

LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat Izin Observasi Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 461/UN48.13.1/DL/2025

Singaraja, 11 Maret 2025

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. **Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng**
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Kadek Pertiwi

NIM. : 2117041206

Fakultas : Ekonomi

Jurusan/Prodi. : S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 03. Hasil Kuisisioner Awal Variabel Lingkungan Kerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS	Jumlah Skor	Rata- rata
	Lingkungan Kerja	5	4	3	2	1		
1.	Rekan kerja saya selalu siap membantu dan menolong ketika saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.	8	10	0	0	0	80	4,4
2.	Saya merasa didukung atau support oleh rekan kerja dalam menyelesaikan tugas-tugas saya.	9	9	0	0	0	81	4,5
3.	Kami saling memberikan ide dan solusi untuk menyelesaikan pekerjaan.	7	11	0	0	0	79	4,3
4.	Semua fasilitas yang disediakan oleh Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng sudah baik dan mendukung kerja pegawai.	10	8	0	0	0	82	4,5
5.	Penerangan ditempat kerja sudah baik sehingga dapat bekerja dengan nyaman, lancar dan selamat.	11	7	0	0	0	83	4,6
6.	Sirkulasi udara di tempat kerja sudah memadai, sehingga saya merasa nyaman untuk bekerja.	14	4	0	0	0	86	4,8
7.	Ventilasi yang ada di ruang kerja sudah baik dan tidak membuat udara terasa pengap.	12	6	0	0	0	84	4,6
8.	Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap.	12	6	0	0	0	84	4,6
9.	Pengharum ruangan tersedia di tempat kerja saya sehingga bau yang kurang sedap tidak tercium.	9	9	0	0	0	81	4,5

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS	Jumlah Skor	Rata- rata
	Lingkungan Kerja	5	4	3	2	1		
10.	Kebersihan tempat kerja sudah terjaga sehingga membantu mengurangi bau yang tidak menyenangkan.	12	6	0	0	0	84	4,6
Rata-rata Lingkungan Kerja								4,5



Lampiran 04. Hasil Kuisioner Awal Variabel Kompensasi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS	Jumlah Skor	Rata-rata
	Kompensasi	5	4	3	2	1		
1.	Gaji yang diberikan oleh Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng sudah sesuai dengan standar yang berlaku.	12	6	0	0	0	84	4,6
2.	Insentif yang diberikan oleh Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng sudah sesuai dengan berat ringannya pekerjaan.	10	8	0	0	0	82	4,5
3.	Tersedianya fasilitas pelayanan kesehatan bagi pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng.	9	9	0	0	0	81	4,5
4.	Kompensasi yang diterima setiap bulan sudah sesuai dengan hak yang disepakati.	9	9	0	0	0	81	4,5
5.	Kompensasi yang diterima sesuai dengan kebijakan pemerintah yang berlaku.	12	6	0	0	0	84	4,6
6.	Tunjangan hari raya yang diberikan oleh Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng sudah cukup.	9	9	0	0	0	81	4,5
7.	Penghargaan yang diberikan oleh pihak Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng berperan penting dalam meningkatkan loyalitas dan dedikasi saya terhadap pekerjaan.	10	8	0	0	0	82	4,5
8.	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya.	9	9	0	0	0	81	4,5
9.	Pemberian insentif sudah teratur diberikan	10	8	0	0	0	82	4,5

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS	Jumlah Skor	Rata-rata
	Kompensasi	5	4	3	2	1		
	oleh Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng.							
10.	Waktu jam kerja dan kebijakan cuti yang ada di Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng sudah sesuai dengan peraturan yang ditetapkan.	13	5	0	0	0	85	4,7
Rata-rata Kompensasi								4,5



Lampiran 05. Kuisisioner Penelitian



KUISISIONER PENELITIAN PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BULELENG

KATA PENGANTAR

Hal : Permohonan Pengisian Kuisisioner
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten
Buleleng

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha, saya Kadek Pertiwi bermaksud untuk menyebar kuisisioner penelitian yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng”**. Jawaban serta hasil kuisisioner penelitian ini, sama sekali tidak ada hubungannya dengan loyalitas, maupun penilaian karir Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas kerja.

