

LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat Izin Observasi Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 461/UN48.13.1/DL/2025
Lamp. : -
Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Singaraja, 11 Maret 2025

Kepada Yth. **Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng**
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Luh Putu Dewi Angelina Pradnya Swari
NIM. : 2117041069
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

1. DAFTAR PERNYATAAN

a. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Lingkungan Kerja	5	4	3	2	1
1.	Penerangan di lingkungan kerja memadai untuk menunjang aktivitas pekerjaan dan kenyamanan bekerja.					
2.	Pengaturan Suhu Udara di lingkungan kerja memberikan kenyamanan dan mendukung aktivitas pegawai dalam bekerja.					
3.	Kebisingan di lingkungan kerja tidak mengganggu konsentrasi dan produktivitas pegawai dalam bekerja.					
4.	Ruang kerja yang disediakan memadai untuk mendukung kelancaran dan efisiensi pekerja saya.					
5.	Lingkungan kerja mendukung saya untuk bekerja dengan optimal dan efisien.					
6.	Hubungan antar rekan kerja mendukung kolaborasi yang efektif dan harmonis.					

b. Disiplin Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Disiplin Kerja	5	4	3	2	1
1.	Pegawai hadir secara penuh sesuai dengan jumlah hari kerja di setiap bulannya.					
2.	Pegawai mengikuti aturan dan tata cara kerja sesuai dengan standar yang berlaku.					
3.	Pegawai mengikuti arahan dan kebijakan yang ditetapkan oleh atasan untuk kepentingan pekerjaan.					

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Disiplin Kerja	5	4	3	2	1
4.	Pegawai memiliki kesadaran tinggi untuk menyelesaikan tugas dengan baik dan tepat waktu					
5.	Pegawai bersedia bertanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaannya.					

c. Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Kinerja Pegawai	5	4	3	2	1
1.	Pegawai melakukan pekerjaan sesuai dengan standar kerja, tepat waktu dan akurat.					
2.	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan yang ditargetkan dalam waktu yang telah ditentukan sesuai dengan harapan.					
3.	Pegawai dapat mengatur waktu yang baik untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
4.	Pegawai mampu mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien.					
5.	Rekan kerja selalu siap membantu ketika pegawai mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.					

Lampiran 03. Tabulasi Data

(1) Lingkungan Kerja

Responden	Lingkungan Kerja (X1)						Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	5	3	5	4	5	26
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	4	5	5	29
4	4	5	4	4	4	5	26
5	5	5	5	5	4	5	29
6	4	5	5	5	2	4	25
7	5	5	5	5	5	4	29
8	4	4	3	4	4	5	24
9	4	2	4	2	5	4	21
10	4	3	5	2	4	5	23
11	2	4	3	5	5	4	23
12	5	4	5	3	5	3	25
13	5	4	5	3	5	5	27
14	3	5	5	2	4	4	23
15	4	5	5	4	5	4	27
16	5	4	4	4	4	5	26
17	5	4	5	3	4	4	25
18	4	4	4	4	4	4	24
19	5	4	4	3	4	4	24
20	5	5	5	4	5	5	29
21	5	4	3	5	5	5	27
22	5	4	4	3	5	4	25
23	4	3	4	4	4	5	24
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	4	4	4	4	5	26
26	5	5	4	2	4	5	25
27	5	4	4	3	4	5	25
28	5	4	4	4	4	3	24
29	4	5	4	5	5	5	28
30	5	3	5	3	4	5	25
31	4	4	5	4	4	5	26
32	4	5	4	5	4	5	27
33	4	4	5	5	5	5	28
34	5	5	5	3	2	3	23
35	5	5	5	4	5	4	28
36	5	2	5	5	5	5	27
37	3	4	5	5	3	2	22

