

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01. Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

Hal: Pengisian Kuesioner

Yang Terhormat Responden

Dengan Hormat

Saya Ida Bagus Hindu Narayana, mahasiswa semester akhir Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha, sedang melakukan penelitian dengan judul "*Turnover Intention* Generasi Z Sektor Pariwisata Di Kota Gianyar Ditinjau Dari *Work-Life Balance*, *Work Engagement* Dan Gaya Kepemimpinan" sebagai bagian dari tugas akademik saya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Singaraja, 15 maret 2025


Ida bagus Hindu Narayana

Nim.2117041072

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama responden :
 Jenis kelamin :
 Umur :
 Pengalaman kerja :

B. PERTANYAAN AWAL

Apakah anda pernah terbesit dalam pikiran untuk meninggalkan pekerjaan saat ini?

- ☐ Iya
☐ Tidak

C. Petunjuk Pengisian

- a. Bacalah setiap pernyataan dengan saksama.
- b. Pilih jawaban yang paling sesuai dengan pendapat atau pengalaman Anda.
- c. Tidak ada jawaban benar atau salah, harap jawab sesuai dengan kondisi yang Anda rasakan.
- d. Semua jawaban akan digunakan hanya untuk kepentingan penelitian ini.

D. Skala yang digunakan dalam kuesioner ini:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
 2 = Tidak Setuju
 3 = Kurang Setuju
 4 = Setuju
 5 = Sangat Setuju

E. Pernyataan

Turnover Intention						
NO.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya memiliki niat untuk meninggalkan perusahaan saat ini dalam waktu dekat					
2.	Saya sedang mencari peluang kerja di tempat lain.					
3.	Saya merasa kemungkinan besar akan meninggalkan perusahaan ini dalam waktu dekat.					
Work-Life Balance						
NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya merasa pekerjaan mengganggu kehidupan pribadi.					
2.	Saya merasa kehidupan pribadi mengganggu pekerjaan.					
3.	Saya merasa kehidupan pribadi meningkatkan performa pada kehidupan pekerjaan.					
4.	Saya merasa Kehidupan pekerjaan dapat meningkatkan kualitas kehidupan pribadi.					
Work Engagement						
NO.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya bekerja dengan penuh semangat dan tetap termotivasi meskipun menghadapi					

	tantangan dan mengganggu mental saya.					
2.	Saya merasa bangga atas makna dari pekerjaan saya.					
3.	Saya begitu fokus pada pekerjaan sehingga tidak menyadari waktu berjalan cepat dan sulit beralih dari tugas saya.					
Gaya Kepemimpinan						
NO.	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pemimpin saya memiliki karisma yang kuat, sehingga mampu membangkitkan semangat tim, dan menginspirasi saya untuk bekerja lebih produktif serta berkontribusi lebih dalam pekerjaan.					
2.	Pemimpin saya secara konsisten memberikan penghargaan atau insentif berdasarkan kinerja, sehingga saya semakin termotivasi untuk bekerja lebih baik dan mencapai hasil yang lebih optimal.					
3.	Pemimpin saya mampu menciptakan perubahan positif yang signifikan dalam perusahaan, sehingga saya merasa tergerak untuk berperan aktif dalam mendukung perubahan tersebut					

4.	Pemimpin mampu mengkomunikasikan tujuan jangka panjang perusahaan dengan baik sehingga saya tergerak mewujudkannya					
----	--	--	--	--	--	--



Lampiran 02. Data Responden

Jenis Kelamin Responden

Responden	Jumlah responden
Laki-Laki	86
Perempuan	54
Jumlah Seluruh Responden	140

Rentang Umur Responden

Umur (Tahun)	Responden
20	22
21	43
22	62
23	2
24	11
Total	140

Pengalaman Kerja Responden

Pengalaman Kerja	Responden
1 Tahun	105
2 Tahun	18
Lebih dari 2 Tahun	17
Total	140