Sehubungan dengan hal tersebut, peneliti berharap Bapak/Ibu dapat berkenan memberikan jawaban secara jujur, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Data yang diperoleh akan dirahasiakan dan tidak akan disebarluaskan karena hanya akan digunakan untuk penelitian ini saja.

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

1. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Usia :
- b. Bagian/Divisi :
- c. Latar Belakang Pendidikan :

- d. Jenis Kelamin : () Laki-laki
 () Perempuan
- e. Status : () Menikah
 () Belum Menikah

2. PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

Silahkan pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang sudah tersedia.

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- KS : Kurang Setuju
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

3. DAFTAR PERNYATAAN

A. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Lingkungan Kerja	5	4	3	2	1
1.	Rekan kerja selalu siap membantu ketika pegawai mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.					
2.	Pegawai merasa fasilitas yang disediakan oleh instansi sudah baik dan meningkatkan produktivitas kerja.					
3.	Penerangan di lingkungan kerja pegawai cukup baik					

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Lingkungan Kerja	5	4	3	2	1
	untuk menunjang aktivitas pekerjaan.					
4.	Tempat kerja pegawai memiliki lingkungan kerja yang sehat dengan kualitas udara yang baik.					
5.	Lingkungan kerja pegawai terbebas dari bau yang dapat mengganggu konsentrasi bekerja.					

B. Kompensasi

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Kompensasi	5	4	3	2	1
1.	Gaji yang diterima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup pegawai.					
2.	Insentif yang diberikan oleh instansi sudah sesuai dengan pencapaian kinerja pegawai.					
3.	Instansi sudah memberikan tunjangan yang cukup untuk meningkatkan kesejahteraan pegawai.					
4.	Pegawai merasa nyaman bekerja karena terdapat jaminan kesehatan yang diberikan dari instansi.					

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Kompensasi	5	4	3	2	1
5.	Pegawai merasa instansi menghargai kontribusi pencapaiannya dalam bekerja.					
6.	Organisasi memberikan kebijakan cuti yang fleksibel sesuai dengan kebutuhan pegawai dan kebijakkan yang ada.					

C. Kepuasan Kerja Pegawai

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Kepuasan Kerja Pegawai	5	4	3	2	1
1.	Pegawai merasa pekerjaan yang diterima sesuai dengan keterampilan dan latar belakang pendidikan yang dimiliki.					
2.	Atasan sudah memberikan perhatian dan motivasi membangun dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3.	Pegawai merasa instansi sudah memberikan kesempatan promosi yang adil dan transparan bagi seluruh pegawai.					

Lampiran 06. Tabulasi Data

(1) Lingkungan Kerja

Responden	Lingkungan Kerja (X ₁)					Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	5	4	5	4	4	22
2	4	4	4	5	5	22
3	4	3	3	3	4	17
4	5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	4	24
6	5	4	4	4	5	22
7	4	4	4	4	4	20
8	5	4	5	4	5	23
9	4	4	4	3	4	19
10	4	3	4	4	3	18
11	4	3	4	3	4	18
12	4	4	4	5	5	22
13	4	4	5	4	4	21
14	4	4	4	4	4	20
15	4	2	3	3	4	16
16	4	3	3	3	4	17
17	4	2	3	4	3	16
18	4	4	4	3	4	19
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	5	4	21
21	4	4	5	4	5	22
22	4	4	4	4	4	20
23	3	3	3	4	3	16
24	4	4	4	4	5	21
25	4	3	4	4	4	19
26	5	5	5	4	3	22
27	3	3	4	3	4	17
28	4	4	4	4	4	20
29	4	3	4	4	4	19
30	4	3	4	4	4	19
31	4	4	4	4	4	20
32	5	4	4	4	5	22
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	5	4	5	22
35	4	4	5	5	4	22

Responden	Lingkungan Kerja (X ₁)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
36	4	3	4	3	4	18
37	4	4	4	5	4	21
38	4	3	4	4	4	19
39	4	4	4	4	5	21
40	4	4	5	4	4	21
41	4	4	4	5	4	21
42	5	4	5	4	5	23
43	5	4	5	4	4	22
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	4	3	4	19
46	5	4	5	5	4	23
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	5	5	4	22
49	5	5	4	5	5	24
50	4	3	3	3	3	16
51	5	5	4	5	5	24
52	5	4	5	5	4	23
53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	4	20
55	4	3	3	4	4	18
56	4	4	3	4	3	18

