

LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat-surat Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 111/UN48.13.1/DL/2025

Singaraja, 17 Januari 2025

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Observasi Awal/Wawancara/Data dan Penelitian*

Kepada Yth. **Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu**
Kabupaten Klungkung

di-
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Putu Cantika Silvia Cinta Dewi
NIM. : 2117041134
Prodi. : S1 Manajemen
Kontak : 081547296244

Bermaksud mengadakan observasi awal/penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia



PEMERINTAH KABUPATEN KLUNGKUNG
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Gedung MPP Kabupaten Klungkung, Jln. Gajah Mada Semarapura Telepon (0366) 5512010
 Email pmpstsp.kabklungkung@gmail.com Kode Pos 80716

SURAT KEPUTUSAN
NOMOR : 500.16.7.4/004/RP/DPMPTSP/2025

TENTANG :

REKOMENDASI

- Dasar :
1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018, tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
 2. Surat Rekomendasi Nomor : 111/UN48.13.1/L/2025, tanggal 17 Januari 2025.

MEMBERIKAN REKOMENDASI

Kepada :

Nama Pemohon	: Ni Putu Cantika Silvia Cinta Dewi
Pekerjaan	: Mahasiswa
Alamat	: Dsn. Batumulan , Ds. Batununggul , Kec. Nusa Penida
Judul Penelitian	: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UPTD PUSKESMAS NUSA PENIDA I
Jumlah Anggota	: 1 Orang
Lokasi Kegiatan	: UPTD Puskesmas Nusa Penida I
Lama Kegiatan	: 20 Januari 2025 s/d 20 Juli 2025

Dalam melakukan kegiatan agar yang bersangkutan memenuhi ketentuan sebagai berikut :

- a. Sebelum melakukan kegiatan agar melaporkan kedatangannya kepada pejabat yang ditunjuk.
- b. Tidak dibenarkan melakukan kegiatan yang tidak ada kaitannya dengan Bidang Judul Kegiatan dimaksud. Apabila melanggar ketentuan, ijin yang diberikan akan dicabut dan harus menghentikan segala kegiatannya.
- c. Mentaati semua ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat/aturan-aturan yang berlaku di lingkungan lokasi penelitian.
- d. Apabila masa berlaku ijin ini telah berakhir sedangkan pelaksanaan kegiatan belum selesai, maka perpanjangan permohonan ijin agar ditujukan kepada instansi pemohon.
- e. Menyerahkan 2 (dua) buah hasil kegiatan kepada Pemerintah Kabupaten Klungkung melalui Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Klungkung.



Ditetapkan di : Semarapura
 Pada Tanggal : 21 Januari 2025

An. Bupati Klungkung :
 Kepala Dinas Penanaman Modal dan
 Pelayanan Terpadu Satu Pintu
 Kabupaten Klungkung,

Dr. I Made Sudiarkajaya, S.P., MM
 Digital signed by : Dr. I Made Sudiarkajaya, S.P., MM
 Date : 21-01-2025 08:38:13 + 07:00

Dr. I Made Sudiarkajaya, S.P., MM
 NIP. 19720412 199101 1 001

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Bali
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Klungkung um dan mohon pengawasannya
3. Camat Nusa Penida um dan mohon pengawasannya
4. Kapolsek Nusa Penida um dan mohon pengawasannya
5. Danramil Nusa Penida um dan mohon pengawasannya
6. Kepala UPTD Puskesmas Nusa Penida I um dan mohon pengawasannya

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik menggunakan Sertifikat Elektronik
 yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN)





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 185/UN48.13.1/DL/2025

Singaraja, 03 Februari 2025

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Wawancara / Data Penelitian*

Kepada Yth. **Kepala UPTD Puskesmas Nusa Penida III**

di-

Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Putu Cantika Silvia Cinta Dewi

NIM. : 2117041134

Fakultas : Ekonomi

Jurusan/Prodi. : S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 02. Kisi-kisi Instrumen Penelitian di Tempat Pembanding