Responden	Lingkungan Kerja (X1)						Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
38	4	2	4	4	4	4	22
39	5	4	5	5	5	4	28
40	4	5	4	4	5	4	26
41	5	5	5	4	5	5	29
42	3	5	5	5	2	5	25
43	5	5	4	4	4	4	26
44	4	5	4	4	4	3	24
45	5	2	4	3	4	3	21
46	4	3	5	3	4	5	24
47	2	4	4	4	2	4	20
48	5	4	5	4	3	4	25
49	5	5	4	4	4	3	25
50	3	5	3	4	5	5	25
51	5	4	3	5	5	4	26
52	5	5	5	5	5	5	30
53	3	5	5	5	2	5	25
54	4	2	4	2	5	4	21
55	5	5	5	5	5	5	30
56	5	4	5	3	5	3	25

(2) Disiplin Kerja

Responden	Disiplin Kerja (X2)					Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	4	3	4	5	4	20
2	4	5	5	5	4	23
3	5	4	5	4	4	22
4	5	4	3	5	4	21
5	5	5	5	4	5	24
6	5	5	3	5	4	22
7	5	5	4	5	5	24
8	4	4	5	3	5	21
9	4	4	3	5	4	20
10	4	4	5	5	5	23
11	5	2	2	4	4	17
12	4	4	4	3	4	19
13	4	4	5	4	5	22
14	4	4	3	5	4	20
15	4	4	5	5	4	22
16	5	4	4	5	4	22

Responden	Disiplin Kerja (X2)					Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
17	4	4	5	4	5	22
18	4	4	4	4	4	20
19	4	5	4	3	4	20
20	4	4	2	5	5	20
21	5	4	5	4	4	22
22	5	4	4	4	4	21
23	4	4	3	4	5	20
24	5	5	5	5	5	25
25	4	3	5	4	4	20
26	4	4	3	4	4	19
27	5	4	5	3	4	21
28	2	4	4	2	4	16
29	5	5	3	4	5	22
30	5	4	3	4	4	20
31	4	4	4	5	4	21
32	5	4	5	5	4	23
33	4	4	5	4	5	22
34	5	1	5	4	5	20
35	5	4	4	5	2	20
36	4	5	4	3	5	21
37	5	5	5	5	4	24
38	5	2	4	4	4	19
39	3	4	4	5	4	20
40	5	3	3	5	4	20
41	5	5	4	5	5	24
42	4	3	4	5	5	21
43	4	3	4	3	5	19
44	5	3	3	4	5	20
45	4	3	2	5	5	19
46	4	4	3	4	4	19
47	3	4	4	5	4	20
48	5	4	5	5	5	24
49	5	3	5	4	3	20
50	3	4	4	5	5	21
51	4	4	5	5	4	22
52	5	4	5	5	5	24
53	4	3	4	5	5	21
54	4	4	3	5	4	20
55	5	5	5	4	5	24
56	4	4	4	3	4	19

(3) Kinerja

Responden	Kinerja					Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	2	5	4	5	4	20
2	5	5	5	5	5	25
3	4	5	5	5	4	23
4	4	5	4	3	4	20
5	5	5	5	5	5	25
6	3	4	3	4	4	18
7	5	5	5	5	4	24
8	5	4	3	3	5	20
9	4	4	4	4	3	19
10	3	4	4	5	4	20
11	5	4	2	2	3	16
12	4	4	4	5	4	21
13	4	3	5	5	4	21
14	3	4	4	4	3	18
15	5	4	4	5	4	22
16	5	4	4	4	4	21
17	5	3	2	5	4	19
18	4	4	4	4	4	20
19	5	4	4	5	4	22
20	2	5	5	4	3	19
21	5	4	4	4	3	20
22	5	4	4	5	4	22
23	5	5	2	4	2	18
24	5	5	5	5	5	25
25	5	4	4	3	4	20
26	4	5	4	3	4	20
27	5	4	4	3	4	20
28	4	3	4	4	3	18
29	5	4	5	3	3	20
30	5	4	4	2	5	20
31	5	4	4	3	5	21
32	4	4	5	4	4	21
33	4	4	5	3	4	20
34	5	4	4	4	3	20
35	5	5	4	3	4	21
36	5	5	4	4	4	22
37	5	3	4	4	3	19
38	4	2	4	5	5	20