(2) Kompensasi

Responden	Kompensasi (X ₂)						
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
1	4	4	4	4	4	4	24
2	3	3	3	4	3	4	20
3	4	3	3	4	4	4	22
4	3	3	3	4	4	4	21
5	4	4	4	5	5	4	26
6	4	4	3	5	4	5	25
7	3	4	4	5	3	4	23
8	3	3	3	4	3	4	20
9	3	2	3	2	3	2	15
10	4	5	5	4	4	4	26
11	4	2	3	4	4	4	21
12	5	5	5	4	5	5	29
13	3	2	3	3	2	3	16

Responden	Kompensasi (X ₂)						
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
14	4	3	3	3	3	3	19
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	5	4	5	5	4	27
17	4	4	4	5	5	4	26
18	5	5	4	5	5	5	29
19	3	2	2	3	4	4	18
20	3	3	3	4	3	4	20
21	3	3	3	4	4	4	21
22	3	3	4	4	4	4	22
23	5	5	5	5	5	5	30
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	4	5	5	5	5	29
26	5	4	3	5	4	5	26
27	4	4	4	5	5	4	26
28	5	4	4	5	5	5	28
29	3	3	2	3	3	4	18
30	3	3	2	5	3	5	21
31	3	3	3	4	3	4	20
32	4	3	3	4	4	4	22
33	4	4	4	5	4	5	26
34	3	3	3	5	4	5	23
35	5	5	4	5	4	5	28
36	4	3	3	4	4	4	22
37	4	3	3	3	3	4	20
38	4	3	3	4	4	4	22
39	4	3	3	3	4	4	21
40	4	4	4	5	5	5	27
41	4	3	3	4	3	4	21
42	3	3	3	4	3	4	20
43	4	4	3	4	4	5	24
44	4	4	4	5	5	5	27
45	4	3	3	3	4	4	21
46	4	4	4	5	4	5	26
47	4	4	3	4	4	4	23
48	4	3	3	4	4	4	22
49	4	3	3	4	3	5	22
50	5	5	4	5	5	5	29
51	3	3	2	3	4	4	19
52	3	3	3	4	4	3	20

Responden	Kompensasi (X ₂)						Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
53	4	3	3	3	3	4	20
54	3	3	2	3	3	4	18
55	4	4	4	4	5	5	26
56	2	2	3	3	4	3	17

(3) Kepuasan Kerja

Responden	Kepuasan Kerja Pegawai (Y)			
	Y.1	Y.2	Y.3	Total
1	4	4	4	12
2	4	3	4	11
3	3	4	5	12
4	4	3	4	11
5	5	4	4	13
6	4	5	4	13
7	3	5	3	11
8	4	4	3	11
9	3	2	3	8
10	4	4	4	12
11	4	4	4	12
12	5	5	5	15
13	4	2	2	8
14	3	4	3	10
15	3	4	5	12
16	4	4	5	13
17	5	4	4	13
18	5	5	5	15
19	3	4	3	10
20	4	3	3	10
21	4	4	4	12
22	4	4	4	12
23	5	5	5	15
24	5	5	4	14
25	5	4	5	14
26	4	5	4	13
27	5	5	4	14
28	4	4	4	12
29	4	4	3	11
30	3	3	4	10

Responden	Kepuasan Kerja Pegawai (Y)			
	Y.1	Y.2	Y.3	Total
31	3	4	4	11
32	5	4	4	13
33	4	3	4	11
34	3	5	4	12
35	4	3	3	10
36	4	4	4	12
37	4	4	4	12
38	4	4	4	12
39	4	4	4	12
40	5	4	4	13
41	4	3	4	11
42	4	3	3	10
43	4	4	4	12
44	4	5	3	12
45	5	3	4	12
46	4	3	4	11
47	4	4	3	11
48	4	4	4	12
49	4	4	3	11
50	4	4	5	13
51	3	3	3	9
52	5	4	3	12
53	4	4	3	11
54	4	3	3	10
55	4	5	4	13
56	3	4	3	10