Variabel Penelitian	Indikator Variabel	Nomor Butir	Jumlah Butir	Skala Pengukuran
Lingkungan Kerja (X ₁)	1. Faktor lingkungan tata ruang kerja	1	1	Skala <i>Likert</i>
	2. Faktor kebersihan dan kerapian ruang kerja	2	1	
	3. Faktor lingkungan social	3	1	
	4. Faktor status social	4	1	
	5. Faktor hubungan kerja dalam organisasi	5	1	
	6. Faktor sistem informasi	6	1	
Motivasi Kerja (X ₂)	1. Gaji (<i>Salary</i>)	7	1	Skala <i>Likert</i>
	2. Kondisi kerja	8	1	
	3. Pengakuan atau penghargaan (<i>Recognition</i>)	9	1	
	4. Keberhasilan (<i>Achievement</i>)	10	1	
Kinerja (Y)	1. Kualitas kerja	11	1	Skala <i>Likert</i>
	2. Kuantitas kerja	12	1	
	3. Pelaksanaan tugas	13 14	2	
	5. Tanggung Jawab	15	1	

Lampiran 03. Tabulasi Data di Tempat Pembanding

No	Lingkungan Kerja (X1)							No	Motivasi Kerja (X2)					No	Kinerja (Y)						
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total	
1	3	3	2	2	4	3	17	1	3	4	4	4	15	1	4	5	5	2	4	20	
2	5	4	5	4	3	4	25	2	3	3	4	4	14	2	5	5	5	5	5	25	
3	5	4	5	4	4	4	26	3	3	4	3	3	13	3	4	4	4	4	4	20	
4	5	4	5	5	5	5	29	4	4	4	5	4	17	4	4	4	4	4	5	21	
5	4	4	5	5	5	5	28	5	4	4	5	3	16	5	5	5	5	5	5	25	
6	4	4	4	4	4	4	24	6	4	4	4	4	16	6	5	5	4	3	5	22	
7	4	4	4	4	4	5	25	7	5	5	4	3	17	7	4	4	4	5	5	22	
8	2	2	3	4	3	3	17	8	4	5	5	5	19	8	5	4	4	4	4	21	
9	4	4	4	4	4	4	24	9	5	5	5	4	19	9	4	4	3	5	4	20	
10	4	5	5	5	5	5	29	10	4	4	4	3	15	10	4	4	4	4	4	20	
11	5	4	5	5	5	5	29	11	4	5	5	5	19	11	4	4	4	5	5	22	
12	5	5	5	5	5	4	29	12	4	4	5	4	17	12	4	4	4	5	4	21	
13	4	4	4	4	4	4	24	13	4	4	4	3	15	13	4	4	5	5	4	22	
14	5	4	4	5	4	5	27	14	4	4	4	4	16	14	4	3	4	4	4	19	
15	4	4	3	4	4	3	22	15	1	4	2	3	10	15	4	3	4	2	3	16	
16	3	3	2	2	2	2	14	16	2	4	4	3	13	16	5	4	4	2	3	18	
17	1	3	2	3	3	4	16	17	3	4	3	4	14	17	4	4	4	5	5	22	
18	5	4	4	4	4	4	25	18	4	4	3	2	13	18	3	3	3	3	4	16	
19	5	5	5	5	5	5	30	19	3	3	4	2	12	19	4	4	4	5	5	22	
20	3	3	4	5	4	4	23	20	1	3	3	3	10	20	5	5	4	5	4	23	
21	5	4	2	1	1	4	17	21	4	5	4	4	17	21	4	4	3	4	5	20	
22	5	4	4	5	5	5	28	22	3	4	3	4	14	22	4	4	4	2	2	16	
23	5	5	4	5	5	5	29	23	4	3	3	3	13	23	5	4	4	3	3	19	
24	5	5	5	5	5	5	30	24	4	5	5	5	19	24	3	3	3	3	2	14	
25	5	5	5	5	5	5	30	25	4	5	4	4	17	25	5	5	5	4	5	24	
26	5	4	5	5	5	5	29	26	3	3	4	2	12	26	4	4	4	4	5	21	
27	4	4	5	4	3	4	24	27	2	3	3	2	10	27	3	3	3	4	2	15	
28	4	3	2	3	3	4	19	28	4	3	3	2	12	28	2	2	2	1	1	8	
29	5	5	5	4	5	5	29	29	2	3	4	1	10	29	4	4	5	5	5	23	
30	4	4	4	5	5	4	26	30	5	5	4	4	18	30	5	4	4	4	5	22	

Lampiran 04. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas di Tempat Pembanding

1. Uji Validitas

a. Kinerja Pegawai (Y)

Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.797**	.666**	.305	.538**	.763**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.101	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.797**	1	.733**	.406*	.639**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.026	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.666**	.733**	1	.365*	.554**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.047	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.305	.406*	.365*	1	.684**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.101	.026	.047		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.538**	.639**	.554**	.684**	1	.884**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.763**	.841**	.774**	.755**	.884**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Motivasi Kerja (X₂)

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.579**	.552**	.393*	.803**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.032	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.579**	1	.462*	.697**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.001		.010	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.552**	.462*	1	.477**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.002	.010		.008	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.393*	.697**	.477**	1	.803**
	Sig. (2-tailed)	.032	.000	.008		.000
	N	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.803**	.839**	.764**	.803**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						



2. Uji Reliabilitas

a. Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	5

b. Lingkungan Kerja (X₁)

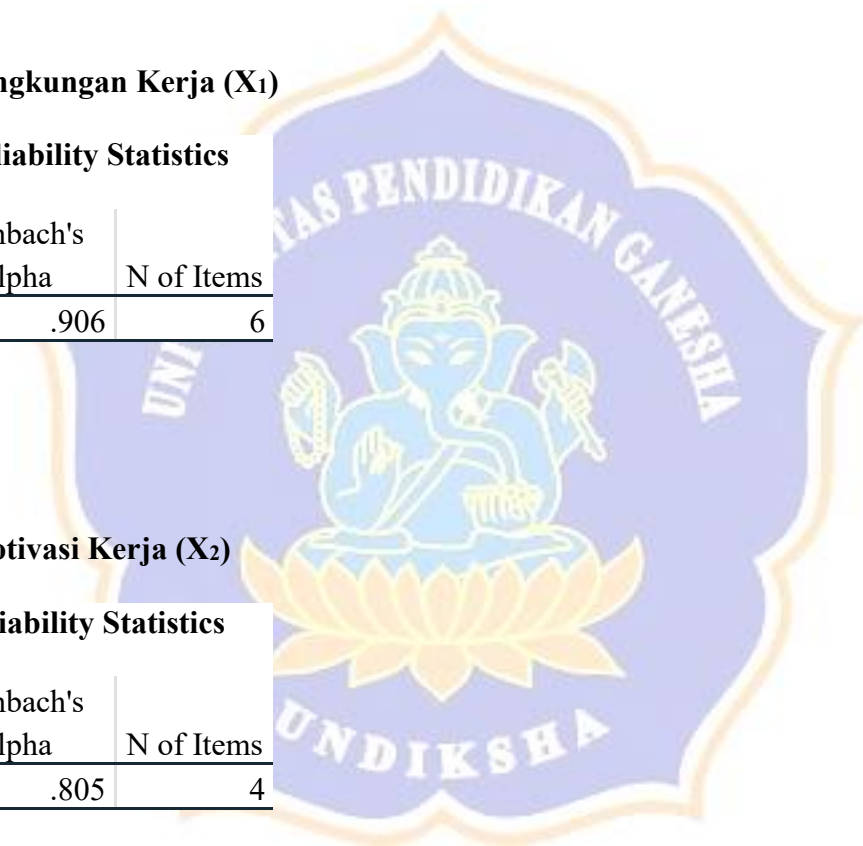
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	6

c. Motivasi Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.805	4



Lampiran 05. Kisi-kisi Instrumen Penelitian di Tempat Penelitian

Variabel Penelitian	Indikator Variabel	Nomor Butir	Jumlah Butir	Skala Pengukuran
Lingkungan Kerja (X ₁)	1. Faktor lingkungan tata ruang kerja	1	1	Skala <i>Likert</i>
	2. Faktor kebersihan dan kerapian ruang kerja	2	1	
	3. Faktor lingkungan social	3	1	
	4. Faktor status social	4	1	
	5. Faktor hubungan kerja dalam organisasi	5	1	
	6. Faktor sistem informasi	6	1	
Motivasi Kerja (X ₂)	1. Gaji (<i>Salary</i>)	7	1	Skala <i>Likert</i>
	2. Kondisi kerja	8	1	
	3. Pengakuan atau penghargaan (<i>Recognition</i>)	9	1	
	4. Keberhasilan (<i>Achievement</i>)	10	1	
Kinerja (Y)	1. Kualitas kerja	11	1	Skala <i>Likert</i>
	2. Kuantitas kerja	12	1	
	3. Pelaksanaan tugas	13 14	2	
	4. Tanggung Jawab	15	1	