Responden	Kinerja					Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
39	5	4	4	3	5	21
40	5	4	4	4	4	21
41	5	5	4	5	5	24
42	5	4	3	4	3	19
43	4	4	4	4	4	20
44	5	4	4	3	2	18
45	3	4	4	4	3	18
46	5	4	5	3	4	21
47	5	3	4	3	3	18
48	4	4	5	5	4	22
49	3	4	5	4	4	20
50	4	5	2	4	5	20
51	5	4	3	4	5	21
52	5	5	5	5	5	25
53	5	4	3	4	3	19
54	4	4	4	4	3	19
55	5	5	5	5	5	25
56	4	4	4	5	4	21



Lampiran 04. Hasil Uji *Deskriptif Statistic*

1) Usia

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	<30	6	11.0	11.0	11.0
	30-40	14	25.0	25.0	36.0
	41-50	16	28.0	28.0	64.0
	>50	20	36.0	36.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

2) Divisi

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Umum	7	11.5	11.5	11.5
	Kesejahteraan Rakyat	6	11.0	11.0	22.5
	Hukum	6	11.0	11.0	33.5
	Organisasi	6	11.0	11.0	44.5
	Perencanaan dan Keuangan	6	11.0	11.0	55.5
	Pengadaan Barang dan Jasa	6	11.0	11.0	66.5
	Perekonomian dan Pembangunan	7	11.5	11.5	78.0
	Pemerintahan	6	11.0	11.0	89.0
	Protokol dan Komunikasi Pimpinan	6	11.0	11.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

3) Latar Belakang Pendidikan

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	SMA	18	33.0	33.0	33.0
	D3/D4	3	5.0	5.0	38.0
	S1	4	55.0	55.0	93.0
	S2	31	7.0	7.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

4) Jenis Kelamin

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Laki-Laki	23	41.0	41.0	41.0
	Perempuan	33	59.0	59.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

5) Status

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Menikah	50	89.0	89.0	89.0
	Belum Menikah	6	11.0	11.0	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

6) Deskripsi Jawaban Responden

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Lingkungan Kerja	56	20	30	25,57	2,485
Disiplin Kerja	56	16	25	21,02	1,844
Kinerja	56	16	25	20,57	2,044
Valid N (listwise)	56				



Lampiran 05. Hasil *Output SPSS* Uji Kualitas Data

(1) Hasil Uji Validitas

1. Kinerja (Y)

Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	,039	,094	,231	,421*	,518**
	Sig. (2-tailed)		,838	,621	,220	,020	,003
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	,039	1	,625**	,654**	,153	,694**
	Sig. (2-tailed)	,838		,000	,000	,419	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	,094	,625**	1	,582**	,370*	,732**
	Sig. (2-tailed)	,621	,000		,001	,044	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	,231	,654**	,582**	1	,470**	,852**
	Sig. (2-tailed)	,220	,000	,001		,009	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	,421*	,153	,370*	,470**	1	,683**
	Sig. (2-tailed)	,020	,419	,044	,009		,000
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,518**	,694**	,732**	,852**	,683**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Lingkungan Kerja (X₁)

Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	,836**	,775**	,249	,561**	,268	,841**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,185	,001	,153	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,836**	1	,809**	,377*	,599**	,253	,873**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,040	,000	,177	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,775**	,809**	1	,374*	,728**	,461*	,915**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,042	,000	,010	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,249	,377*	,374*	1	,520**	,399*	,555**
	Sig. (2-tailed)	,185	,040	,042		,003	,029	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	,561**	,599**	,728**	,520**	1	,649**	,846**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,003		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	,268	,253	,461*	,399*	,649**	1	,586**
	Sig. (2-tailed)	,153	,177	,010	,029	,000		,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,841**	,873**	,915**	,555**	,846**	,586**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,001	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Disiplin Kerja (X₂)