Lampiran 07. Hasil Uji *Deskriptif Statistic*

1. Usia

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	<30	6	11.0	11.0	11.0
	30-40	14	25.0	25.0	36.0
	41-50	12	21.0	21.0	57.0
	>50	24	43.0	43.0	100.0
	Total	56	100	100	

2. Bagian/Devisi

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Umum	7	11.5	11.5	11.5
	Kesejahteraan Rakyat	6	11.0	11.0	22.5
	Hukum	6	11.0	11.0	33.5
	Organisasi	6	11.0	11.0	44.5
	Perencanaan dan Keuangan	7	11.5	11.5	56.0
	Pengadaan Barang dan Jasa	6	11.0	11.0	67.0
	Perekonomian dan Pembangunan	6	11.0	11.0	78.0
	Pemerintahan	6	11.0	11.0	89
	Protokol dan Komunikasi Pimpinan	6	11.0	11.0	100.0
	Total	56	100	100	

3. Latar Belakang Pendidikan

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	SMA/Sederajat	18	32.0	32.0	32.0
	D3/D4	4	7.0	7.0	39.0
	S1	29	52.0	52.0	91.0
	S2	5	9.0	9.0	100.0
	Total	56	100	100	

4. Jenis Kelamin

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Laki-laki	25	45.0	45.0	45.0
	Perempuan	31	55.0	55.0	100.0
	Total	56	100	100	

5. Status

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Menikah	50	89.0	89.0	89.0
	Belum Menikah	6	11.0	11.0	100.0
	Total	56	100	100	

6. Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Lingkungan Kerja	56	16	24	20,21	2,138
Kompensasi	56	15	30	23,00	3,771
Kepuasan Kerja	56	8	15	11,73	1,531
Valid N (listwise)	56				

Lampiran 08. Hasil *Output SPSS* Uji Kualitas Data

(1) Hasil Uji Validitas

1. Kepuasan Kerja (Y)

Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	,533**	,697**	,797**
	Sig. (2-tailed)		,002	,000	,000
	N	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	,533**	1	,817**	,906**
	Sig. (2-tailed)	,002		,000	,000
	N	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	,697**	,817**	1	,953**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,797**	,906**	,953**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



2. Lingkungan Kerja (X_1)

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	,000	,160	,231	,421*	,518**
	Sig. (2-tailed)		1,000	,398	,220	,020	,003
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,000	1	,708**	,677**	,160	,707**
	Sig. (2-tailed)	1,000		,000	,000	,399	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,160	,708**	1	,668**	,260	,774**
	Sig. (2-tailed)	,398	,000		,000	,165	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,231	,677**	,668**	1	,470**	,852**
	Sig. (2-tailed)	,220	,000	,000		,009	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	,421*	,160	,260	,470**	1	,683**
	Sig. (2-tailed)	,020	,399	,165	,009		,000
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,518**	,707**	,774**	,852**	,683**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

(3) Kompensasi (X₂)

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	,836**	,775**	,279	,561**	,268	,841**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,136	,001	,153	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,836**	1	,809**	,422*	,599**	,253	,873**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,020	,000	,177	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,775**	,809**	1	,419*	,728**	,461*	,915**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,021	,000	,010	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,279	,422*	,419*	1	,582**	,447*	,621**
	Sig. (2-tailed)	,136	,020	,021		,001	,013	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	,561**	,599**	,728**	,582**	1	,649**	,846**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,001		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	,268	,253	,461*	,447*	,649**	1	,586**
	Sig. (2-tailed)	,153	,177	,010	,013	,000		,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,841**	,873**	,915**	,621**	,846**	,586**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

(2) Hasil Uji Reliabilitas

(1) Kepuasan Kerja (Y)

