

Lampiran 1. Surat Pengantar Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 185/UN48.13.1/DI/2025

Singaraja, 04 Februari 2025

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Wawancara / Data Penelitian*

Kepada Yth. Kepala Dinas Perdagangan, Perindustrian, dan Koperasi UKM
Kabupaten Buleleng
di
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan
bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Kadek Intan Selvianti
NIM. : 2117041035
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir,
skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar
mahasiswa kami dapat melakukan wawancara di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas
perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan qr code yang telah tersedia



ប្រឹក្សា ក្រុមប្រឹក្សា ក្រុមប្រឹក្សា
 PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG
 អគ្គនាយកដ្ឋាន ប្រតិបត្តិការ ហិរញ្ញវត្ថុ
 DINAS PERDAGANGAN, PERINDUSTRIAN DAN KOPERASI,
 ក្រុមហ៊ុន តូច និង កណ្តាល
 USAHA KECIL DAN MENENGAH

គណៈ មន្ទីរ ក្រុមប្រឹក្សា ក្រុមប្រឹក្សា ប្រតិបត្តិការ ក្រុមប្រឹក្សា (ស្ថាប័ន) ក្រុមប្រឹក្សា
 Jalan Melur Nomor 31, Singaraja 81116, Telepon : (0362) 32143
 Laman <http://disdagperinkopukm.bulelengkab.go.id> Pos-el disdagperinkopukm@bulelengkab.go.id

Singaraja, 13 Maret 2025

Nomor : 400.14.5.4/513/III/2025
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Hal : Persetujuan Ijin Wawancara/Data Penelitian

Yth. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha
 Cq. Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
 di –
 Tempat

Menindaklanjuti surat Saudara Nomor : 185/UN48.13.1/DL/2025, tanggal 4
 Februari 2025, hal Permohonan Wawancara/Data Penelitian, maka dengan ini
 disampaikan bahwa kami memberikan ijin yang bersangkutan untuk Wawancara/Data
 Penelitian an. Kadek Intan Selvianti Program Studi S1 Manajemen.

Demikian kami sampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Balai
 Sertifikasi
 Elektronik

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik
 yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber Sandi Negara

Lampiran 2. Kuisioner Penelitian

KUISIONER PENELITIAN PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERDAGANGAN, PERINDUSTRIAN, DAN KOPERASI, UKM KABUPATEN BULELENG

Identitas Responden

Nama :

Bidang :

Umur :

Keterangan Cara Pengisian

Berilah tanda centang (✓) untuk setiap pertanyaan ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Jawaban yang tersedia berupa skala likert yaitu antara 1-5, yang mempunyai arti:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Kurang Setuju (KS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
	KINERJA PEGAWAI (Y)					
1	Selalu memastikan pekerjaan saya telah selesai dengan baik sebelum menyerahkannya.					
2	Selalu menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan dalam waktu yang telah ditentukan.					
3	Selalu datang tepat waktu dan siap untuk berkarja.					
4	Mampu menyelesaikan tugas dengan minimalisasi sumber daya dan waktu yang digunakan.					
5	Dapat mengambil keputusan yang tepat dan menyelesaikan tugas saya tanpa selalu membutuhkan bantuan dari atasan.					
6	Hasil kerja belum memenuhi standar yang telah ditetapkan organisasi					
	BUDAYA ORGANISASI (X₁)					

