

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

Kepada:

Yth. Bapak/Ibu Guru SMK Bintang Persada
di Denpasar

Dengan hormat, sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Pasca Sarjana (S2) Universitas Pendidikan Ganesha, saya

Nama : Kadek Indayani

NIM : 2329131038

Program Studi : S2 Ilmu Manajemen

bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan tesis dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja di SMK Bintang Persada”**. Sebelumnya saya mohon maaf telah mengganggu waktu Bapak/Ibu. Besar harapan saya Bapak/Ibu bersedia menjadi responden dengan mengisi kuesioner ini secara lengkap. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian, sehingga kerahasiaannya akan dijaga sesuai dengan etika penelitian.

Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu mengisi dan menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini, saya sampaikan terima kasih.

Denpasar, 19 Desember 2024
Hormat saya,

Kadek Indayani

KUESIONER PENELITIAN

A. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Bapak/Ibu/Saudara dimohon untuk memberikan tanggapan yang sesuai atas pernyataan dibawah ini dengan tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan diri Bapak/Ibu. Identitas responden Bapak/Ibu isi dengan memberikan tanda (√) pada salah satu kolom yang ada. Untuk pernyataan, Bapak/Ibu memberikan tanda (√) pada salah satu opsi pilihan jawaban yang telah disiapkan dengan pedoman sebagai berikut.

- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
C = Cukup
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

B. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki ☐ Perempuan
3. Umur : ☐ Kurang dari 20 Tahun
☐ 21 – 30 Tahun
☐ 31 – 40 Tahun
☐ 41 – 50 Tahun
☐ Lebih dari 50 Tahun
4. Pendidikan : ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
5. Lama Bekerja : ☐ 1 – 5 Tahun
☐ 6 – 10 Tahun
☐ 11 – 15 Tahun
☐ Lebih dari 15 Tahun

C. Pernyataan

Kinerja Guru

No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
		5	4	3	2	1
Ketepatan penyelesaian tugas						
1.	Saya dapat menyelesaikan tugas administrasi dan mengajar sesuai dengan waktu yang ditentukan					
Kesesuaian jam kerja						
2.	Saya datang dan pulang sekolah sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
Tingkat kehadiran						
3.	Saya hadir menjalankan tugas mengajar sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
Kerjasama antar rekan kerja						
4.	Saya berkolaborasi dengan teman sejawat di sekolah untuk meningkatkan kualitas pengajaran					

Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
		5	4	3	2	1
Pekerjaan itu sendiri						
5.	Merasa senang menjalani pekerjaan yang sesuai dengan minat dan bakat saya					
Gaji						
6.	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja dan dapat memenuhi kebutuhan hidup.					
Promosi						
7.	Kebijakan promosi sebagai sebuah penghargaan kinerja memberikan kebahagiaan bagi saya					
Pengawasan						
8.	Pengawasan yang dilakukan kepala sekolah sebagai bentuk perhatian yang membuat saya senang bekerja					
Rekan kerja						
9.	Saya senang dengan suasana keakraban dan kebersamaan antar rekan sejawat di sekolah					
Kondisi kerja						
10.	Pekerjaan yang dibebankan kepada saya					

	mendapat perhatian dari rekan sejawat dan atasan membuat saya senang bekerja					
--	--	--	--	--	--	--

Budaya Organisasi

No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
		5	4	3	2	1
Inovatif memperhitungkan resiko						
11.	Atasan dan rekan sejawat menghargai inovasi dan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan					
Memberikan perhatian pada setiap masalah secara detail						
12.	Saya mendapatkan masukan yang konstruktif disetiap persoalan yang saya temui dalam menjalankan tugas di sekolah					
Berorientasi pada hasil yang akan dicapai						
13.	Atasan selalu menekankan tujuan yang jelas harus dicapai untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menjalankan tugas.					
Berorientasi kepada semua kepentingan pimpinan						
14.	Saya melaksanakan tugas dari pimpinan di sekolah berdasarkan tugas pokok dan fungsi yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah					

