

DAFTAR RUJUKAN

- Akbar, A., Irawan, H., Ansar, A., & Dahlan, S. S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perdagangan Kota Makassar. *Jurnal Asy-Syarikah: Jurnal Lembaga Keuangan, Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 4(1), 1-20.
- Amalia, K. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Rawat Inap RS YARSI Jakarta 2023. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 7(2), 144-152.
- Arjun, I. K., Pradana, G. Y. K., & Suarmana, I. W. R. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 1(12), 3656-3673.
- Afandi. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Karyawan PT. Dakael Semarang).
- Adha, R. N. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Anton, P. W. (2023). Analisis Hubungan Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Pada PT Batavia Alumindo Industri.
- Apriantara, K. (2016). *Manual Mutu Puskesmas Nusa Penida 1*. Pages 63
- Ayunasrah, T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1-10.
- Alhamidi, E. M. A. (2023). Pengaruh motivasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(2), 88-96.
- Balaka, M. Y. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.

- Dewi, S. A., & Trihudyatmanto, M. (2020). Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113-122.
- Dewi, D. H. (2022). Analisis Hubungan Antara Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja DPRD Jawa Tengah Tahun 2019. *Ilmu dan Budaya*, 43(2), 129-141.
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339-358.
- Fitriana, S., Hasanah, A. S., & Aliyudin, R. S. (2023). Motivasi dan Lingkungan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Hotel. *Journal of Innovation in Management, Accounting and Business*, 2(2), 59-67.
- Ghozali. (2016). Analisis Uji Asumsi Klasik. SCS Business Mathematics and Statistics, Management Dept., Binus Business School Undergraduate Program. Oleh Mulyono 2 Dec 2019. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 28-39.
- Ghozali, I. (2017). SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2006). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Husaini, A. (2017). Peranan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, 57, 1-11.
- Huda, K., dan Sholeh, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Rukun Mandiri Mojokerto. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(3), 369-381.
- Hidayat, I., & Daroini, A. (2020). *Management Of Human Resources In The Improvement Of Teacher Performance (Study On Mts Sunan Ampel Sumberkima Bali)*. REVITALISASI:
- Janie, D. N. A. (2012). Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda dengan SPSS. *Jurnal*, April, 52.
- KEPUSTAKAAN, D. (2014). Sugiyono, Metode Penelitian Kombinasi (*Mixed Methods*), Bandung: Alfabeta, 2013. *Jurnal JPM IAIN Antasari Vol*, 1(2).
- Mulyono, D. (2019). Analisis Uji Asumsi Klasik. *Management*.

- Mulyana, H., dan Hidayat, A. I. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Garuda Kecamatan Andir Kota Bandung. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2).
- Mahmudi. (2015). Manajemen Kinerja Sektor Publik. Diterbitkan Pada Tahun 2019 oleh STIM YKPN.
- Misnaniarti, M., dan Syakurah, R. A. (2022). Analisis Hubungan Motivasi dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Wilayah Kota Jambi. *Riset Informasi Kesehatan*, 11(1), 22-27.
- Oktarendah, F., & Putri, M. A. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Lembaga Palembang. *Reviu Akuntansi, Manajemen, dan Bisnis*, 3(1), 63-77.
- Potu, A. (2013). "Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 1.4.
- Prabowo, L., Sanusi, A., & Sumarsono, T. (2018). WIGA: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi, Volume 8 Nomor 1| 24 WIGA: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi, Volume 8 Nomor 1| 25. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(1), 24-31.
- Resa, A. (2019). Dampak *Organizationlal Citizenship Behavior*, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, Vol 4. No 2, Hal: 148-160.
- Risal, T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Dinas Sumber Daya Air Provinsi Sumatera Utara. *Accumulated Journal (Accounting and Management Research Edition)*, 4(2), 224-237.
- Retno, W. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. BPR Restu Artha Makmur Kantor Pusat Majapahit Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Universitas Diponegoro.
- Robertson. (2015). *The Effect of Human Resource Management High Performance Work Practices on Organisational Outcomes: A Sri Lankan Perspective*.
- Sitanggang, D. V. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada PT. Air Jernih Pekanbaru Riau (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).

- Saputra, D., dan Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 62-74.
- Sabarofek, S. M. (2022). the Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Cakrawala Management Business Journal*, 5(1), 42-52.
- Sinaga, I. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) UP3 Medan. *Jurnal Visi Ekonomi Akuntansi Dan Manajemen*, 4(3), 18-34.
- Sitepu, A. J., Siti, N., Siregar, S., & Hartono, B. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UINSU, Medan. *The Influence of the Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at the UINSU, Medan. Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 5(3), 2449-2461.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D. 346 Pages. *Uploaded by Hendra Ardiyanto on Oct 22, 2018.*
- Sugiyono. (2008). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. CV. Alfabeta, Bandung, 25.
- Susanto, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pizza Hut Delivery Tangerang Selatan. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 6(2), 292-299.
- Sutrisno. (2022). Pengujian Hepotesis. Universitas Medan Area (UMA).
- Sinambela, L. P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Bumi Aksara.
- Suwondo, D. I., dan Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal manajemen & kewirausahaan*, 17(2), 135-144.
- Syahroni, M. I. (2022). Prosedur penelitian kuantitatif. *EJurnal Al Musthafa*, 2(3), 43-56.

- Tuti, N. (2020) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Purwokerto. Diss. IAIN Purwokerto.
- Wahyu, N., Moeins, A., & Marhalinda, M. (2024). *Increased Work Stress, Work Motivation and Work Environment and Their Impact on Employee Performance. Formosa Journal of Applied Sciences*, 3(2), 685-698.
- Wibowo, A. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Pemasyarakatan Kelas II A Purwokerto. *Journal of Management Review*, 5(3), 655-663.
- Widiartini, K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Penggilingan Beras Suwela Amerta (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha).
- Yusuf, A. E. (2014). Dampak Motivasi terhadap Peningkatan Kinerja Individu. *Humaniora*, 5(1), 494-500.