Lampiran 06. Instrumen Pengumpulan Data di Tempat Penelitian



KUSIONER PENELITIAN PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UPTD PUSKESMAS NUSA PENIDA I

KATA PENGANTAR

Hal : Permohonan Pengisian Kusioner
Kepada : Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Pegawai di UPTD Puskesmas Nusa Penida I

Sehubung dengan penelitian yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Nusa Penida I”. Saya Ni Putu Cantika Silvia Cinta Dewi, bermaksud untuk menyebar kusioner/angket penelitian dalam rangka menyelesaikan pendidikan di Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. Jawaban serta hasil kusioner penelitian ini, sama sekali tidak terkait dengan kredibilitas, loyalitas, maupun penilaian terhadap karir Bapak/Ibu/Saudara/i dalam melaksanakan tugas kerja.

Mengingat kualitas penelitian ini tergantung dari jawaban kusioner Bapak/Ibu/Saudara/i, sehingga peneliti berharap kepada Bapak/Ibu/Saudara/i dimohon dengan segala hormat untuk berkenan memberikan jawaban secara jujur, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Data yang diperoleh akan kami rahasiakan dan tidak akan kami sebarluaskan, karena hanya akan digunakan dalam penelitian ini saja.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kusioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Pilihlah salah satu jawaban dengan memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia di bawah ini.

Nama Responden :

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐
Perempuan

Umur : ☐ < 20 tahun ☐ 41-50 tahun
☐ 20-30 tahun ☐ > 50 tahun
☐ 31-40 tahun

Jenjang Pendidikan : ☐ SMA/SMK ☐ S1
☐ Diploma ☐ S2

Lama Kerja : ☐ 1-5 tahun ☐ 16-20 tahun
☐ 6-10 tahun ☐ > 20 tahun
☐ 11-15 tahun

B. DAFTAR PERNYATAAN

Petunjuk Pengisian Kusioner

Dimohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang tersedia untuk memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi yang sebenarnya dirasakan atau dialami di tempat kerja. Skor dan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. CS = Cukup Setuju
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

Lingkungan Kerja (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Tata ruang kerja di kantor mendukung efisiensi pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Ruang kerja yang terjaga kebersihan, kerapian, kesehatan, dan keamanannya dapat menciptakan suasana kerja yang nyaman bagi pegawai.					
3	Latar belakang keluarga tidak mempengaruhi hubungan sosial pegawai dengan rekan kerja.					
4	Hubungan antara pegawai dan atasan terjalin dengan baik tanpa adanya kesenjangan status sosial.					
5	Hubungan sesama pegawai terjalin dengan baik dan harmonis.					
6	Pegawai menunjukkan kemampuan komunikasi yang baik dengan rekan kerja maupun atasan.					

Motivasi Kerja (X_2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Gaji yang diberikan sudah sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan, beban kerja, serta kompetensi yang dimiliki oleh pegawai.					
2	Pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik berkat fasilitas yang telah disediakan di tempat kerja.					
3	Tercipta budaya saling mendukung antar pegawai melalui kerja sama yang baik, kepedulian, serta saling menghargai.					
4	Pekerjaan atau tugas dengan penuh tantangan mendorong pegawai untuk berkembang dan meningkatkan keterampilan.					

Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Pegawai mampu menyelesaikan masalah yang muncul selama proses kerja dengan solusi yang efektif.					
2	Pegawai memiliki kemampuan untuk mengatur waktu secara efektif dalam menyelesaikan tugas.					
3	Pegawai memiliki pengetahuan dan keterampilan yang memadai untuk melaksanakan tugas-tugas yang diberikan.					
4	Pegawai selalu mematuhi prosedur kerja dan aturan yang berlaku di tempat kerja.					
5	Bersikap tekun, bertanggung jawab, dan mengetahui resiko dalam bekerja, sehingga mampu menguasai serta menyelesaikan tugas dengan baik.					