Motivasi

No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
		5	4	3	2	1
Prestasi						
15.	Tuntutan ketercapaian prestasi sekolah memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
Kedisiplinan						
16.	Perilaku disiplin atasan memotivasi saya untuk melaksanakan tugas tepat waktu dan dengan hasil yang baik					
Tercapainya target						
17.	Adanya target beban mengajar yang telah ditetapkan oleh atasan, mendorong saya untuk bisa mencapai terget yang telah ditetapkan					
Loyalitas						
18.	Kepedulian atasan pada setiap pekerjaan yang dilakukan oleh guru, mendorong					

	saya untuk bisa berbuat yang terbaik untuk sekolah					
Komitmen						
19.	Komitmen bersama yang telah disepakati di sekolah menjadi sebuah dorongan, untuk memberikan yang terbaik bagi peserta didik					



Lampiran 2: Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian

Variabel Y

Correlations		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	YTot
Y1.1	Pearson Correlation	1	.402*	.336	1.000**	.517**
	Sig. (2-tailed)		.027	.070	.000	.003
	N	30	30	30	30	30
Y1.2	Pearson Correlation	.402*	1	.780**	.402*	.922**
	Sig. (2-tailed)	.027		.000	.027	.000
	N	30	30	30	30	30
Y1.3	Pearson Correlation	.336	.780**	1	.336	.857**
	Sig. (2-tailed)	.070	.000		.070	.000
	N	30	30	30	30	30
Y1.4	Pearson Correlation	1.000**	.402*	.336	1	.517**
	Sig. (2-tailed)	.000	.027	.070		.003
	N	30	30	30	30	30
YTot	Pearson Correlation	.517**	.922**	.857**	.517**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.003	
	N	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.792	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	14.2333	1.702	.606	.758
Y1.2	14.4333	1.013	.691	.722
Y1.3	14.4000	1.283	.660	.710
Y1.4	14.2333	1.702	.606	.758

Variabel M

Correlations								
		M1.1	M1.2	M1.3	M1.4	M1.5	M1.6	MTot
M1.1	Pearson Correlation	1	.659**	.118	.118	.659**	.118	.480**
	Sig. (2-tailed)		.000	.536	.536	.000	.536	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30
M1.2	Pearson Correlation	.659**	1	.247	.247	1.000**	.247	.564**
	Sig. (2-tailed)	.000		.188	.188	.000	.188	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
M1.3	Pearson Correlation	.118	.247	1	1.000**	.247	1.000**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.536	.188		.000	.188	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
M1.4	Pearson Correlation	.118	.247	1.000**	1	.247	1.000**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.536	.188	.000		.188	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
M1.5	Pearson Correlation	.659**	1.000**	.247	.247	1	.247	.564**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.188	.188		.188	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
M1.6	Pearson Correlation	.118	.247	1.000**	1.000**	.247	1	.894**
	Sig. (2-tailed)	.536	.188	.000	.000	.188		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
MTot	Pearson Correlation	.480**	.564**	.894**	.894**	.564**	.894**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.000	.000	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.840	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1.1	24.1333	3.085	.357	.868
M1.2	24.0667	3.099	.582	.823
M1.3	24.1333	2.533	.752	.785
M1.4	24.1333	2.533	.752	.785
M1.5	24.0667	3.099	.582	.823
M1.6	24.1333	2.533	.752	.785

Variabel X1

Correlations		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	XTot
X1.1	Pearson Correlation	1	.247	.294	.247	.499**
	Sig. (2-tailed)		.188	.115	.188	.005
	N	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.247	1	.665**	1.000**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.188		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.294	.665**	1	.665**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.115	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.247	1.000**	.665**	1	.938**
	Sig. (2-tailed)	.188	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
XTot	Pearson Correlation	.499**	.938**	.816**	.938**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	14.4000	1.628	.281	.915
X1.2	14.4667	.947	.863	.677
X1.3	14.4667	1.223	.674	.778
X1.4	14.4667	.947	.863	.677