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	,175	,436*	,503**	,509**	,644**
	Sig. (2-tailed)		,354	,016	,005	,004	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,175	1	,535**	,207	,368*	,723**
	Sig. (2-tailed)	,354		,002	,272	,045	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,436*	,535**	1	,303	,484**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,016	,002		,103	,007	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,503**	,207	,303	1	,241	,614**
	Sig. (2-tailed)	,005	,272	,103		,200	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	,509**	,368*	,484**	,241	1	,700**
	Sig. (2-tailed)	,004	,045	,007	,200		,000
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,644**	,723**	,773**	,614**	,700**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

(2) Hasil Uji Reliabilitas

1. Kinerja (Y)

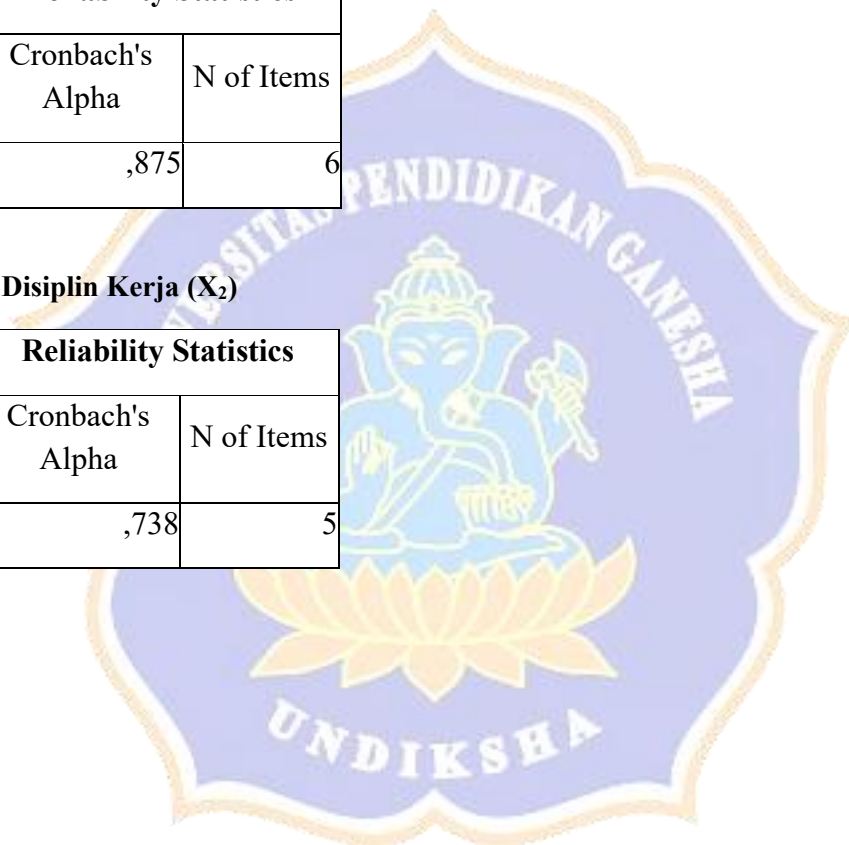
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,741	5

2. Lingkungan Kerja (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,875	6

3. Disiplin Kerja (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,738	5



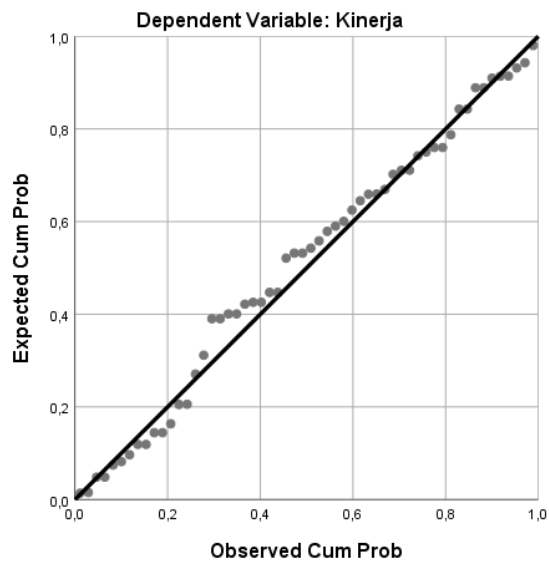
Lampiran 06. Hasil *Output* Perhitungan *SPSS 25.0 For Windows* Uji Asumsi

