

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PRANA SUTRA TENUN IKAT
DESA KALIANGET**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**Oleh
Putu Lia Cahyani Pramesti
2117041302**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2025

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN

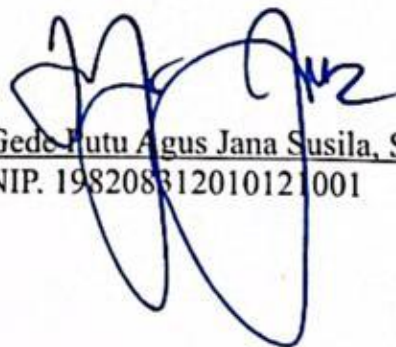
Menyetujui,

Pembimbing I,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,



Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A.
NIP. 198208312010121001

Skripsi oleh Putu Lia Cahyani Pramesti ini
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 24 Juni 2025

Dewan Penguji,



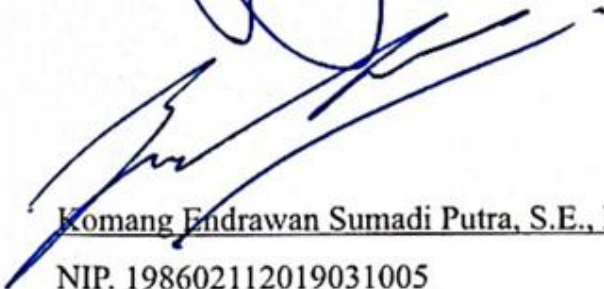
Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309211015041001

(Ketua)



Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A.
NIP. 198208312010121001

(Anggota)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.
NIP. 198602112019031005

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 24 Juni 2025

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Prana Sutra Tenun Ikat Desa Kalianget” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 2 Juli 2025

Yang membuat pernyataan



Putu Lia Cahyani Pramesti
NIM. 2117041302

MOTTO

“Semua yang datang, punya alasan.
Semua yang pergi, punya pelajaran.”



KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas anugerah dan karunia yang telah diberikan-Nya, sehingga skripsi yang saya buat dapat terselesaikan tepat pada waktunya.

Kepada Bapak Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku pembimbing utama dan Bapak Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A selaku pembimbing pendamping yang selalu memberikan bimbingan, saran, masukan serta arahan dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dan mengantarkan saya sampai pada jenjang saat ini.

Kepada kedua orang tua tercinta Bapak Ketut Utama dan Ibu Kadek Sariyani yang selalu memberikan doa, motivasi, serta segala bentuk dukungan demi kesuksesan dan kebahagiaan saya yang tidak akan pernah bisa tergantikan sampai kapanpun.

Untuk sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini tidak dapat saya sebutkan satu persatu, saya ucapkan terima kasih atas dorongan dan motivasi yang telah kalian semua berikan.

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmatNya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Prana Sutra Tenun Ikat Desa Kalianget”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Bapak Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Bapak Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A, selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha sekaligus Pembimbing II dengan segala tanggung jawab dan semangat dalam memberikan bimbingan, saran, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Made Amanda Dewanti, S.E., M.M, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Bapak Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan motivasi, saran, dan selalu bersedia membimbing dengan penuh tanggung jawab, kesabaran dan semangat sampai terselesaikannya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu sabar dalam mendidik dan senantiasa memberikan berbagai informasi selama perkuliahan.
7. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu untuk memenuhi kebutuhan administrasi penulis selama masa perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini.

8. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan pelayanan dan memberikan kemudahan dalam peminjaman buku-buku yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
9. Pemilik Prana Sutra Tenun Ikat yang telah memberikan izin untuk penelitian, informasi, dan data yang dibutuhkan dalam penyusunan skripsi ini
10. Kedua orang tua tercinta Bapak Ketut Utama dan Ibu Kadek Sariyani, yang selalu menjadi penyemangat penulis sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan bangku perkuliahan, namun mereka mampu senantiasa memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi dan doa hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana.
11. Pemilik NIM 2114101212, yang telah memberikan doa, semangat, dan cinta kasih yang besar dan tak ternilai harganya. Terimakasih telah mendengarkan keluh kesah penulis dan menjadi bagian dalam perjalanan penyusunan skripsi ini hingga selesai.
12. Sahabat dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan, semangat, dan tenaga selama menempuh pendidikan serta penyelesaian penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan yang tersaji dalam skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis dimasa yang akan datang. Penulis juga berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi para pembaca