Variabel X2

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	XTot
X2.1	Pearson Correlation	1	.247	.294	.247	.149	.467**
	Sig. (2-tailed)		.188	.115	.188	.432	.009
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.247	1	.665**	1.000**	.825**	.601**
	Sig. (2-tailed)	.188		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.294	.665**	1	.665**	.507**	.358
	Sig. (2-tailed)	.115	.000		.000	.004	.052
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.247	1.000**	.665**	1	.825**	.601**
	Sig. (2-tailed)	.188	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.149	.825**	.507**	.825**	1	.634**
	Sig. (2-tailed)	.432	.000	.004	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
XTot	Pearson Correlation	.467**	.601**	.358	.601**	.634**	1
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.052	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.869	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	19.1000	2.990	.254	.923
X2.2	19.1667	1.937	.921	.779
X2.3	19.1667	2.420	.654	.851
X2.4	19.1667	1.937	.921	.779
X2.5	19.2667	1.995	.748	.829

Lampiran 3: Tabulasi Data Hasil Penelitian

Res	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	M.1	M.2	M.3	M.4	M.5	M.6	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
1	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4
4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
6	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	4	5	3	5	5	3	3	4	5	5	4	3	5	3	4	5	5	4
8	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3
11	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	4	4	5	5	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
14	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5
19	4	3	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5
20	3	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	4
21	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5

23	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5
25	3	5	3	5	5	3	5	4	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	5	4	5	5	5	5
27	5	3	5	3	5	5	3	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
28	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5
29	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31	5	4	4	5	3	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4
34	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5
35	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
36	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
37	5	4	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	4	5	4
38	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
39	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
40	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
41	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
43	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
44	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
45	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5

48	4	5	5	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	5	4	5	4	5	5
49	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	3	5	5	4
51	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
52	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
Total	244	236	239	240	242	244	235	230	242	238	233	232	241	238	242	238	249	248	243



Lampiran 4: Output SEM PLS

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Budaya Organisasi_(X1) -> Kepuasan Kerja_(M)	0,238	0,238	0,061	3,877	0,000
Budaya Organisasi_(X1) -> Kinerja_(Y)	0,160	0,160	0,064	2,509	0,012
Kepuasan Kerja_(M) -> Kinerja_(Y)	0,468	0,468	0,073	6,374	0,000
Motivasi_(X2) -> Kepuasan Kerja_(M)	0,455	0,460	0,059	7,727	0,000
Motivasi_(X2) -> Kinerja_(Y)	0,179	0,181	0,070	2,556	0,011

Total Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Budaya Organisasi_(X1) -> Kepuasan Kerja_(M)					
Budaya Organisasi_(X1) -> Kinerja_(Y)	0,111	0,112	0,034	3,254	0,001
Kepuasan Kerja_(M) -> Kinerja_(Y)					

Motivasi_(X2) -> Kepuasan Kerja_(M)					
Motivasi_(X2) -> Kinerja_(Y)	0,213	0,215	0,041	5,225	0,000

Total Effects
Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Budaya Organisasi_(X1) -> Kepuasan Kerja_(M)	0,238	0,238	0,061	3,877	0,000
Budaya Organisasi_(X1) -> Kinerja_(Y)	0,272	0,271	0,062	4,398	0,000
Kepuasan Kerja_(M) -> Kinerja_(Y)	0,468	0,468	0,073	6,374	0,000
Motivasi_(X2) -> Kepuasan Kerja_(M)	0,455	0,460	0,059	7,727	0,000
Motivasi_(X2) -> Kinerja_(Y)	0,392	0,396	0,064	6,145	0,000

