

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan

Program Sarjana Manajemen



JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

2025

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'I Nengah Suarmanayasa', with a large, stylized flourish extending from the end.

Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

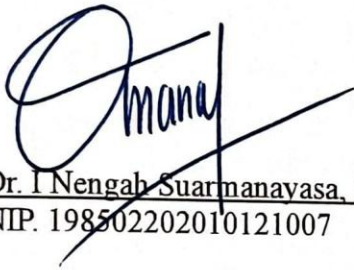
Pembimbing II,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ni Made Dwi Ariani Mayasari', with a stylized, looped design.

Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

Skripsi oleh Kadek Pertiwi ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada Kamis, 19 Juni 2025

Dewan Penguji,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

(Ketua)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 19 Juni 2025

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN PENULIS

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 25 Juni 2025

Yang membuat pernyataan,



Kadek Pertiwi

NIM. 2117041206

MOTTO

“Setiap penundaan yang dilakukan adalah langkah mundur untuk menuju kesuksesan.”

-Timothy Ronal



KATA PERSEMBAHAN

Puja dan puji syukur saya panjatkan kehadapan Sang Hyang Widhi Wasa yang telah memberi perlindungan, kesehatan serta kelancaran sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu dengan rasa bangga dan bahagia saya haturkan puji syukur dan terima kasih saya kepada keluarga tercinta Bapak I Komang Suardana, S.H., dan Ibu Ni Wayan Sumerni, S.Pd., serta kakak saya Gede Putra Restana, A.Md., dan adik saya I Komang Putra Viveka Nanda yang selalu memberikan dukungan dan motivasi serta telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Terima kasih pula bagi Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing II yang telah memberikan banyak bantuannya, tidak lupa bagi Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng yang banyak membantu dalam pemberian data sehingga skripsi ini terselesaikan. Terima kasih untuk sahabat-sahabat seperjuangan serta teman-teman pada program studi S1 Manajemen angkatan tahun 2021 yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang selalu ada dan setia bersama disaat senang maupun sedih.

Hingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Terima kasih sebesar-besarnya untuk kalian semua. Akhir kata, saya persembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang terlibat atas segala pengorbanan, dedikasi, kesabaran dan dukungannya dalam membantu meringankan segala beban yang dihadapi dalam menyelesaikan skripsi ini.

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat-Nya lah skripsi dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng" ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi untuk memperoleh gelar sarjana manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Kritik dan saran dari berbagai kalangan sangat diharapkan demi penyempurnaan lebih lanjut.

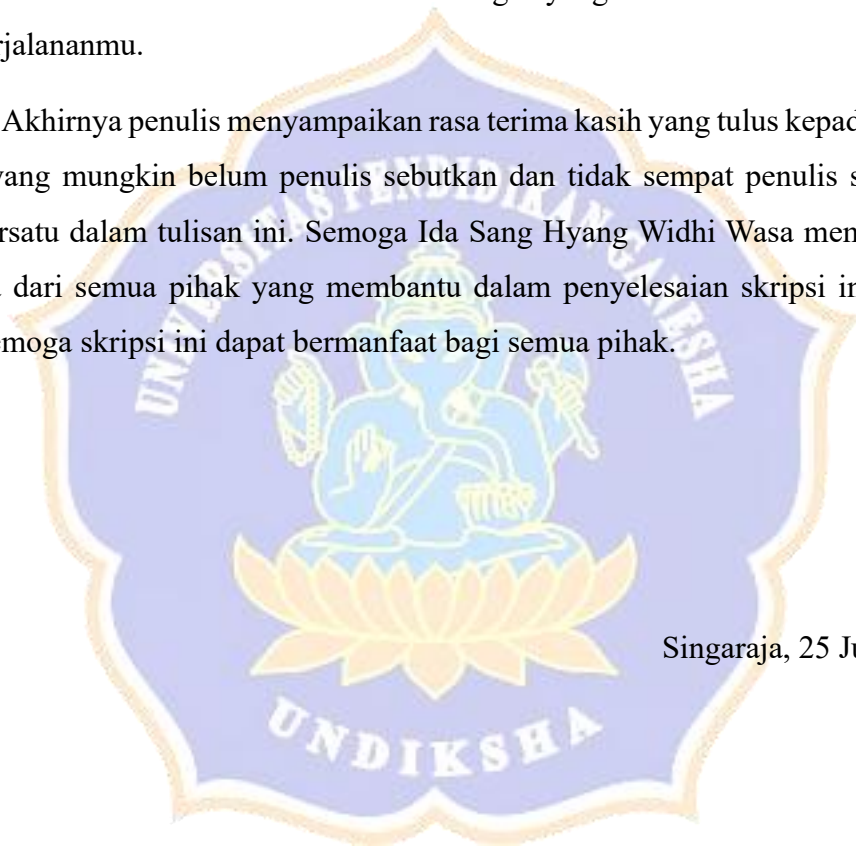
Dalam menyelesaikan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan baik moral maupun spiritual kepada penulis. Untuk itu penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang tulus kepada yang terhormat berikut ini.

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan saran dan bimbingan demi kelengkapan dan ketepatan penyusunan skripsi ini dan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing penulis.
6. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M., selaku Pembimbing II yang juga telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan saran dan bimbingan demi kelengkapan dan ketepatan penyusunan skripsi ini dan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing penulis.

7. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si., selaku Dosen Penelaah yang telah memberikan masukan dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
8. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan motivasi dan saran bagi penulis.
9. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar di Program Studi S1 Manajemen yang telah banyak membantu serta memberikan ilmu selama penulis menempuh pendidikan.
10. Kepala Tata Usaha dan Seluruh Staff Fakultas Ekonomi yang telah membantu untuk memenuhi kebutuhan administrasi penulis selama masa perkuliahan hingga selesainya skripsi ini.
11. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta Staff yang telah memberikan pelayanan dan memberikan kemudahan dalam peminjaman bukubuku yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
12. Seluruh pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Buleleng yang telah memberikan ijin melakukan penelitian dan memberikan informasi yang berkaitan dengan penelitian serta terima kasih atas dukungan dan kerjasamanya dalam meluangkan waktu untuk pengisian kuesioner penelitian.
13. Kedua orang tua dan keluarga tercinta I Komang Suardana, S.H. dan Ni Wayan Sumerni, S.Pd., serta kedua saudara saya Gede Putra Restana A.Md., dan Komang Putra Viveka Nanda yang telah memberikan dukungan material serta motivasi kepada penulis.
14. Serta seluruh teman-teman dan sahabat Angel, Nabila, Triana, Asita, Dinda dan teman lainnya di Program Studi S1 Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan dalam memperlancar proses penyusunan skripsi ini.
15. Kepada teman-teman yang satu pembimbing skripsi dengan penulis, serta teman di tempat magang, terima kasih telah membantu penulis dalam melewati masa-masa skripsi serta terima kasih telah memberikan kenangan yang baik kepada penulis.

16. Kepada teman-teman SMA dan teman-teman masa kecil penulis Prasilia, Tina, Asita, Dinda dan Mirah yang sudah memberikan semangat dan dorongan untuk terus maju dalam menyelesaikan penyusunan skripsi.
17. Teruntuk Mark Lee yang telah menjadi penyemangat penulis selama pembuatan skripsi ini serta seluruh member NCT lainnya yang telah menjadi motivasi penulis hingga terus berusaha dan tidak menyerah ditengah jalan.
18. Terakhir, kepada diri saya sendiri Kadek Pertiwi. Terima kasih karena sudah bertahan dan mampu berusaha dengan keras dan berjuang sejauh ini. Terima kasih karena selalu melibatkan Ida Sang Hyang Widhi Wasa dalam setiap perjalananmu.

Akhirnya penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang mungkin belum penulis sebutkan dan tidak sempat penulis sebutkan satu persatu dalam tulisan ini. Semoga Ida Sang Hyang Widhi Wasa memberikan karunia dari semua pihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.



Singaraja, 25 Juni 2025

Kadek Pertiwi

DAFTAR ISI

	HALAMAN
PRAKATA.....	vii
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	10
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian	11
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	12
 BAB II KAJIAN TEORI.....	 13
2.1 Deskripsi Teoritis	13
2.1.1 Kepuasan Kerja	13
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	15
2.1.3 Kompensasi	19
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	23
2.3 Hubungan Antar Variabel	26
2.4 Kerangka Berpikir	27
2.5 Hipotesis Penelitian.....	31
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 32
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.2 Rancangan Penelitian	33
3.3 Objek dan Subjek Penelitian.....	33

3.4 Jenis dan Sumber Data	34
3.4.1 Jenis Data.....	34
3.4.2 Sumber Data	34
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
3.5.1 Populasi Penelitian	35
3.5.2 Sampel Penelitian	35
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	36
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.8 Teknik Analisis Data.....	39
3.8.1 Uji Instrumen Penelitian.....	39
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.8.3 Metode Analisis Data	43
3.9 Uji Hipotesis	44
3.9.1 Uji F (Uji Simultan).....	44
3.9.2 Uji t (Uji Parsial)	44
3.9.3 Koefisien Determinasi (R^2)	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1 Deskripsi Data	46
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden Penelitian.....	46
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden.....	47
4.2 Pengujian Asumsi	48
4.2.1 Uji Asumsi Klasik	48
4.3 Analisis Regresi Linear Berganda	49
4.4 Koefisien Determinasi.....	50
4.5 Pengujian Hipotesis.....	51
4.5.1 Uji Parsial (Uji t)	51
4.5.2 Uji Simultan (Uji F)	51
4.6 Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	52
4.7 Keterbatasan Penelitian	65
4.8 Implikasi.....	66
4.8.1 Implikasi Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	66

4.8.2 Implikasi Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	66
BAB V PENUTUP.....	68
5.1 Rangkuman	68
5.2 Simpulan	69
5.3 Saran	70
DAFTAR RUJUKAN	72
LAMPIRAN.....	76



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Relevan	23
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian	32
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	37
Tabel 3.3 Hasil Validitas Variabel Bebas	40
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Bebas	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	46
Tabel 4.2 Hasil Output SPSS Analisis Regresi Linear Berganda.....	49



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	31



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Surat Izin Observasi Penelitian	76
Lampiran 02. Hasil Kuisisioner Awal Variabel Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng.....	77
Lampiran 03. Hasil Kuisisioner Awal Variabel Lingkungan Kerja Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng	78
Lampiran 04. Hasil Kuisisioner Awal Variabel Kompensasi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng	80
Lampiran 05. Kuisisioner Penelitian	82
Lampiran 06. Tabulasi Data	86
Lampiran 07. Hasil Uji <i>Deskriptif Statistic</i>	91
Lampiran 08. Hasil <i>Output SPSS</i> Uji Kualitas Data	93
Lampiran 09. Hasil <i>Output</i> Perhitungan <i>SPSS 25.0 for Windows</i> Uji Asumsi Klasik.....	97
Lampiran 10. Hasil <i>Output</i> Perhitungan <i>SPSS for Windows</i> Analisis Regresi Linear Berganda	100
Lampiran 11. Dokumentasi Penelitian	101