

DAFTAR RUJUKAN

- Saydam, G. (2000). *Human Resource Management*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Sedarmayanti. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Noor, J. (2012). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sugiyono. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sarinah, S., & Faris, R. M. (2022, December). Pengaruh Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja. In *Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Bisnis* (Vol. 2).
- Rahmawanti, S. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Permatasari, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*.
- Dessler, G. (2011). *Human Resource Management*. New Jersey: Prentice Hall.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Mahdi, M. (2014). *Dasar-Dasar Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Nurmansyah, M. (2018). Lingkungan Kerja Fisik Dan Psikologis. *Jurnal Sumber Daya Manusia*.
- Setiawan, Vikry; Eliza, Eliza; Kumala, Destiana. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Apartemen Airlangga Di Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2023, 2.1: 1-5.

- Setiawan, F., & Dewi, A. S. K. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Berkat Anugrah (Doctoral Dissertation, Udayana University).
- Rahmi, S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Labuhanbatu Utara.
- Khasanah, F. N. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Waroeng Ss Yogyakarta (Studi Pada Ss Cabang Samirono Dan Jalan Kaliurang). *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (Jmbi)*, 5(5), 538-550.
- Budiningsih, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt Yudhistira Ghalia Indonesia. *Prosiding Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4, 68-82.
- Khusna, Nuria. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Cv. Sunteak Alliance Jepara). *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang*, 2015.
- Mangkunegara, A. P. (2006). *Evaluasi Kinerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Azwar, S. (2007). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Santoso, S. (2002). *Statistical Data Analysis With Spss*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Donnelly, J. H. (1994). *Fundamental of Management*. Chicago: Irwin.
- Logahan, Jerry M.; Tjoe, Tjia Fie; Naga, Naga. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv Mum Indonesia. *Binus Business Review*, 2012, 3.1: 573-586.
- Serlin Risvandi Sari, S. R. S., & Juli Prastyorini, J. P. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia (Doctoral Dissertation, Stia Manajemen Dan Kepelabuhan Barunawati Surabaya).

- Shodiq, Z. J. F. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BRI Syari'ah Kantor Cabang Kediri (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo).
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Serlin Risvandi Sari, S. R. S.; Juli Prastyorini, J. P. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia. 2023. PhD Thesis. STIA Manajemen dan Kepelabuhan Barunawati Surabaya.
- KR, M. Y. A. R. A., Adi Cakranegara, P., Asir, M., & Haryono, A. (2022). Analysis Of Competency Roles, Supportive Leadership Styles And Compensation On Employee Performance In National Manufacturing Companies Analisis Peran Kompetensi, Gaya Kepemimpinan Suportif Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur Nasional. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(5), 3078.
- Pradhana, D. G. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Temanggung) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Riza, F., & Fazri, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Pertamina Hulu Rokan Zona 1 Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 12(04), 1086-1100.
- Kurniawan, N. R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Pln (Persero) Up3 Kuala Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Syntax Transformation*, 1(7), 348-352.
- Bowo, A. B. P., & Hendro, J. (2023). Analisis Pengaruh Pengembangan SDM, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan: Literatur Review. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(1), 10-18.
- Panggabean, F. A., Hutapea, D. R., Siahaan, M. S. M., & Sinaga, J. B. L. A. B. (2022). Pengaruh komunikasi, motivasi, disiplin kerja, pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt Pegadaian (Persero) Medan Area-1. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(2), 913-933.
- Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Aquavue Vision International. *JEBl| Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(1), 24-32.

- Darmadi, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Indomaret cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3.
- Setiawan, V., Eliza, E., & Kumala, D. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Apartemen Airlangga di Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(1), 1-5.
- Hartini, S. O., & Wahyuni, D. U. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. FIF Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(10).
- Sumiatik, S., Sarkum, S., & Ritonga, Z. (2021). Analisis pengaruh kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(2), 213-221.
- Wonda, Y., Tatimu, V., & Walangitan, O. F. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Bank Papua Cabang Karubaga Kabupaten Tolikara. *Productivity*, 3(2), 127-132.
- Ningsih, Y., Zaki, H., & Sulistyandari, S. (2024). Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumatera Inti Seluler. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba*, 3(2), 182-199.

