

DAFTAR RUJUKAN

- Adiawaty, S. 2021. Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 350–356.
- Astari, P. A. & Suwendra, I. W. (2021). *Pengaruh Work Engagement terhadap Turnover Intention pada Generasi Z di Sektor Hospitality Bali*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Unud*, 10(6), 1347–1360
- Azizah, N. Tampubolon, A. P., & Sibarani, H. S. (2021). Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan.
- Bakker, A. B. (2007). The job demands-resources model of work engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.
- Byrne, B. M. 2010. “Structural Equation Modeling with AMOS” *Basic Concepts, Applications, and Programming (2nd ed.)*.
- Dimock, M. 2019. “Defining Generations” Where Millennials end and Generation Z begins. *Pew Research Center*.
- Ferdinand, A. T. 2002. *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456.
- Ghozali, I. 2021. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 (A. Heri S. (ed.); 10th ed.). *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Gunawan, G. 2019. Reliabilitas Dan Validitas Konstruk Work Life Balance Di Indonesia. *JPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 8(2), 88–94.

- Hair, J. F., Anderson, R. E., Tatham, R. L., & Black, W. C. (1995). *Multivariate Data Analysis with Readings* (4th ed.).
- Herzberg, F. 1966. *Work and the Nature of Man*. Cleveland: *World Publishing*.
- Nur Ramadhani, R. M. I. 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Di Perusahaan Startup. Tajug : *Jurnal Pemikiran Islam, Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 1–10.
- Khairani, M. K., Irmayana, I., Mawarpury, M., & Nisa, H. 2022. Analisis Perbandingan Keterlibatan Karyawan Pada Karyawan Generasi X, Y, dan Z. Psychopolytan : *Jurnal Psikologi*, 6(1), 20–31.
- Lok, P., & Crawford, J. 2001. Antecedents of organizational commitment and the mediating role of job satisfaction. *Journal of Managerial Psychology*.
- Meda, J., John E.H.J. FoEh, & Simon Sia Niha. 2022. Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 392–407.
- Miller, S. 2019. Generation Z and millennials seek recognition at Work. SHRM website. <https://www.shrm.org/resourcesandtools/hr-topics/benefits/pages/generation-z-and-millennials-seek-recognition-at-work.aspx>
- Mobley, W. H., Griffeth, R. W., Hand, H. H., & Meglino, B. M. 1979. "Review and conceptual analysis of the employee turnover process." *Psychological Bulletin*.
- Monica, N. M. T. J., & Putra, M. S. 2017. Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1644–1673
- Nabillah, R. A., & Rofiq, A. (2022). *Work Life Balance, Kepuasan Kerja, dan Niat Pindah Kerja pada Karyawan Sektor Pariwisata Bali*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 23(1), 45–56.

- Novianti, N., Widia, E., & Heryadi, H. 2023. Determinasi Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Insentif Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Di Kota Tanjungpinang. *Jurnal Dimensi*, 12(3), 771–785.
- Oktaviani, M. R., & Waluyati, N. R. (2021). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention pada Karyawan Generasi Milenial dan Gen Z*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 150–160.
- Pinandito, I. S., & Savira, A. W. 2022. Peran Empowering Leadership terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia. *Gadjah Mada Journal of Professional Psychology (GamaJPP)*, 8(2), 278.
- Santoso, S. (2007). *Structural Equation Modeling: Konsep dan Aplikasinya dengan AMOS*. Elex Media Komputindo.
- Sari, N. P., & Nugraha, I. K. (2022). Integrated HR Approach in Reducing Turnover Intention among Gen Z Workers in Bali's Hospitality Industry. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 13(1), 55–70
- Susanti, A. & Yuliansyah, R. (2020). *Pengaruh Work Engagement terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel di Yogyakarta*. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 15(2), 88–95
- Sugiyono. 2023. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Sutopo (ed.); 2nd ed.). *Alfabeta*,cv
- Suryaningtyas, D.O., Fauzi, A. 2024. Studi Literatur Faktor Determinan Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada Generasi Z Di Beberapa Sektor Perusahaan Di Indonesia. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 4(2), 44–53.
- Tett, R. P., & Meyer, J. P. (1993). "Job satisfaction, organizational commitment, turnover intention, and turnover: Path analyses based on meta-analytic findings."

Twenge, J. M. (2017). *iGen: Why Today's Super-Connected Kids Are Growing Up Less Rebellious, More Tolerant, Less Happy– and Completely Unprepared for Adulthood*. *Atria Books*.

Wibowo. (2017). *Manajemen kinerja* (Edisi Kelima). *Rajawali Pers*

Wulandari, R., & Prasetyo, H. (2020). Simultan Pengaruh Work Life Balance, Work Engagement dan Leadership terhadap Turnover Intention Generasi Milenial. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 18(3), 215–226