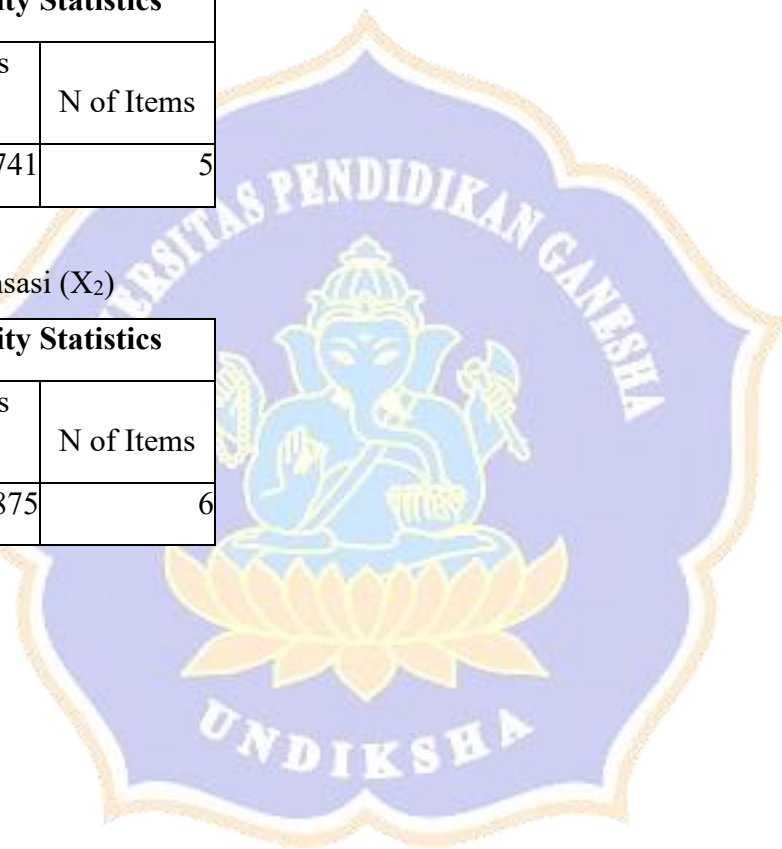
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,861	3

(2) Lingkungan Kerja (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,741	5

(3) Kompensasi (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,875	6

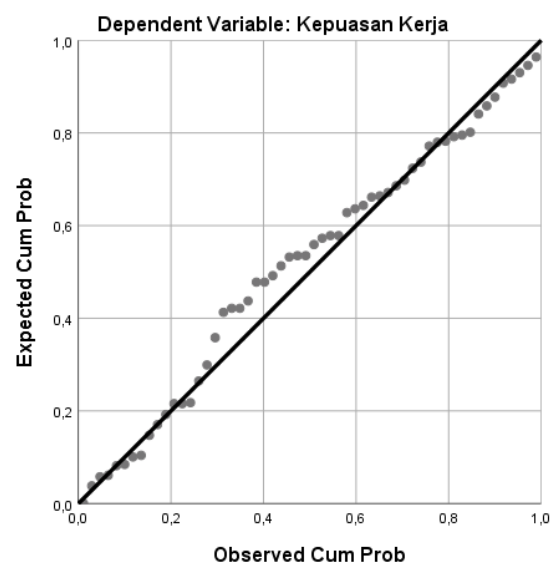


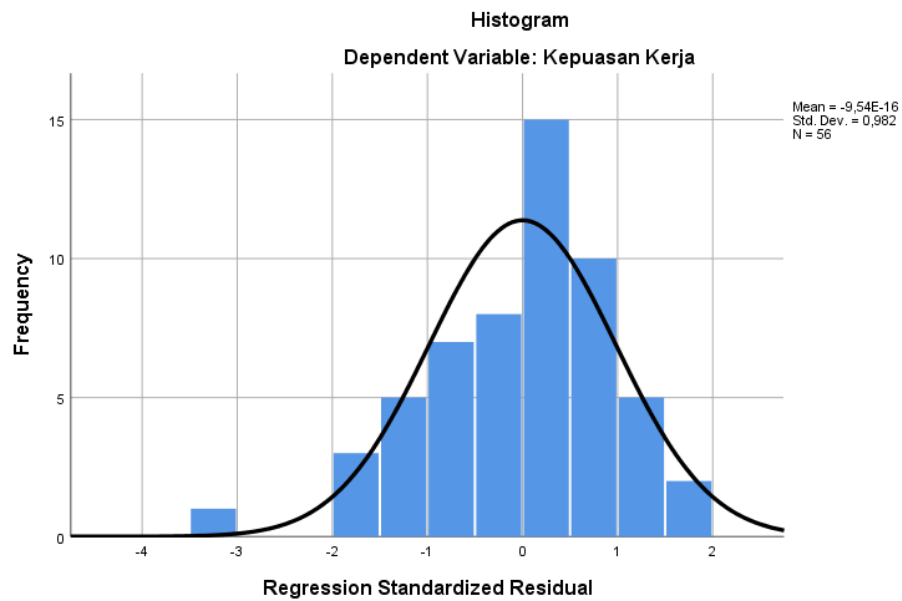
Lampiran 09. Hasil Output Perhitungan *SPSS 25.0 for Windows* Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,93247581
Most Extreme Differences	Absolute	,108
	Positive	,051
	Negative	-,108
Test Statistic		,108
Asymp. Sig. (2-tailed)		,160 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