Turnover Intention

Turnover Intention	Responden
Memiliki	90
Tidak Memiliki	50
Total	140

Lampiran 03. Data Hasil Kuesioner *Work Life Balance*

Resp.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1
1	3	4	4	4	15
2	4	4	4	4	16
3	3	4	2	4	13
4	3	3	3	3	12
5	2	2	4	5	13
6	1	1	4	5	11
7	2	2	2	4	10
8	3	4	4	4	15
9	3	4	3	4	14
10	2	3	3	3	11
11	4	4	4	4	16
12	3	3	4	4	14
13	2	2	2	2	8
14	5	5	4	4	18
15	4	4	3	3	14
16	2	2	4	4	12
17	3	4	4	5	16
18	3	3	2	3	11
19	2	4	1	5	12
20	2	2	4	4	12
21	4	5	4	4	17
22	3	3	3	3	12
23	5	2	5	5	17
24	4	4	4	4	16
25	4	5	5	5	19
26	5	5	5	5	20
27	4	3	3	3	13
28	3	3	3	4	13
29	3	3	3	3	12
30	3	3	3	4	13
31	2	2	3	3	10
32	3	3	2	2	10
33	5	5	5	5	20
34	2	2	3	3	10
35	4	5	5	4	18
36	3	3	3	3	12
37	2	2	2	2	8
38	4	4	4	5	17
39	3	4	4	5	16

40	3	3	3	3	12
41	3	2	4	4	13
42	5	5	5	5	20
43	3	3	3	4	13
44	4	4	2	2	12
45	2	2	2	2	8
46	4	4	4	4	16
47	4	4	4	4	16
48	3	3	2	2	10
49	3	4	4	4	15
50	3	4	4	4	15
51	3	3	3	3	12
52	2	2	3	3	10
53	5	5	5	5	20
54	5	5	5	5	20
55	3	3	4	4	14
56	5	5	5	5	20
57	3	3	3	3	12
58	4	3	3	3	13
59	4	4	4	4	16
60	3	3	3	3	12
61	4	4	4	4	16
62	2	2	2	2	8
63	4	4	5	4	17
64	3	3	3	3	12
65	2	3	2	3	10
66	4	4	4	4	16
67	5	4	4	4	17
68	2	2	3	3	10
69	2	2	1	1	6
70	4	4	5	5	18
71	2	2	3	4	11
72	4	3	4	4	15
73	4	4	4	4	16
74	4	4	4	4	16
75	5	5	5	5	20
76	5	5	5	5	20
77	4	4	4	4	16
78	3	3	3	4	13
79	2	3	3	3	11
80	4	4	4	4	16
81	4	4	3	3	14
82	4	4	4	4	16

83	4	3	3	4	14
84	3	3	3	3	12
85	4	4	4	4	16
86	4	4	4	4	16
87	4	4	4	3	15
88	2	3	3	3	11
89	5	5	5	5	20
90	2	2	2	2	8



Lampiran 04. Data Hasil Kuesioner *Work Engagement*

Resp.	X2.1	X2.2	X2.3	X2
1	4	4	4	12
2	5	5	5	15
3	3	3	4	10
4	3	3	3	9
5	4	4	2	10
6	4	4	4	12
7	4	4	4	12
8	4	4	3	11
9	3	3	3	9
10	3	3	3	9
11	2	2	1	5
12	4	5	4	13
13	2	3	4	9
14	1	3	4	8
15	4	4	3	11
16	2	4	3	9
17	4	4	3	11
18	4	4	4	12
19	3	4	3	10
20	4	4	5	13
21	4	5	5	14
22	3	3	3	9
23	3	3	3	9
24	4	4	4	12
25	5	5	5	15
26	5	5	5	15
27	2	2	3	7
28	3	3	3	9
29	4	3	3	10
30	4	4	3	11
31	2	4	4	10
32	5	5	5	15
33	5	5	5	15
34	3	2	2	7
35	5	5	3	13
36	4	4	3	11
37	2	2	3	7
38	5	4	4	13

