

DAFTAR RUJUKAN

- Aditiya Shiro Ramadhan, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Kantor Pos Samarinda). *borneo student research*, 94-103.
- Agustini. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 231–258.
- As'ad, M. (2004). *Seri ilmu sumber daya manusia psikologi industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jaman Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*, 55-68.
- Bernardin, H. J. (2002). *Human Resource Management An Experimental Approach*. United States: McGraw-Hill Inc.
- Dina Gumay Putri, D. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, 14-26.
- Doni Irawan, G. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jimawa*, 176-185.
- Elburdah, R. P. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Arena Agro Andalan. *ejurnal.binawakya*, 5651-5657.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 123-131.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardi Mulyono, I. I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Ketenagakerjaan Kota Lubuklinggau. *EKUITAS*, 78-82.

- Hasibuan. (2011). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Helmi. (1996). *Disiplin Kerja*. Buletin Psikologi .
- I Made Sandi Rastana, I. G. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, dan Pariwisata*, 834-843.
- Ika Isrotul Mufida, R. R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jiagabi*, 158-164.
- Karami. (2013). Analyzing the Effectiveness of Reward Management System on Employee Performance through the Mediating Role of Employee Motivation Case Study: Isfahan Regional Electric Company. *Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*.
- Kelman. (2012). *Perilaku dalam organisasi*. Erlangga.
- Kuncoro. (2003). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Made Budiayasa, I. D. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Dinas Pendidikan Kabupaten Badung, Bali). *Nusantara Hasana Journal*, 43-46.
- Mahmudin A. Sabilalo, U. K. (2020). Pengaruh Lingkungan kerja dan kemampuan kerja terhadap motivasi dan kinerja pegawai biro organisasi sekretariat daerah provinsi sulawesi tenggara. *Seiko: Journal of Management dan Business*, 151-169.
- Mangkunegara, A. A. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT.Refika Aditama.
- Mangkuprawira, S. (2003). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Mestika K Malau, W. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sansyu Precision Batam. *Jurnal Rekaman*, 487-498.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Ria Estiana, N. G. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 339-358.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rosa, D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dana Pensiun PT. PLN (PERSERO) Jakarta Selatan. *Jurnal Intelek Insan Cendekia*, 2304-2313.
- Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 1-12.
- Sedarmayanti. (2009). *Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Setiawan. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islam*, 43-53.
- Sjafri Mangkuprawira, A. V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & B*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sunarno. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 230-244.
- Suprihatiningrum. (2012). *Strategi pembelajaran*. Yogyakarta: ar-Ruzz Media.
- Suprihatiningrum, j. (2012). *Strategi Pembelajaran*. Yogyakarta: ar-Ruzz media.

- Suryanti, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk. *Jurnal IKRAITH EKONOMIKA*, 187-194.
- Tohardi, A. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura.
- Umar, H. (2003). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Utama.
- Warsito. (1992). *Pengantar Metodologi Penelitian: Buku Panduan Mahasiswa*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Widhi, I. S., & Telagawathi, N. S. (2017). Pengaruh Kompetensi Emosional, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Prima Dewata Singaraja Pada Tahun 2016. *Jurnal Manajemen Indonesia*.
- Yenni Hartati, S. L. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PT Indotirta Suaka. *journal.unrika*, 294-306.