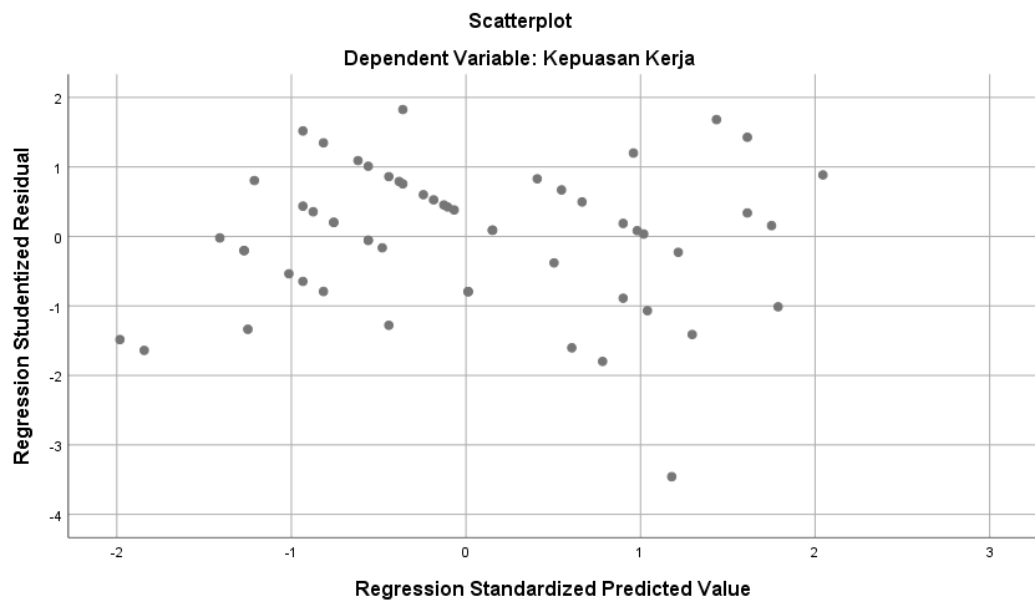


2) Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Lingkungan Kerja	,962	1,039
	Kompensasi	,962	1,039

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

3) Uji Heteroskedastisitas



**Lampiran 10. Hasil *Output* Perhitungan *SPSS 25 for Windows* Analisis
Regresi Linear Berganda**

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,793 ^a	,629	,615	,950

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	81,159	2	40,580	44,972	,000 ^b
	Residual	47,823	53	,902		
	Total	128,982	55			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja

Coefficients^a									
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	6,005	1,599		3,756	,000			
	Lingkungan Kerja	,178	,094	,249	1,887	,002	,249	,159	,098
	Kompensasi	,312	,035	,768	9,006	,000	,787	,778	,753

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 11. Dokumentasi Penelitian







RIWAYAT HIDUP



Kadek Pertiwi lahir di Denpasar pada tanggal 25 April 2002. Penulis merupakan anak kedua dari pasangan suami istri Bapak I Komang Suardana, S.H. dan Ibu Ni Wayan Sumerni S.Pd. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis tinggal di Jalan Srikandi Gang Mahkota Dewa, Banjar Babakan, Desa Sambangan, Singaraja, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 2 Banyuasri dan lulus pada tahun 2014. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 4 Singaraja dan lulus pada tahun 2017. Pada tahun 2020, penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMA Negeri 2 Singaraja dengan mengambil jurusan MIPA. Kemudian, penulis melanjutkan pendidikan perguruan tinggi ke Universitas Pendidikan Ganesha dengan mengambil Program Studi S1 Manajemen. Pada tahun 2025 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng".

