

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PRANA SUTRA TENUN IKAT
DESA KALIANGET**

Oleh

Putu Lia Cahyani Pramesti, NIM 2117041302

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Prana Sutra Tenun Ikat Desa Kalianget. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan Prana Sutra Tenun Ikat Desa Kalianget. Objek penelitian ini adalah kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan. metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *sampling jenuh* dengan sampel sebanyak 100 responden. Pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dengan skala likert. Penelitian ini menggunakan data kuantitatif dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda (SPSS versi 25). Hasil penelitian ini adalah (1) Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan (3) kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Prana Sutra Tenun Ikat Desa Kalianget.

Kata Kunci: kinerja karyawan, kompensasi, lingkungan kerja

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN PRANA SUTRA TENUN IKAT
KALIANGET VILLAGE***

By

Putu Lia Cahyani Pramesti, NIM 2117041302

Department of Management

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and work environment on employee performance at Prana Sutra Tenun Ikat, Kalianget Village. The subjects in this study were employees of Prana Sutra Tenun Ikat, Kalianget Village. The objects of this study are compensation, work environment and employee performance. The sampling method used in this study is the saturated sampling method with a sample of 100 respondents. Data collection used a questionnaire method with a Likert scale. This study uses quantitative data and is analyzed using multiple linear regression analysis (SPSS version 25). The results of this study are (1) Compensation partially has a positive and significant effect on employee performance, (2) the work environment partially has a positive and significant effect on employee performance and (3) compensation and work environment simultaneously have a significant effect on employee performance at Prana Sutra Tenun Ikat, Kalianget Village.

Keywords: *compensation, employee performance, work environment*