diah, L., & Nugraheni, K. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Pengetahuan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Chanti Semarang. Masyarakat Pariwisata: *Journal of Community Services in Tourism, 2(1)*, 59–68. Politeknik Pariwisata NHI Bandung.
- Farida, Eva. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bidan Yang Berdampak Pada Kepuasan Kerja di Kabupaten Bangka Barat. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Vol 5, No. 1, Edisi Juli 2019, hal 42-63*. STIE Pertiba Pangkalpinang.
- Firjatullah, J., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis, 2(1)*, 01–10. Asosiasi Riset Ilmu Manajemen Kewirausahaan dan Bisnis Indonesia.
- Handariani, N.L.I., Suarmanayasa, I.N., Widiastini, N.M.A. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Komunikasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru. *Cakrawala – Repository IMWI Volume 6 Nomor 3*. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hermawan, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173–180. Universitas Bhayangkara Jkt Raya.
- Indrayana, D. S., & Putra, F. I. F. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 9–18. Universitas Aisyiyah Surakarta.
- Iqbal, M. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan Aparatur Sipil Negara Di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara. *Open Journal System*, 16(10), 7639–7646. Bina Patria.
- Iis, E. Y., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Ilham, R. N., & Sinta, I. (2022). *The effect of career development and work environment on employee performance with work motivation as an intervening variable at the office of agriculture and livestock in Aceh*. International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS), 2(2), 227-236.
- Martahadi, I.G.Y., Suwena, K.R., Heryanda, K.K. (2024). Peran Motivasi Memediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Management Studies and Entrepreneurship Journal Vol 5(1) 2024:758-773*. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Mastiasih, M. (2023). Pengaruh Motivasi, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Non PNS Universitas Pendidikan Ganesha (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha).
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Ningrat, M.N.B., Suarmanayasa, I.N. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Objek Wisata Batur Natural Hot Spring Kabupaten Bangli. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata Volume 6, Issue 2, 2023*. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Nur Khoeriyah, Andi Yulianto, Azizah Indriyani, Indah Dewi Mulyani, Nur Aisyah, (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 328–342. STIE Muhammadiyah Jakarta.

- Okadarma, I.M.P., Suwena, K.R., Heryanda, K.K. (2024). Peran Motivasi Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas di Wilayah Kerja BPJS Kesehatan Kantor Cabang Singaraja. *Management Studies and Entrepreneurship Journal Vol 5(1) 2024: 715-729*. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Oktaviana, I., & Wahyono, B. (2020). Determinan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas. *HIGEIA (Journal of Public Health Research and Development)*, 4(Special 4), 835-845. Universitas Negeri Semarang.
- Oktaviyani, K.M., Rahmawati, P.I., & Parma, I.P.G. (2020). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Nugraha Lovina Seaview Resort & SPA. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol. 2 No. 1*. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290–304. Dinasti Review Publisher.
- Pioh, V. E., Manampiring, A. E., & Mandey, S. L. (2022). Analisis Motivasi, Stres Kerja, dan Beban Kerja Paramedis Perawatan di Rumah Sakit Umum Gereja Masehi Injili di Minahasa (GMIM) Siloam Sonder Terkait Kinerja. *E-CliniC*, 11(1), 27. Universitas Sam Ratulangi.
- Pradhana, I.M.A., Trianasari, Suarmanayasa, I.N. (2024). Pengaruh Kompetensi Sosial Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen Vol. 9 No. 3 (2023): Bulan Desember 329-338*. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Putra, A. A., & Laily, N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Para Bathara Surya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(9), 1–15.
- Putri, Sujana, & Novarini. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Medis Dan Paramedis Wanita Pada Puskesmas Rendang Karangasem. *Values*, 2(3), 683–693. Universitas Mahasaraswati.
- Qurniyati, A., Setyariningsih, E., & Kasnowo. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Satria Nusantara Sakti. *Jurnal Kendali Akuntansi*, 1(4), 162–172. Universitas Islam Majapahit.

- Ramadani, Rezky (2021) *Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Jongaya Kota Makassar Tahun 2021*. (Thesis, Universitas Hasanuddin).
- Reinisya, P. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai PNS Puskesmas Buluspesantren II). *Jurnal Putra Bangsa*, 1(1), 1–9. Universitas Putra Bangsa.
- Resubun, Restitua.M.S. (2022). *Analisis Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Pada Kinerja Bidan Di Puskesmas Asologaima Distrik Asologaima Kabupaten Jayawijaya Propinsi Papua*. (Thesis. Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin Makassar).
- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti, (2012). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 4. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Septiani, R., Ahri, R. A., & Batara, A. S. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat UGD dan ICU RSUD dr. La Palaloi Maros. *Journal of Muslim Community Health (JMCH)* 2023. Universitas Muslim Indonesia.
- Soetjipto. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Books.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Tarwaka, (2015). *Ergonomi Industri Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Thang, V. D., & Nghi, N. Q. (2022). *The effect of work motivation on employee performance: the case at OTUKSA Japan company*. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 13(1), 404-412.
- Vo, T. T. D., Tuliao, K. V., & Chen, C. W. (2022). Work motivation: The roles of individual needs and social conditions. *Behavioral Sciences*, 12(2), 49.

- Wahyuningsih, S., & Kirono, C. S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat. *Journal on Education*, 05(04), 15330–15337. Universitas Pahlawan Tuanku Tembusai.
- Wewengkang, D. A. Y., Kojo, C., & Uhing, Y. (2021). Kinerja Pegawai Ditengah Pandemi COVID-19 Di UPTD Rumah Sakit Manembo-Nembo Tipe-C Bitung. *Jurnal EMBA*, 9(3), 242–251. Universitas Sam Ratulangi.
- Widiana, I.K., Heryanda, K.K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tembuku Kabupaten Bangli. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol.5 No.1* 132-139. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Widyaningrum, M Enny (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Yasa, I.N., Mayasari, N.M.D.A. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, Vol. 8 No. 2, 421-427. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Zysman, J., & Costinot, A. (2022). *The Influence of Work Discipline and Workload on Employee Performance (Study on Community Empowerment for Health Service Employees at California District)*. *Medalion Journal: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 3(1), 19-32.