

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
BULELENG**

Oleh:

Ni Luh Putu Dewi Angelina Pradnya Swari, NIM 2117041069

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. Subjek dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil yang bekerja di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng, dengan jumlah sampel sebanyak 56 responden yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode pengumpulan data melalui studi dokumentasi dan penyebaran kuesioner. Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai; (2) lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; dan (3) disiplin kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata-kata kunci: disiplin kerja, kinerja, lingkungan kerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work environment and work discipline on employee performance at the Regional Secretariat of Buleleng Regency. The subjects in this study were Civil Servants working in the Regional Secretariat of Buleleng Regency, with a sample size of 56 respondents selected using purposive sampling techniques. This study uses a quantitative approach with data collection methods through documentation studies and questionnaire distribution. The results of the analysis show that: (1) work environment and work discipline simultaneously have a significant effect on employee performance; (2) work environment has a positive and significant effect on performance; and (3) work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *work discipline, performance, work environment.*