39	3	4	4	11
40	5	5	5	15
41	4	4	4	12
42	3	3	1	7
43	4	4	4	12
44	3	5	5	13
45	4	3	3	10
46	3	3	3	9
47	3	3	3	9
48	5	5	5	15
49	5	4	4	13
50	3	3	3	9
51	4	4	4	12
52	3	2	2	7
53	5	5	5	15
54	4	4	4	12
55	4	5	4	13
56	4	4	5	13
57	4	4	3	11
58	3	3	3	9
59	3	4	4	11
60	5	5	5	15
61	3	3	2	8
62	3	3	3	9
63	3	3	2	8
64	3	3	3	9
65	4	5	4	13
66	3	3	3	9
67	3	4	4	11
68	3	4	3	10
69	2	3	3	8
70	2	2	2	6
71	2	3	3	8
72	4	4	4	12
73	5	5	5	15
74	5	5	5	15
75	4	4	3	11
76	5	5	5	15
77	5	5	5	15
78	3	3	2	8
79	3	3	2	8

80	4	4	4	12
81	2	2	2	6
82	4	5	4	13
83	4	4	5	13
84	2	3	3	8
85	3	3	4	10
86	4	5	5	14
87	3	4	4	11
88	2	2	2	6
89	4	4	4	12
90	2	3	2	7



Lampiran 05. Data Hasil Kuesioner Gaya Kepemimpinan

Resp.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3
1	5	5	5	5	20
2	3	3	3	3	12
3	4	4	5	4	17
4	3	3	3	3	12
5	4	5	4	5	18
6	4	4	4	4	16
7	3	4	4	4	15
8	3	3	3	3	12
9	3	3	3	3	12
10	3	4	3	3	13
11	4	3	4	4	15
12	5	5	5	5	20
13	4	4	4	4	16
14	5	5	5	5	20
15	5	4	4	4	17
16	3	3	3	3	12
17	3	3	3	3	12
18	3	3	4	4	14
19	2	2	3	3	10
20	3	2	2	3	10
21	4	4	4	4	16
22	3	3	3	3	12
23	4	4	4	3	15
24	2	2	4	4	12
25	3	3	4	4	14
26	4	4	4	4	16
27	3	4	4	4	15
28	4	4	4	4	16
29	3	3	4	4	14
30	5	5	4	4	18
31	3	4	4	5	16
32	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	16
34	3	2	2	3	10
35	4	4	4	3	15
36	3	3	3	4	13
37	2	2	3	3	10
38	4	4	4	3	15

39	5	4	4	4	17
40	4	4	4	4	16
41	3	4	4	4	15
42	3	4	3	4	14
43	4	4	3	3	14
44	5	5	5	5	20
45	4	4	4	4	16
46	5	3	3	3	14
47	4	3	4	4	15
48	4	4	5	4	17
49	4	4	4	4	16
50	3	5	3	3	14
51	4	4	4	4	16
52	4	4	4	4	16
53	4	4	4	4	16
54	4	5	4	4	17
55	4	4	4	4	16
56	5	5	5	5	20
57	4	4	5	5	18
58	3	2	2	3	10
59	4	4	4	4	16
60	4	3	3	4	14
61	4	4	4	4	16
62	2	3	3	2	10
63	3	3	3	3	12
64	4	4	3	4	15
65	3	3	4	4	14
66	3	3	3	4	13
67	4	5	4	4	17
68	3	3	3	3	12
69	2	2	5	4	13
70	5	4	4	5	18
71	3	3	3	3	12
72	4	4	4	4	16
73	5	4	4	5	18
74	4	4	4	4	16
75	4	4	4	4	16
76	4	4	4	3	15
77	5	4	4	4	17
78	2	2	4	4	12
79	4	4	3	2	13
80	4	4	2	4	14
81	1	2	4	4	11

82	2	3	2	4	11
83	4	5	4	4	17
84	4	3	3	3	13
85	4	3	4	4	15
86	5	4	4	4	17
87	4	5	5	4	18
88	3	3	3	3	12
89	3	4	3	4	14
90	3	3	3	3	12



