

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Kadek Pertiwi, NIM 2117041206

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. Subjek dari penelitian ini yaitu pegawai negeri sipil yang ada di Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. Sedangkan objek dari penelitian ini adalah lingkungan kerja, kompensasi dan kepuasan kerja. Sampel penelitian sebanyak 56 responden. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Metode yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu metode kuisioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja; (2) lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kerpuasan kerja; (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata-kata kunci: kepuasan kerja, kompensasi, lingkungan kerja.

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT THE REGIONAL SECRETARIAT OF
BULELENG REGENCY***

By

Kadek Pertiwi, NIM 2117041206

Management Department

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work environment and compensation on employee job satisfaction at the Regional Secretariat of Buleleng Regency. The subject of this research is civil servants in the Regional Secretariat of Buleleng Regency. While the object of this research is work environment, compensation and job satisfaction. The research sample was 56 respondents. This research uses quantitative methods. The data analysis method uses multiple linear regression analysis. The method used in data collection is the questionnaire method. The results showed that (1) work environment and compensation simultaneously have a significant effect on job satisfaction; (2) work environment has a positive and significant effect on job satisfaction; (3) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: job satisfaction, compensation, work environment.