Lampiran 07. Tabulasi Data di Tempat Penelitian

No	Lingkungan Kerja (X1)							No	Motivasi Kerja (X2)					No	Kinerja (Y)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
1	5	5	5	5	5	5	30	1	5	5	4	5	19	1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	5	5	30	2	5	4	5	5	19	2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	4	4	28	3	5	5	5	5	20	3	5	5	5	4	4	23
4	5	5	5	5	5	4	29	4	5	5	5	5	20	4	5	5	5	5	4	24
5	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	4	16	5	4	4	4	4	4	20
6	3	4	5	4	5	3	24	6	3	4	5	4	16	6	4	5	4	5	3	21
7	5	5	5	5	4	5	29	7	5	5	5	5	20	7	5	5	5	4	5	24
8	3	3	4	4	4	4	22	8	3	2	4	4	13	8	3	4	4	4	4	19
9	5	5	5	5	5	4	29	9	5	5	5	5	20	9	5	5	5	5	4	24
10	5	5	5	5	5	5	30	10	5	5	5	5	20	10	5	5	5	5	5	25
11	4	4	4	4	4	4	24	11	4	4	4	4	16	11	4	4	4	4	4	20
12	4	3	5	4	3	4	23	12	4	3	5	4	16	12	3	5	4	3	4	19
13	4	4	4	4	4	4	24	13	4	4	4	4	16	13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	3	3	22	14	4	4	4	4	16	14	4	4	4	3	3	18
15	5	5	4	4	5	3	26	15	5	5	4	4	18	15	5	4	4	5	3	21
16	4	3	3	4	4	4	22	16	4	3	3	4	14	16	3	3	4	4	4	18
17	3	3	3	4	4	4	21	17	3	3	3	4	13	17	3	3	4	4	4	18
18	5	4	4	4	4	4	25	18	5	4	4	4	17	18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	3	3	4	4	22	19	4	4	3	3	14	19	4	3	3	4	4	18
20	4	4	5	5	5	5	28	20	4	4	5	5	18	20	4	5	5	5	5	24
21	3	3	4	4	4	4	22	21	3	3	4	4	14	21	3	4	4	4	4	19
22	3	3	4	4	5	5	24	22	3	3	4	4	14	22	3	4	4	5	5	21
23	4	4	4	4	4	4	24	23	4	4	4	4	16	23	4	4	4	4	4	20
24	5	5	5	5	5	5	30	24	5	5	5	5	20	24	5	5	5	5	5	25
25	3	4	5	5	4	3	24	25	3	4	5	5	17	25	4	5	5	4	3	21
26	4	4	4	4	5	4	25	26	4	4	4	4	16	26	4	4	4	4	4	20
27	5	5	5	5	5	5	30	27	5	5	5	5	20	27	5	5	5	5	5	25
28	4	4	4	4	4	5	25	28	4	4	4	4	16	28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	4	24	29	5	5	5	5	20	29	5	5	5	5	5	25
30	4	4	4	4	4	4	24	30	3	4	3	4	14	30	4	3	4	3	4	18

No	Lingkungan Kerja (X1)							No	Motivasi Kerja (X2)					No	Kinerja (Y)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
31	4	4	4	5	5	4	26	31	4	4	3	5	16	31	4	3	5	4	4	20
32	4	4	4	4	4	4	24	32	5	5	5	5	20	32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	3	4	5	27	33	5	5	5	5	20	33	4	5	4	5	4	22
34	4	5	3	5	4	5	26	34	5	5	5	5	20	34	4	4	4	4	4	20
35	3	4	5	4	5	4	25	35	5	5	5	5	20	35	5	5	5	5	5	25
36	3	3	5	5	5	3	24	36	5	5	5	5	20	36	4	4	4	4	4	20
37	5	5	5	4	4	3	26	37	4	4	4	4	16	37	4	4	5	4	4	21
38	4	4	4	4	4	3	23	38	3	4	5	4	16	38	4	5	5	4	4	22
39	4	4	4	4	4	4	24	39	5	5	5	5	20	39	4	4	4	4	4	20
40	5	5	5	5	5	5	30	40	3	3	4	4	14	40	5	5	5	5	5	25
41	4	4	4	4	4	4	24	41	5	5	5	5	20	41	4	4	4	4	4	20
42	5	4	5	4	5	4	27	42	5	5	5	5	20	42	4	5	4	5	4	22
43	5	5	5	5	5	5	30	43	4	4	4	4	16	43	5	5	5	5	5	25
44	5	5	5	5	5	5	30	44	4	3	5	4	16	44	5	5	5	5	5	25
45	5	4	5	4	5	4	27	45	4	4	4	4	16	45	4	5	4	5	4	22
46	4	4	4	5	5	5	27	46	4	4	4	4	16	46	4	4	5	5	5	23
47	5	4	5	4	5	5	28	47	5	5	4	4	18	47	4	5	4	5	5	23
48	5	5	4	4	5	5	28	48	4	3	3	4	14	48	5	4	4	5	5	23
49	4	5	4	4	4	5	26	49	3	3	3	4	13	49	5	4	4	4	5	22
50	5	5	5	5	4	4	28	50	5	4	4	4	17	50	5	5	5	4	4	23
51	4	4	5	4	4	4	25	51	4	4	3	3	14	51	4	4	4	4	4	20
52	5	5	5	5	5	5	30	52	4	4	5	5	18	52	5	5	5	5	5	25
53	4	4	4	5	4	4	25	53	3	3	4	4	14	53	4	4	4	5	5	22
54	5	5	5	5	5	4	29	54	3	3	4	4	14	54	5	5	5	5	5	25
55	4	4	4	4	4	4	24	55	4	4	4	4	16	55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	4	24	56	5	5	5	5	20	56	4	4	4	4	4	20
57	5	5	5	5	5	5	30	57	3	4	5	5	17	57	5	5	5	5	5	25
58	4	4	4	5	5	5	27	58	4	4	4	4	16	58	4	4	4	5	5	22
59	4	5	4	4	4	5	26	59	5	5	5	5	20	59	4	3	5	4	4	20
60	5	5	4	4	4	3	25	60	4	4	4	4	16	60	3	3	4	4	4	18