1	Merasa lebih termotivasi untuk mencapai tujuan organisasi karena norma-norma yang diterapkan dengan konsisten.					
2	Pelaksanaan nilai-nilai organisasi berpengaruh positif terhadap cara berinteraksi dengan rekan kerja dan atasan.					
3	Kepatuhan terhadap kode etik berperan penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kinerja.					
4	Seremoni dan upacara yang dilakukan di organisasi ini meningkatkan rasa kepemilikan terhadap organisasi, yang berdampak pada peningkatan kinerja.					
5	Sejarah organisasi memberikan saya pemahaman yang lebih baik tentang tujuan dan visi organisasi, yang membantu dalam bekerja lebih fokus.					
6	Merasa bahwa kode etik organisasi efektif dalam meningkatkan kinerja pegawai					
	LINGKUNGAN KERJA (X₂)					
1	Perlengkapan kerja yang tersedia di tempat kerja mendukung untuk menyelesaikan tugas dengan lebih efektif.					
2	Pelayanan yang baik kepada karyawan meningkatkan motivasi dan kinerja di tempat kerja.					
3	Kondisi fisik tempat kerja (seperti suhu, kebersihan, pencahayaan) mendukung kenyamanan dalam bekerja.					
4	Hubungan antar rekan kerja di organisasi ini mendukung terciptanya lingkungan kerja yang positif.					
5	Merasa puas dengan kualitas perlengkapan kerja yang diberikan oleh organisasi.					
6	Merasa kondisi kerja yang ada memberikan ruang bekerja dengan lebih produktif.					

Lampiran 3. Hasil Kuisioner Sampel Penelitian

NO	Kinerja Pegawai (Y)						TOTAL Y	Budaya Organisasi (X1)						TOTAL X1	Lingkungan Kerja (X2)						TOTAL X2
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	5	4	5	4	4	4	26	4	3	3	4	3	3	20	3	3	5	5	3	5	24
2	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	4	5	5	3	5	5	27
3	3	3	4	4	3	3	20	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	3	4	3	3	19	4	3	3	4	3	3	20	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	3	4	4	23	4	3	4	4	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
6	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	4	3	3	19
7	4	3	3	4	3	3	20	3	3	4	3	3	3	19	4	3	3	3	3	3	19
8	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	3	3	3	19
9	3	3	4	3	3	3	19	3	3	3	3	4	3	19	3	3	3	4	3	3	19
10	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
11	3	3	3	3	4	3	19	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
12	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
13	3	5	3	3	5	5	24	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	4	5	29
14	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	4	3	3	20	5	3	5	5	3	5	26
15	3	5	3	3	5	5	24	3	5	5	3	5	5	26	4	5	5	5	5	5	29
16	5	3	5	4	3	3	23	5	5	4	5	5	5	29	5	3	3	3	3	3	20
17	5	5	5	5	5	5	30	3	3	3	3	3	3	18	5	5	5	5	5	5	30
18	3	3	3	3	3	3	18	5	4	5	5	4	4	27	3	5	4	5	5	4	26
19	5	3	5	5	3	3	24	3	3	3	3	3	3	18	5	3	5	3	3	5	24
20	5	4	5	5	4	4	27	5	4	5	5	4	4	27	5	5	5	5	5	5	30
21	3	5	3	3	5	5	24	4	3	4	4	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18

NO	Kinerja Pegawai (Y)						TOTAL Y	Budaya Organisasi (X1)						TOTAL X1	Lingkungan Kerja (X2)						TOTAL X2
22	5	4	5	4	5	3	26	4	4	4	3	4	3	22	3	4	3	4	4	4	22
23	4	4	3	4	4	4	23	4	3	4	4	3	3	21	5	3	3	3	3	3	20
24	3	4	3	3	4	3	20	3	5	5	3	5	5	26	5	5	5	5	5	5	30
25	3	3	3	3	3	3	18	4	3	4	4	3	3	21	5	3	5	3	3	5	24
26	5	5	5	5	5	5	30	3	3	3	3	3	3	18	5	5	5	5	5	5	30
27	4	3	3	3	4	3	20	5	4	4	5	4	4	26	5	3	3	5	3	3	22
28	5	3	5	5	3	3	24	3	5	5	3	5	5	26	5	5	5	5	5	5	30
29	3	3	3	5	3	3	20	4	3	4	4	3	3	21	4	3	5	4	3	5	24
30	5	5	5	5	5	5	30	5	3	3	5	5	5	26	5	5	5	3	5	5	28



Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Tabel Validitas dan Reliabilitas Budaya Organisasi (X₁)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.272	.367*	.973**	.354	.380*	.696**
	Sig. (2-tailed)		.146	.046	<.001	.055	.038	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.272	1	.789**	.242	.872**	.866**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.146		<.001	.199	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.367*	.789**	1	.348	.630**	.653**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.046	<.001		.059	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.973**	.242	.348	1	.330	.405*	.686**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.199	.059		.075	.026	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.354	.872**	.630**	.330	1	.951**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.055	<.001	<.001	.075		<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.380*	.866**	.653**	.405*	.951**	1	.893**
	Sig. (2-tailed)	.038	<.001	<.001	.026	<.001		<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.696**	.847**	.790**	.686**	.869**	.893**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	6

2. Tabel Validitas dan Reliabilitas Lingkungan Kerja (X₂)

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.363*	.562**	.266	.335	.528**	.629**
	Sig. (2-tailed)		.049	.001	.155	.070	.003	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.363*	1	.621**	.550**	.981**	.643**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.049		<.001	.002	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.562**	.621**	1	.515**	.602**	.982**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.001	<.001		.004	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.266	.550**	.515**	1	.522**	.529**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.155	.002	.004		.003	.003	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.335	.981**	.602**	.522**	1	.625**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.070	<.001	<.001	.003		<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.528**	.643**	.982**	.529**	.625**	1	.897**
	Sig. (2-tailed)	.003	<.001	<.001	.003	<.001		<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.629**	.862**	.891**	.700**	.843**	.897**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	6

3. Tabel Validitas dan Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.291	.892**	.742**	.314	.268	.790**
	Sig. (2-tailed)		.119	<.001	<.001	.091	.153	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.291	1	.271	.193	.929**	.951**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.119		.147	.307	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.892**	.271	1	.722**	.252	.246	.764**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.147		<.001	.179	.191	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.742**	.193	.722**	1	.122	.218	.672**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.307	<.001		.520	.248	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.314	.929**	.252	.122	1	.840**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.091	<.001	.179	.520		<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	.268	.951**	.246	.218	.840**	1	.763**
	Sig. (2-tailed)	.153	<.001	.191	.248	<.001		<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.790**	.788**	.764**	.672**	.750**	.763**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.848	6

