

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR
MINUM TIRTA HITTA BULELENG**

Oleh

Putu Erina Erylia Putri, NIM 2117041173

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Hita Buleleng, (2) lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Hita Buleleng, dan (3) kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Hita Buleleng. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh sebanyak 52 responden. Instrumen pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner dengan teknik analisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Adapun hasil penelitian ini adalah : (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Hita Buleleng, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Hita Buleleng, (3) dan kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Hita Buleleng.

Kata kunci : kinerja karyawan, kompensasi, lingkungan kerja.

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE REGIONAL PUBLIC DRINKING
WATER COMPANY TIRTA HITA BULELENG***

***By
Putu Erina Erylia Putri, NIM 2117041173
Management Department***

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of (1) compensation on employee performance at the Regional Public Drinking Water Company Tirta Hita Buleleng, (2) work environment on employee performance at the Regional Public Drinking Water Company Tirta Hita Buleleng, and (3) compensation and work environment on employee performance at the Regional Public Drinking Water Company Tirta Hita Buleleng. This study used a saturated sample of 52 respondents. The data collection instrument used was a questionnaire with an analysis technique using multiple linear regression analysis. The results of this study are: (1) compensation has a positive and significant effect on employee performance at the Tirta Hita Buleleng Regional Drinking Water Company, (2) the work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Tirta Hita Buleleng Regional Drinking Water Company, (3) and compensation and work environment have a positive and significant effect on employee performance at the Tirta Hita Buleleng Regional Drinking Water Company.

Keywords: employee performance, compensation, work environment.