Klasik

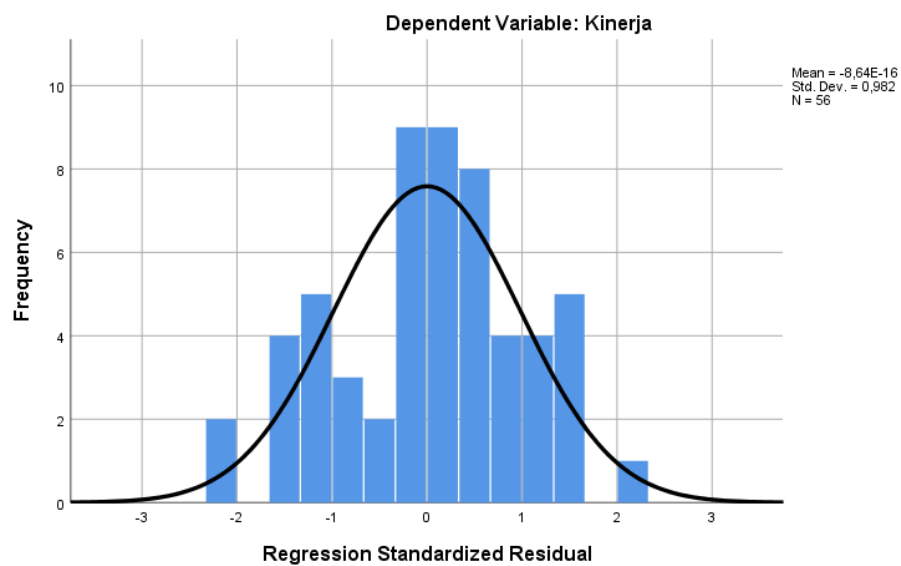
(1) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,21293856
Most Extreme Differences	Absolute	,103
	Positive	,057
	Negative	-,103
Test Statistic		,103
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Histogram

