

## DAFTAR PUSTAKA

- Afriyanti, O., & Abrian, Y. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Ocean Beach Hotel. *NAWASENA : Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 2(3), 1–10. <https://doi.org/10.56910/nawasena.v2i3.1007>
- Ajimat, Aini, N., & Budi, S. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan kerja Karyawan pada PT Dana Mandiri Sejahtera Cabang Sepatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(3), 1–10.
- Alvionita, S., & Marhalinda, M. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 112–121. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3340>
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badan Pusat Statistik. (2023). Portal PPID Badan Pusat Statistik Kabupaten Buleleng.
- Barlian, E. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Padang: Sukabina Press.
- Cahyani, A. S., Suwarsi, S., & Roosallyn, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Mitra Lestari Sejati Bandung. *Prosiding Manajemen*, 6(1), 624–629.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kese). Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Dewi, N. N. ., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Buruh Tani Di Desa Busungbiu Kecamatan Busungbiu Kabupaten .... *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(3), 574–581. Diambil dari <https://repo.undiksha.ac.id/10654/%0Ahttps://repo.undiksha.ac.id/10654/9/1817041005-LAMPIRAN.pdf>
- Effendi, M. T. H. (2018). *Manajemen Sumber Daya: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompesasian, dan Peningkatan Kinerja Pegawai*. Bandung: Alfabeta.
- Febrianti, E., Wulandari, & Yusuf, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompesasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. MACF Kota Bima, 4, 6–11.
- Ferdinand, A. (2016). *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman penelitian Untuk Skripsi, Tesis, Disertasi Ilmiah Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Firdaus, M. F., & Anah, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 6(3), 347–357.

<https://doi.org/10.33752/bima.v6i3.6730>

- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister ...*, 3(September), 224–234. Diambil dari <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5041>
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Komaruddin. (1990). *Manajemen Berdasarkan Sasaran*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kompasiana. (2024). Data adalah Kekuasaan: Ketika Data Pribadi Menjadi Komoditas di Era Digital. Diambil dari <https://www.kompasiana.com/hen12684/6686192434777c77256803a2/data-adalah-kekuasaan?page=all>
- Kotler, P., & Armstrong, G. (2014). *Prinsip-prinsip Pemasaran; Terjemahan Bob Sebran* (Jilid 12). Jakarta: Erlangga.
- Munandar. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Oktari, L. T., Irfani, A., Rososallyn, A., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Astra Toyota Sales Operation (Auto 2000) Cabang Asia Afrika Bandung. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 820–826. Diambil dari <https://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/view/23188>
- Riduwan. (2010). *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru, Karyawan, dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait* (16 ed.). Jakarta: Salemba Empat.

- Rochman, & Ichsan. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22. Diambil dari <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130>
- Sabitha, K. D., & Mulyana, A. R. (2024). Analisis Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Non ASN Kantor Kecamatan Ngamprah Kabupaten Bandung Barat. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil* (Edisi Revi). Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitinjak, S. dan. (2006). *Lisrel*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Afabeta.
- Sutarno. (2007). *Aspek-Aspek Hukum Perkreditan pada Bank*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetak ke s). Jakarta: Prananda Media Group.
- Taruna, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Indako Trading Coy. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(3), 411–418. <https://doi.org/10.59663/jebidi.v1i3.113>
- Vroom, V. H. (2006). On The Origins of Expectancy Theory. *Great Minds in Management Oxford University*.
- Widodo, D. S. (2014). Influence of Leadership and Work Environment to Job Satisfaction and Impact to Employee Performance at Sekertariat Daerah Provinsi Riau. *Journal Of Economics And Sustainable Development*.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 29–44. Diambil dari <http://journal.unas.ac.id/oikonamia/article/view/1153/941>