

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan.8(1), 231-258.
- Aji,B,G., & Cori, C.(2019).Pengaruh komunikasi internal dan etika kerja terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi disiplin kerja pada PT. Hyper Mega Shipping Jakarta.
- Amelia, T., Alex, R. T., Vina M. F. 2024. Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Gaya Kepemimpinan Lurah Minenial di Kota Ambon. *Jurnal Badati*, 6(1), 53-72.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *PILAR*, 14(1), 15-31.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga, Bandung.
- Elmanda, R., & Nurdin, M. R. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dyandra Promosindo. 2656, 3169.
- Effendy,O. U. (2019). *Ilmu Komunikasi Teori Dan Praktek*. PT Remaja Rosdakarya.
- Fitriana, E., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Hosindo Sejahtera. 4(3), 181–188.
- Friska Purnamasari Sihombing. (2019). Pengaruh komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja keryawan pada Cafe Kopi Massa Koktong Lim Ming Pematangsiantar. 5 no. 2.
- Fathoni.,M. I, Subandi (2021). Pengaruh komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil Kabupaten Semarang Jawa Tengah. Vol. 18, No 2
- Ginting, Immanuel M, Try A Bangun, Davin V Munthe, Sumiati Sihombing, and Info Artikel. 2019. 5 Pengaruh disiplin dan komunikasi terhadap kinerja karyawan di Pt.PLN (unit induk pembangunan sumatera bagian utara).
- Hamiruddin., Hajar, I., & Saleh, S. (2019). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kerja sama Tim Tterhadap Kinerja Pegawai (The Effect Of Organizationa Communication, Work Motivation And Teamwork On Employees Performance).
- Handoko, T. Hani. 2020. *Manajemen 2*.Yogyakarta: BPFE.
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT BPR Sejahtera BATAM. 7(1).

- Hasibuan, Malayu S. P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Kade, Gusti Ayu, Anggita Lestari, Ni Luh, Sili Antari, and Universitas Triatma Mulya. 2022. 4 Pengaruh Kmunikasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan kepemudaan dan olah raga kabupaten badung.
- Nur Aziz, Ignatius Joko Dewanto. 2022. *Model Penilaiann Kinerja Karyawan dengan Personal Balanced Scorecard (Studi Kasus Universitas Tangerang Raya)*. 168-177
- Putu, I, Bagus Suthanaya, and Made Yudi Darmita. (2021). 22. Pengaruh komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bali mitra wahana rafting di kabupaten karangasem. (the effect of communication and work dicipline on employee reformance in Bali Mitra wahana rafting in Karangasem district)
- Putri, Luh, D.P & Sariyathi Ni Ketut. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawam Warung mina Cabang Ranon.
- Pramularso,Y,E (2017). pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan cipta hotel pancoran Jakrta selatan.171-178
- Permatasari,J.,R.(2019) Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hokben Alam Sutera Tangerang. Vol. 2, No. 3
- Ricky Marcelino Chandra, Michael Kurniawan Sudjianto, and Erica Adriana. 2023. "faktor-Faktor Komunikasi yang perlu dimiliki Generasi Z dalam mempersiapkan karie ". 372–84.
- Robbins (2022:260). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media,
- Susilowati, T., & Nuswantoro, M. A. (2019). "Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". Pada PT. Parsintaul Karya Perkasa Rayon Boja). Solusi, 17(4).
- Untari, Dewi, 2018. Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT.KIE Indonesia. Volume 7 Nomor. 1, Politeknik Kridatama Bandung.
- Sugiyono. (2019). "*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung*": Alfabeta.
- Wibowo. (2020). *Aplikasi Praktis Spss Dalam Penelitian*.

Wiyono, Darul. (2021). “Kerjasama Tim Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Akademi Sekretari Dan Manajemen Ariyanti.” 3(2): 1–12.

Zainal, Veithzal, et. al. (2019)G. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

