

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA INSTANSI SEKRETARIAT
DAERAH KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Komang Bintang Cahyani Devi, NIM 2117041170

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan oleh peneliti di Instansi Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng, menyatakan bahwa kinerja pegawai masih belum optimal. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah pengaruh komunikasi dan disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng bersifat signifikan positif atau negatif terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng yaitu sebanyak 130 PNS. Metode penelitian yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu berupa kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, komunikasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : kinerja pegawai, komunikasi, disiplin kerja.

ABSTRACT

Research conducted by researchers at the Buleleng Regency Regional Secretariat Agency stated that employee performance is still not optimal. Therefore, this study was conducted to determine whether the influence of communication and work discipline of employees of the Buleleng Regency Regional Secretariat is significantly positive or negative on employee performance. This study uses a causal quantitative research design. The subjects in this study were all Civil Servants of the Buleleng Regency Regional Secretariat, namely 130 Civil Servants. The research method used in data collection was a questionnaire. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of the study showed that communication had a positive and significant effect on employee performance, work discipline had a positive and significant effect on employee performance, communication and work discipline had a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: employee performance, communication, work discipline.