Singaraja, 24 Juni 2025

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	11
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian	12
1.4 Perumusan Masalah Penelitian	12
1.5 Tujuan Penelitian.....	12
1.6 Manfaat Penelitian	13
 BAB II KAJIAN TEORI.....	 14
2.1 Kinerja Karyawan	14
2.1.1 Pengertian Kinerja	14
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.1.3 Indikator Kinerja	16
2.2 Kompensasi.....	17
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	17
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	18
2.2.3 Indikator Kompensasi	19
2.3 Lingkungan Kerja.....	20
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	20
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	21

2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	22
2.4 Penelitian yang Relevan	23
2.5 Hubungan Antar Variabel	26
2.5.1 Hubungan Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	26
2.5.2 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	26
2.5.3 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.6 Kerangka Pemikiran.....	28
2.7 Hipotesis Penelitian.....	29
 BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	30
3.2 Rancangan Penelitian	30
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	31
3.4 Metode Pengumpulan Data	31
3.4.1 Instrumen Variabel Terikat	31
3.4.1.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
3.4.1.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	32
3.4.1.3 Pengujian Instrumen Penelitian	32
3.4.2 Instrumen Variabel Bebas.....	35
3.4.2.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	35
3.4.2.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	36
3.4.2.3 Pengujian Instrumen Penelitian	37
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data.....	40
3.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	41
3.6 Hipotesis Statistik.....	42
3.6.1 Uji Parsial (Uji t)	42
3.6.2 Uji Simultan (Uji F)	43
3.6.3 Koefisien Determinasi	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Deskripsi Data.....	45
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	45
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	46
4.2 Pengujian Asumsi.....	47
4.2.1 Uji Normalitas.....	48
4.2.2 Uji Multikolinearitas	49
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	50
4.3 Regresi Linier Berganda	52
4.4 Koefisien Determinasi.....	53
4.5 Pengujian Hipotesis.....	54
4.5.1 Hasil Uji Parsial (Uji t)	54
4.5.2 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	55
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	56
4.6.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawam di Prana Sutra Tenun Ikat Desa Kalianget	56
4.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Prana Sutra Tenun Ikat Desa Kalianget.....	58
4.6.3 Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Prana Sutra Tenun Ikat Desa Kalianget	59
4.7 Implikasi	61
4.8 Keterbatasan	62
 BAB V PENUTUP.....	 64
5.1 Ringkasan.....	64
5.2 Kesimpulan	66
5.3 Saran.....	66
 DAFTAR RUJUKAN	 68
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Kinerja yang Dihasilkan Karyawan.....	9
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	23
Tabel 3.1 Instrumen Penelitian Variabel Terikat	32
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Terikat (N=30)	34
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Terikat (N=30).....	35
Tabel 3.4 Instrumen Penelitian Variabel Bebas.....	36
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Bebas (N=30).....	38
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Bebas (N=30)	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji heterokedastisitas.....	51
Tabel 4.8 Hasil Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 4.9 Uji Koefisien Determinasi R^2	53
Tabel 4.10 Hasil Uji t (Parsial).....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji F (Simultan)	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Dengan Grafik <i>P-Plot</i>	48
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas Menggunakan <i>Scatterplot</i>	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	72
Lampiran 2. Kuesioner.....	73
Lampiran 3. Tabulasi Data Sampel Kecil.....	76
Lampiran 4. Hasil Uji Instrumen Sampel Kecil.....	79
Lampiran 5. Hasil Data Kuesioner.....	82
Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik	90
Lampiran 7. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	91
Lampiran 8. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	91
Lampiran 9. Hasil Uji Hipotesis (Uji t dan Uji F)	92
Lampiran 10. Dokumentasi.....	93