No	Lingkungan Kerja (X1)							No	Motivasi Kerja (X2)					No	Kinerja (Y)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
61	4	4	5	3	3	5	24	61	5	5	5	5	20	61	3	5	5	5	4	22
62	4	5	5	5	4	4	27	62	3	4	3	4	14	62	4	4	4	5	5	22
63	4	4	4	4	4	4	24	63	4	4	3	5	16	63	4	4	4	4	4	20
64	5	5	5	5	5	5	30	64	5	5	5	5	20	64	5	5	5	5	5	25
65	4	4	4	4	4	4	24	65	4	4	4	4	16	65	4	4	4	4	4	20
66	4	4	5	5	4	4	26	66	4	4	3	3	14	66	4	4	3	3	4	18
67	5	5	5	5	5	5	30	67	5	5	5	5	20	67	5	5	5	5	5	25
68	3	4	5	4	5	4	25	68	3	4	5	4	16	68	3	4	5	4	5	21
69	4	4	4	3	4	4	23	69	4	4	4	4	16	69	4	4	4	4	4	20
70	5	4	5	5	5	5	29	70	5	5	5	5	20	70	5	5	3	5	5	23
71	4	4	4	4	4	5	25	71	4	4	4	4	16	71	4	4	4	4	4	20
72	5	5	5	5	5	5	30	72	5	5	5	5	20	72	5	5	5	5	5	25
73	4	4	4	4	4	4	24	73	4	4	4	4	16	73	4	4	4	4	4	20
74	5	5	5	5	5	4	29	74	5	5	5	5	20	74	5	5	4	5	5	24
75	4	4	5	5	4	4	26	75	4	4	4	4	16	75	4	4	4	4	4	20
76	4	4	4	4	4	4	24	76	5	5	5	4	19	76	4	4	4	4	4	20
77	5	5	5	5	5	5	30	77	5	5	4	4	18	77	5	5	5	5	5	25
78	4	4	4	5	5	5	27	78	4	4	4	4	16	78	4	4	4	5	5	22
79	4	4	4	4	4	4	24	79	5	5	5	5	20	79	4	4	4	4	4	20
80	5	5	5	5	5	5	30	80	4	5	5	5	19	80	5	5	5	5	5	25
81	4	5	4	4	4	5	26	81	4	4	4	4	16	81	4	4	4	4	4	20
82	5	5	5	5	5	4	29	82	5	5	5	5	20	82	5	5	5	5	5	25
83	4	4	4	4	4	4	24	83	4	4	4	5	17	83	4	4	4	4	4	20
84	4	4	4	4	5	4	25	84	5	5	5	4	19	84	4	4	4	4	4	20
85	5	5	5	5	5	5	30	85	4	4	4	4	16	85	5	5	5	5	5	25
86	4	4	4	4	4	5	25	86	4	4	5	4	17	86	4	4	4	5	4	21
87	4	4	4	4	4	4	24	87	5	5	5	5	20	87	4	4	4	4	4	20
88	4	4	4	4	4	4	24	88	4	4	4	5	17	88	4	4	4	4	4	20
89	4	4	4	5	5	4	26	89	4	2	5	5	16	89	5	4	4	5	5	23
90	4	4	4	4	4	4	24	90	5	2	2	5	14	90	4	4	5	4	4	21

