

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI NEW SUNARI LOVINA BEACH RESORT

Oleh

Putu Cantika Aprilia Arta

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di New Sunari Lovina Beach Resort. Metode penelitian yang digunakan ialah metode kuantitatif dengan desain penelitian kausal, serta melibatkan 45 karyawan sebagai sampel jenuh. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepemimpinan (X_1) dan disiplin kerja (X_2), sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan (Y). Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS 25.0 *for Windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (3) secara simultan, kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa pimpinan New Sunari Lovina Beach Resort perlu terus meningkatkan kualitas kepemimpinannya, serta karyawan tetap harus menjaga kedisiplinan kerja, karena secara simultan kedua variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata – Kata Kunci: disiplin kerja, kepemimpinan, kinerja karyawan.

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT NEW SUNARI LOVINA BEACH
RESORT***

By

Putu Cantika Aprilia Arta

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of leadership and work discipline on employee performance at New Sunari Lovina Beach Resort. The research method used is a quantitative method with a causal research design, and involves 45 employees as a saturated sample. The independent variables in this study are leadership (X1) and work discipline (X2), while the dependent variable is employee performance (Y). Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the help of SPSS 25.0 for Windows software. The results of the study indicate that (1) leadership has a positive and significant effect on employee performance, (2) work discipline does not affect employee performance, (3) simultaneously, leadership and work discipline have a positive and significant effect on employee performance. These findings indicate that the leadership of New Sunari Lovina Beach Resort needs to continue to improve the quality of its leadership, and employees must maintain work discipline, because simultaneously both variables have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: work discipline, leadership, employee performance.