Lampiran 06. Data Hasil Kuesioner *Turnover Intention*

Resp.	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y
1	3	3	3	9
2	4	5	4	13
3	3	3	3	9
4	4	5	4	13
5	2	5	2	9
6	2	4	4	10
7	4	4	3	11
8	3	3	3	9
9	3	3	4	10
10	3	3	4	10
11	4	4	4	12
12	4	4	3	11
13	2	4	4	10
14	3	5	3	11
15	3	4	3	10
16	4	5	4	13
17	4	4	3	11
18	3	3	3	9
19	4	5	5	14
20	4	5	4	13
21	3	3	3	9
22	5	5	5	15
23	3	3	4	10
24	4	3	3	10
25	3	4	4	11
26	2	2	2	6
27	3	5	5	13
28	4	3	5	12
29	3	4	3	10
30	4	5	3	12
31	4	5	4	13
32	4	4	4	12
33	3	3	2	8
34	4	4	4	12
35	3	4	2	9
36	4	3	3	10
37	4	5	4	13
38	4	4	4	12

39	3	3	3	9
40	4	4	4	12
41	3	3	4	10
42	4	4	3	11
43	3	3	3	9
44	2	5	4	11
45	4	4	4	12
46	4	5	3	12
47	4	4	4	12
48	3	3	4	10
49	3	3	3	9
50	4	5	4	13
51	4	4	4	12
52	5	5	5	15
53	3	3	3	9
54	3	4	3	10
55	3	3	3	9
56	4	3	2	9
57	3	5	4	12
58	5	5	4	14
59	3	3	2	8
60	3	3	3	9
61	3	4	3	10
62	5	5	5	15
63	5	5	4	14
64	4	3	3	10
65	4	5	3	12
66	4	5	5	14
67	3	2	3	8
68	5	5	5	15
69	5	4	4	13
70	4	5	4	13
71	5	5	5	15
72	4	3	2	9
73	5	2	2	9
74	3	3	4	10
75	3	3	3	9
76	4	4	3	11
77	3	3	3	9
78	3	3	3	9
79	3	3	4	10

80	2	4	2	8
81	4	4	4	12
82	2	3	3	8
83	3	3	3	9
84	5	5	5	15
85	3	3	2	8
86	3	3	3	9
87	3	2	2	7
88	5	5	5	15
89	4	3	3	10
90	3	4	4	11



Lampiran 07. Data Hasil Validitas

Hasil Validitas *Work Life Balance*

		Correlations				
		Work Life Balance	P4	P5	P6	P7
Work Life Balance	Pearson Correlation	1	.878	.861	.886	.810
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
P4	Pearson Correlation	.878	1	.813	.681	.502
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
P5	Pearson Correlation	.861	.813	1	.596	.535
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90
P6	Pearson Correlation	.886	.681	.596	1	.774
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90
P7	Pearson Correlation	.810	.502	.535	.774	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90

Hasil Validitas *Work Engagement*

		Correlations			
		Work Engagem ent	P8	P9	P10
Work Engagement	Pearson Correlation	1	.885	.941	.890
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90
P8	Pearson Correlation	.885	1	.785	.624
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000

	N	90	90	90	90
P9	Pearson Correlation	.941	.785	1	.782
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90
P10	Pearson Correlation	.890	.624	.782	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90

Hasil Validitas Gaya Kepemimpinan

Correlations

		Gaya Kepemimpinan	P11	P12	P13	P14
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.827	.856	.797	.765
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
P11	Pearson Correlation	.827	1	.715	.456	.441
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
P12	Pearson Correlation	.856	.715	1	.531	.480
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90
P13	Pearson Correlation	.797	.456	.531	1	.659
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90
P14	Pearson Correlation	.765	.441	.480	.659	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90

Hasil Validitas *Turnover Intention*

Correlations

		Turnover Intention	P1	P2	P3
Turnover Intention	Pearson Correlation	1	.766	.838	.837
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90
P1	Pearson Correlation	.766	1	.442	.466
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90
P2	Pearson Correlation	.838	.442	1	.573
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90
P3	Pearson Correlation	.837	.466	.573	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90



Lampiran 08. Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas *Work Life Balance*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.882	4