No	Lingkungan Kerja (X1)							No	Motivasi Kerja (X2)					No	Kinerja (Y)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
91	5	5	5	3	4	5	27	91	5	2	5	4	16	91	5	2	5	2	5	19
92	4	5	4	5	4	5	27	92	4	5	4	4	17	92	5	2	4	3	4	18
93	5	3	5	5	5	5	28	93	4	4	4	5	17	93	2	5	5	5	5	22
94	4	5	4	4	4	5	26	94	4	5	2	5	16	94	5	4	4	4	4	21
95	5	5	5	5	5	4	29	95	5	5	2	4	16	95	5	4	4	4	4	21
96	4	4	4	4	4	4	24	96	4	4	5	5	18	96	4	4	4	4	4	20
97	4	4	4	3	3	3	21	97	4	5	4	4	17	97	5	5	4	5	4	23
98	5	5	5	5	5	5	30	98	4	5	4	4	17	98	5	4	5	4	5	23
99	4	4	4	4	4	5	25	99	5	4	4	4	17	99	5	4	4	4	4	21
100	4	4	4	4	4	4	24	100	3	5	5	5	18	100	2	5	5	5	5	22
101	4	4	4	4	4	4	24	101	2	4	4	5	15	101	5	4	4	4	4	21
102	4	4	4	5	5	4	26	102	5	5	5	5	20	102	5	5	5	5	5	25
103	4	4	4	4	4	4	24	103	5	5	4	4	18	103	5	5	4	4	4	22
104	5	5	5	4	4	5	28	104	1	4	5	5	15	104	4	5	3	4	4	20
105	4	5	4	5	4	5	27	105	5	5	4	5	19	105	5	5	4	5	4	23
106	3	4	5	4	5	4	25	106	2	5	4	5	16	106	4	5	3	5	4	21
107	3	4	5	5	5	4	26	107	5	5	1	5	16	107	4	4	4	3	4	19
108	5	5	5	3	3	2	23	108	1	5	4	5	15	108	5	4	3	4	4	20
109	4	4	4	3	4	4	23	109	4	2	5	4	15	109	3	4	5	3	5	20
110	3	4	4	4	5	4	24	110	3	5	5	5	18	110	4	4	5	4	4	21



Lampiran 08. Analisis Deskriptif Data

<i>Descriptive Statistics</i>					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Lingkungan Kerja (X ₁)	110	21	30	25.98	2.516
Motivasi Kerja (X ₂)	110	13	20	17.10	2.142
Kinerja (Y)	110	18	25	21.63	2.209
Valid N (<i>listwise</i>)	110				

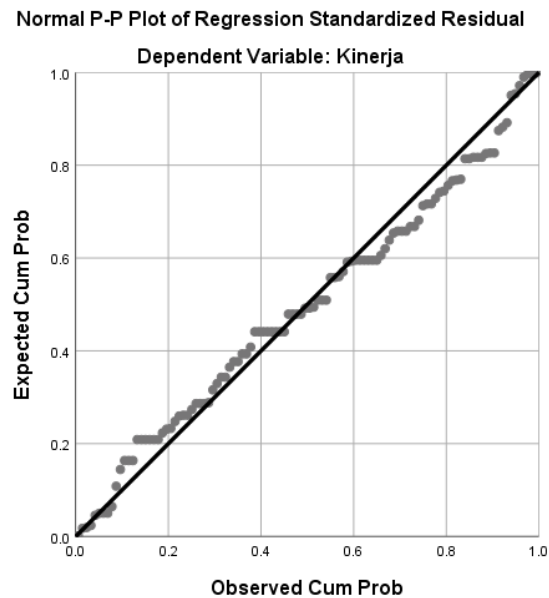
Lampiran 09. Hasil Uji Asumsi

1. Uji Normalitas

a. Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

<i>One Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>		
		<i>Unstandardized Residual</i>
<i>N</i>		110
<i>Normal Parameters^{a,b}</i>	<i>Mean</i>	.0000000
	<i>Std. Deviation</i>	1.39624878
<i>Most Extreme Differences</i>	<i>Absolute</i>	.081
	<i>Positive</i>	.081
	<i>Negative</i>	-.079
<i>Test Statistic</i>		.081
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>		.076 ^c
<i>a. Test distribution is Normal.</i>		
<i>b. Calculated from data.</i>		
<i>c. Lilliefors Significance Correction.</i>		
<i>d. This is a lower bound of the true significance.</i>		