Lampiran 5. Tabulasi Data Hasil Kuisisioner

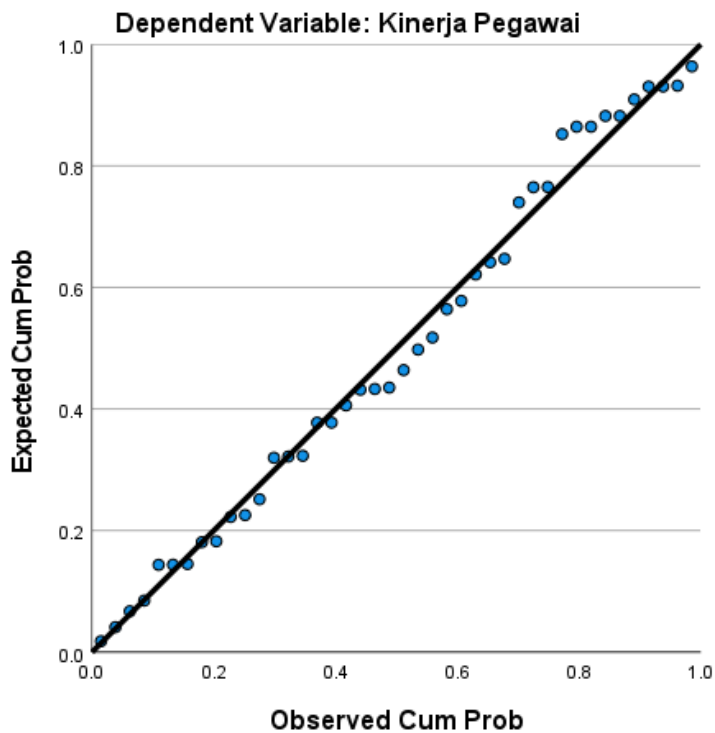
NO	Kinerja Pegawai (Y)						TOTAL Y	Budaya Organisasi (X1)						TOTAL X1	Lingkungan Kerja (X2)						TOTAL X2
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	5	5	5	5	5	5	30	5	3	3	5	5	5	26	5	5	5	3	5	5	28
2	4	5	4	4	4	5	26	4	3	4	4	3	3	21	4	3	5	4	3	5	24
3	5	5	5	5	5	5	30	3	5	5	3	5	5	26	5	5	5	5	5	5	30
4	3	3	3	5	3	3	20	5	4	4	5	4	4	26	5	3	3	5	3	3	22
5	5	3	5	5	3	3	24	3	3	3	3	3	3	18	5	5	5	5	5	5	30
6	4	3	3	3	4	3	20	4	3	4	4	3	3	21	5	3	5	3	3	5	24
7	5	5	5	5	5	5	30	3	5	5	3	5	5	26	5	5	5	5	5	5	30
8	3	3	3	3	3	3	18	4	3	4	4	3	3	21	5	3	3	3	3	3	20
9	3	4	3	3	4	3	20	4	4	4	3	4	3	22	3	4	3	4	4	4	22
10	4	4	3	4	4	4	23	4	3	4	4	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
11	5	4	5	4	5	3	26	5	4	5	5	4	4	27	5	5	5	5	5	5	30
12	3	5	3	3	5	5	24	3	3	3	3	3	3	18	5	3	5	3	3	5	24
13	5	4	5	5	4	4	27	5	5	4	5	5	5	29	3	5	4	5	5	4	26
14	5	3	5	5	3	3	24	3	5	5	3	5	5	26	5	5	5	5	5	5	30
15	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	4	3	3	20	5	3	3	3	3	3	20
16	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	4	5	5	5	5	5	29
17	5	3	5	4	3	3	23	3	3	3	3	3	3	18	5	3	5	5	3	5	26
18	3	5	3	3	5	5	24	3	3	3	3	3	3	18	5	5	5	5	4	5	29
19	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
20	3	3	3	3	4	3	19	3	3	3	3	4	3	19	3	3	3	3	3	3	18
21	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18

NO	Kinerja Pegawai (Y)						TOTAL Y	Budaya Organisasi (X1)						TOTAL X1	Lingkungan Kerja (X2)						TOTAL X2
22	3	3	4	3	3	3	19	3	3	4	3	3	3	19	3	3	3	4	3	3	19
23	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	3	3	3	19
24	4	3	3	4	3	3	20	4	3	4	4	3	3	21	4	3	3	3	3	3	19
25	4	4	4	4	4	4	24	4	3	3	4	3	3	20	3	3	3	4	3	3	19
26	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	3	18
27	3	3	3	4	3	3	19	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
28	3	3	4	4	3	3	20	4	3	3	4	3	3	20	4	4	4	4	4	4	24
29	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	3	4	4	22	4	5	5	3	5	5	27
30	5	4	5	4	4	4	26	3	3	3	3	3	3	18	3	3	5	5	3	5	24
31	3	5	3	3	5	5	24	4	4	4	4	4	4	24	5	3	3	3	3	3	20
32	3	3	5	5	3	3	22	3	5	4	3	5	5	25	5	5	3	5	5	3	26
33	3	3	3	3	3	3	18	3	4	3	3	4	4	21	4	5	5	3	5	5	27
34	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	5	5	30
35	4	3	3	5	3	3	21	3	3	4	3	3	3	19	5	3	3	3	3	3	20
36	5	5	3	5	5	5	28	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
37	3	3	5	3	3	3	20	4	3	4	4	3	3	21	5	5	5	3	5	5	28
38	3	4	3	4	4	4	22	4	4	4	4	4	4	24	5	4	3	4	4	3	23
39	4	4	3	4	4	4	23	4	3	4	4	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
40	5	3	5	4	3	3	23	3	4	3	3	4	4	21	5	5	5	5	5	5	30
41	3	5	3	3	5	5	24	4	4	4	4	4	4	24	5	3	5	5	3	5	26
42	5	4	5	5	4	4	27	5	5	5	5	5	5	30	3	5	4	5	5	4	26

Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Lampiran Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardiz ed Residual
N			42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	2.60825776	
Most Extreme Differences	Absolute	.097	
	Positive	.066	
	Negative	-.097	
Test Statistic			.097
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.410	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.397
		Upper Bound	.422

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

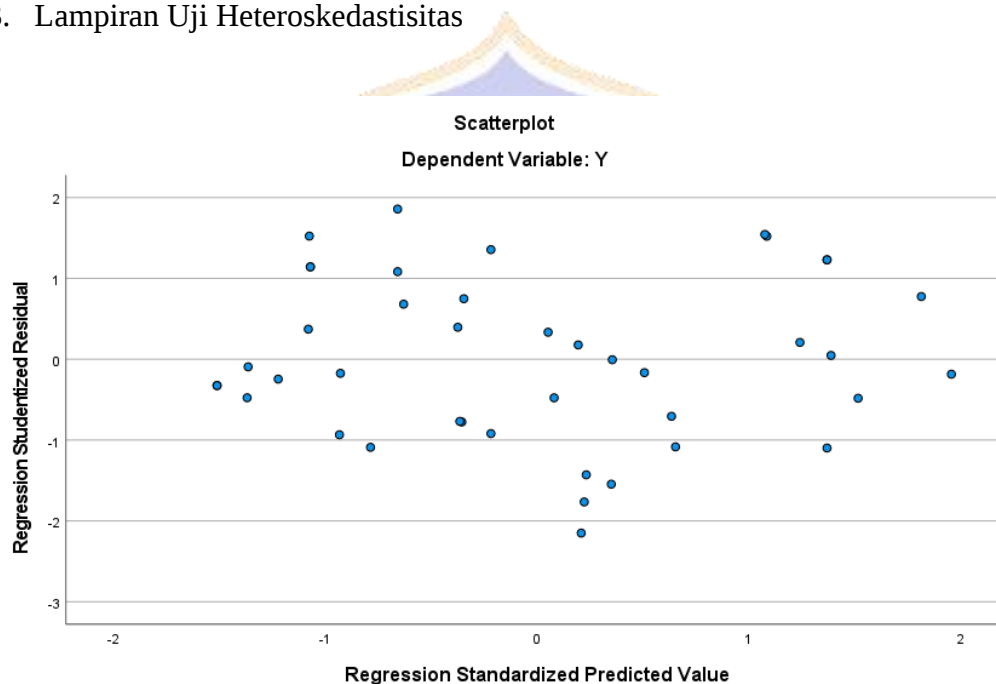
2. Lampiran Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	X1	.776	1.289
	X2	.776	1.289

a. Dependent Variable: Y

3. Lampiran Uji Heteroskedastisitas



Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.523	1.593		.957	.345
	X1	-.024	.072	-.060	-.333	.741
	X2	.048	.060	.143	.793	.433

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 7. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Budaya Organisasi	42	18.00	30.00	22.3571	3.66141
Lingkungan Kerja	42	18.00	30.00	24.1190	4.40732
Kinerja Pegawai	42	18.00	30.00	23.0238	3.80941
Valid N (listwise)	42				

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.729 ^a	.531	.507	2.67430

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	316.053	2	158.026	22.096	.000 ^b
	Residual	278.923	39	7.152		
	Total	594.976	41			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.394	2.859		1.537	.132
	Budaya Organisasi	.408	.130	.392	3.148	.003
	Lingkungan Kerja	.395	.108	.456	3.667	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

RIWAYAT HIDUP



Kadek Intan Selvianti lahir di Tegallingsah pada tanggal 03 Maret 2003. Penulis lahir dari pasangan suami istri Made Mandiasa dan Luh Budiartini. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama hindu. Penulis beralamat di Desa Tegallingsah, Buleleng, Bali, Indonesia. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SDN 1 Tegallingsah dan lulus pada tahun 2015. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 4 Singaraja dan lulus pada tahun 2018. Pada tahun 2021 penulis lulus dari SMK Negeri 1 Singaraja dan melanjutkan ke Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen. Pada semester 8 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan, Perindustrian, dan Koperasi, UKM Kabupaten Buleleng”.

