

PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA TENAGA KERJA UMKM DODOL DI DESA PENGLATAN KABUPATEN BULELENG

Oleh

Made Yogi Mertha Utama, NIM 2117041286

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh karakteristik individu dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja tenaga kerja baik itu secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif kausal. jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 38 responden. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini yaitu tenaga kerja di UMKM dodol di Desa Penglatan dengan menggunakan objek variabel karakteristik individu, kepuasan kerja dan produktivitas kerja. Data dalam penelitian ini yaitu data kuesioner. Data ini di uji dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa (1) karakteristik individu dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, (2) karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: Produktivitas Kerja, Karakteristik Individu, Kepuasan Kerja

THE INFLUENCE OF INDIVIDUAL CHARACTERISTICS AND JOB SATISFACTION ON LABOR PRODUCTIVITY OF UMKM DODOL IN PENGLATAN VILLAGE, BULELENG DISTRICT

By

Made Yogi Mertha Utama, NIM 2117041286

Management Department

ABSTRACT

This study aims to examine the extent to which individual characteristics and job satisfaction influence work productivity, both partially and simultaneously. The research employs a quantitative causal design. The sample consisted of 38 respondents. The subjects of this study were workers at dodol-producing MSMEs (Micro, Small, and Medium Enterprises) in Penglatan Village, with the research variables being individual characteristics, job satisfaction, and work productivity. The data were collected using questionnaires and tested for validity and reliability. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of the analysis show that: (1) individual characteristics and job satisfaction simultaneously have a positive and significant effect on work productivity, (2) individual characteristics have a positive and significant effect on work productivity, and (3) job satisfaction has a positive and significant effect on work productivity.

Keywords: *Work Productivity, Individual Characteristics, Job Satisfaction*