2. Uji Multikolinearitas



Variabel	<i>Tolerance</i>	VIF	Keterangan
Lingkungan Kerja (X ₁)	0,884	1,131	Tidak terjadi multikolinearitas
Motivasi Kerja (X ₂)	0,884	1,131	Tidak terjadi multikolinearitas

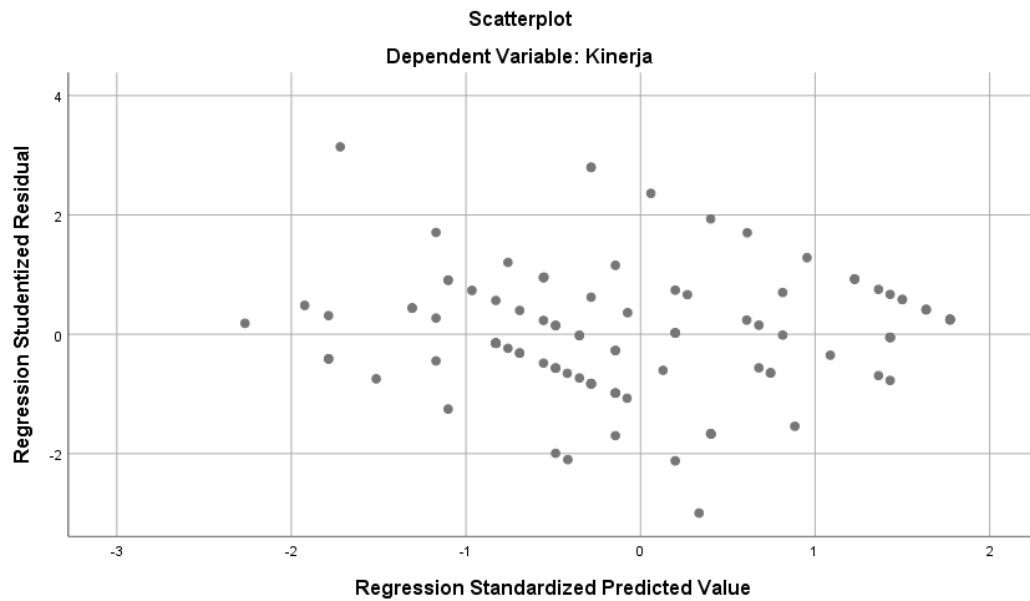
3. Uji Heterokedastisitas

a. Uji *Glejser*

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.713	1.034		1.657	.101
	Lingkungan Kerja	-.044	.038	-.117	-1.149	.253
	Motivasi Kerja	.027	.045	.060	.592	.555

a. Dependent Variable: ABS RES

b. Uji Scatterplot



Lampiran 10. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.402	1.540		1.560	.122
	Lingkungan Kerja	.586	.057	.668	10.273	.000
	Motivasi Kerja	.234	.067	.226	3.483	.001

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 13. Dokumentasi



RIWAYAT HIDUP



Ni Putu Cantika Silvia Cinta Dewi lahir di Batumulapan pada tanggal 09 September 2003. Penulis merupakan anak pertama dari pasangan suami istri Bapak I Ketut Sukarma dan Ibu Ni Nyoman Sukani. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis tinggal di jalan Br. Batumulapan, Desa Batununggul, Kecamatan Nusa Penida, Kabupaten Klungkung, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 2 Batununggul dan lulus pada tahun 2018. Pada tahun 2021, penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMA Negeri 1 Nusa Penida dengan mengambil jurusan IPA. Kemudian, penulis melanjutkan pendidikan perguruan tinggi ke Universitas Pendidikan Ganesha dengan mengambil Program Studi S1 Manajemen. Pada tahun 2025 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Nusa Penida I”.