Hasil Uji Reliabilitas *Work Engagement*

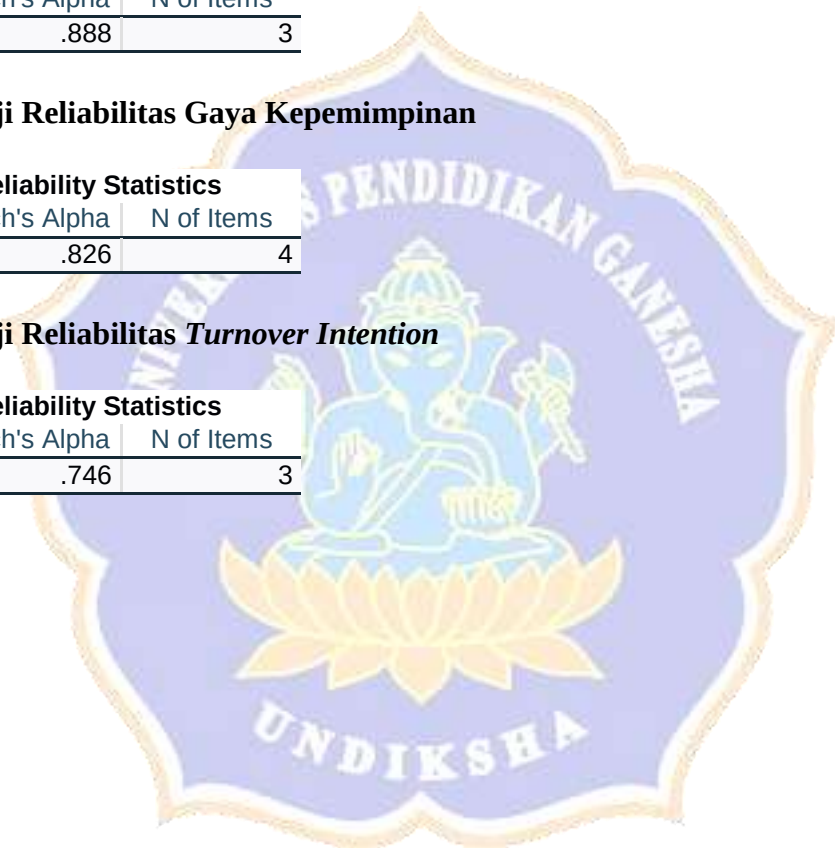
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.888	3

Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.826	4

Hasil Uji Reliabilitas *Turnover Intention*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.746	3



Lampiran 07. Data Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.906	.588		4.945	.000		
	Work Life Balance	-.013	.029	-.052	-.462	.645	.856	1.169
	Work Engagement	-.024	.037	-.073	-.639	.525	.829	1.207
	Gaya Kepemimpinan	-.072	.038	-.212	-1.865	.066	.832	1.202

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		90
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.65510449
Most Extreme Differences	Absolute	.088
	Positive	.061
	Negative	-.088
Test Statistic		.088
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.084
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.086
	99% Confidence Interval Lower Bound	.079
	Upper Bound	.093

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.013	1.180		16.115	.000		
	Work Life Balance	-.165	.057	-.263	-2.876	.005	.856	1.169
	Work Engagement	-.255	.074	-.321	-3.450	.001	.829	1.207
	Gaya Kepemimpinan	-.208	.077	-.250	-2.699	.008	.832	1.202



Lampiran 08. Data Hasil Regresi Linear Berganda

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.013	1.180		16.115	.000		
	Work Life Balance	-.165	.057	-.263	-2.876	.005	.856	1.169
	Work Engagement	-.255	.074	-.321	-3.450	.001	.829	1.207
	Gaya Kepemimpinan	-.208	.077	-.250	-2.699	.008	.832	1.202

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	152.596	3	50.865	17.942	.000 ^b
	Residual	243.804	86	2.835		
	Total	396.400	89			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Work Life Balance, Work Engagement

Koefisien Determinasi**Model Summary^b**

R Square	Adjusted R Square
.385	.363

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Work Life Balance, Work Engagement

b. Dependent Variable: Turnover Intention