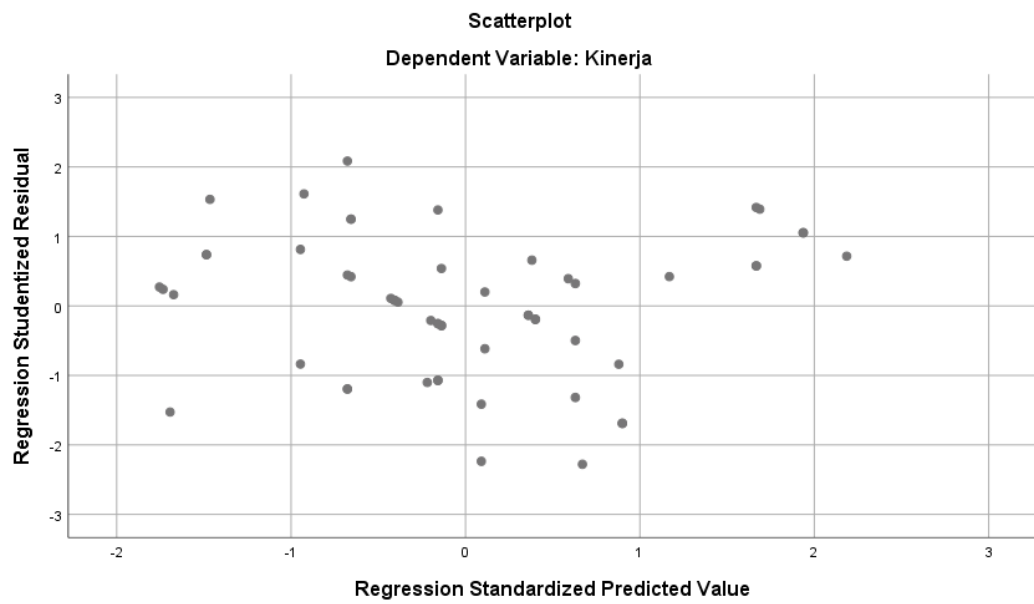


(2) Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Lingkungan Kerja	,694	1,441
	Disiplin Kerja	,694	1,441

a. Dependent Variable: Kinerja

(3) Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 07. Hasil *Output* Perhitungan *SPSS 25 For Windows* Analisis

Regresi Linear Berganda.

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,812 ^a	,659	,646	1,216

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	151,282	2	75,641	51,113	,000 ^b
	Residual	78,433	53	1,480		
	Total	229,714	55			

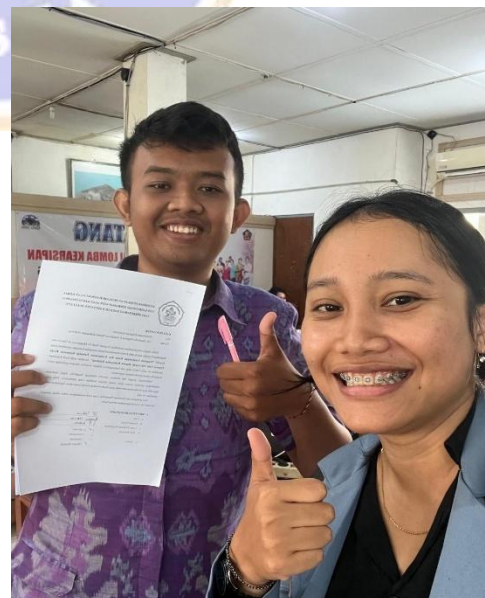
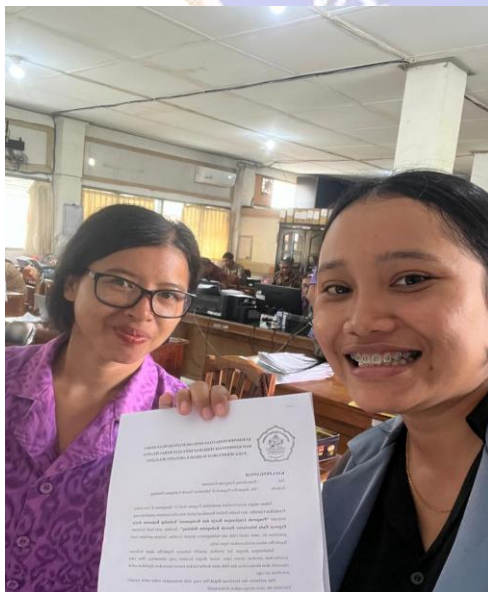
a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja

Coefficients ^a									
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	,951	2,006		,474	,637			
	Lingkungan Kerja	,453	,079	,562	5,742	,000	,761	,619	,461
	Disiplin Kerja	,383	,109	,345	3,527	,001	,668	,436	,283

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 08. Dokumentasi Penelitian





RIWAYAT HIDUP



Ni Luh Putu Dewi Angelina Pradnya Swari lahir di Badung 11 Juli 2003. Penulis merupakan anak pertama dari 3 bersaudara dari pasangan suami istri I Nyoman Citarsa Yudiasa dan Ibu Ni Nyoman Suartini. Penulis merupakan kebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Desa Bila Kecamatan Kubutambahan, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SDN 1 Bila dan lulus pada tahun 2015. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMPN 2 Kubutambahan dan lulus pada tahun 2018. Pada tahun 2021 penulis lulus dari SMKN 2 Singaraja dan melanjutkan pendidikan pada Program studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada tahun 2025 penulis menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng”