Outer Loadings

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X1.1 <- Budaya Organisasi_(X1)	0,964	0,963	0,005	179,586	0,000
X1.2 <- Budaya Organisasi_(X1)	0,920	0,919	0,010	90,907	0,000
X1.3 <- Budaya Organisasi_(X1)	0,915	0,915	0,010	89,084	0,000
X1.4 <- Budaya Organisasi_(X1)	0,909	0,909	0,014	65,289	0,000
X2.1 <- Motivasi_(X2)	0,841	0,839	0,022	37,956	0,000
X2.2 <- Motivasi_(X2)	0,826	0,827	0,023	35,472	0,000
X2.3 <- Motivasi_(X2)	0,801	0,801	0,040	19,826	0,000
X2.4 <- Motivasi_(X2)	0,873	0,874	0,019	46,226	0,000
X2.5 <- Motivasi_(X2)	0,524	0,520	0,061	8,614	0,000
Y1 <- Kinerja_(Y)	0,612	0,612	0,060	10,140	0,000
Y2 <- Kinerja_(Y)	0,605	0,598	0,075	8,083	0,000
Y3 <- Kinerja_(Y)	0,850	0,849	0,023	37,009	0,000
Y4 <- Kinerja_(Y)	0,867	0,867	0,020	43,894	0,000
m1 <- Kepuasan Kerja_(M)	0,823	0,819	0,030	27,766	0,000
m2 <- Kepuasan Kerja_(M)	0,873	0,872	0,021	41,453	0,000
m3 <- Kepuasan Kerja_(M)	0,825	0,824	0,023	36,663	0,000
m4 <- Kepuasan Kerja_(M)	0,806	0,803	0,029	28,042	0,000
m5 <- Kepuasan Kerja_(M)	0,689	0,691	0,037	18,799	0,000
m6 <- Kepuasan Kerja_(M)	0,703	0,706	0,037	19,063	0,000

Path Coefficients

	Budaya Organisasi_(X1)	Kepuasan Kerja_(M)	Kinerja_(Y)	Motivasi_(X2)
Budaya Organisasi_(X1)		0,238	0,160	
Kepuasan Kerja_(M)			0,468	
Kinerja_(Y)				
Motivasi_(X2)		0,455	0,179	

Outer Loadings

	Budaya Organisasi_(X1)	Kepuasan Kerja_(M)	Kinerja_(Y)	Motivasi_(X2)
X1.1	0,964			
X1.2	0,920			
X1.3	0,915			
X1.4	0,909			
X2.1				0,841
X2.2				0,826
X2.3				0,801
X2.4				0,873
X2.5				0,524
Y1			0,612	
Y2			0,605	
Y3			0,850	
Y4			0,867	
m1		0,823		
m2		0,873		

m3		0,825		
m4		0,806		
m5		0,689		
m6		0,703		

R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kepuasan Kerja_(M)	0,380	0,373
Kinerja_(Y)	0,476	0,468

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Budaya Organisasi_(X1)	0,946	0,946	0,961	0,860
Kepuasan Kerja_(M)	0,878	0,877	0,908	0,624
Kinerja_(Y)	0,727	0,782	0,828	0,554
Motivasi_(X2)	0,832	0,834	0,885	0,614

Cross Loadings

	Budaya	Kepuasan	Kinerja_(Y)	Motivasi_(X2)
--	---------------	-----------------	--------------------	----------------------

	Organisasi_(X1)	Kerja_(M)		
X1.1	0,964	0,457	0,440	0,535
X1.2	0,920	0,443	0,468	0,445
X1.3	0,915	0,419	0,470	0,510
X1.4	0,909	0,466	0,403	0,488
X2.1	0,460	0,451	0,433	0,841
X2.2	0,410	0,441	0,361	0,826
X2.3	0,299	0,416	0,429	0,801
X2.4	0,447	0,494	0,434	0,873
X2.5	0,441	0,448	0,414	0,524
Y1	0,273	0,380	0,612	0,343
Y2	0,201	0,346	0,605	0,263
Y3	0,478	0,581	0,850	0,495
Y4	0,410	0,571	0,867	0,449
m1	0,358	0,823	0,403	0,392
m2	0,379	0,873	0,492	0,453
m3	0,391	0,825	0,440	0,492
m4	0,351	0,806	0,468	0,407
m5	0,362	0,689	0,599	0,440
m6	0,405	0,703	0,597	0,525