

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BALI LANDSCAPE COMPANY**



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2025



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BALI LANDSCAPE COMPANY**

Skripsi

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Sarjana Manajemen**

Oleh

NGURAH ADHI WIBAWA REDHANA

NIM 2117041216

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

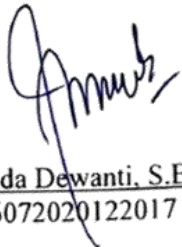
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

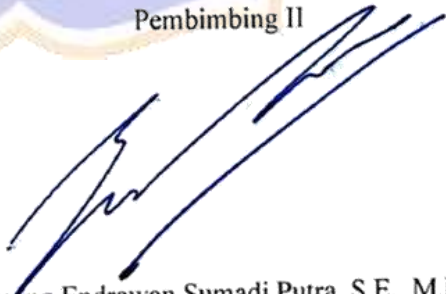
SINGARAJA

2025

SKRIPSI
DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI
SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR
SARJANA MANAJEMEN




Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017


Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.
NIP. 198602112019031005

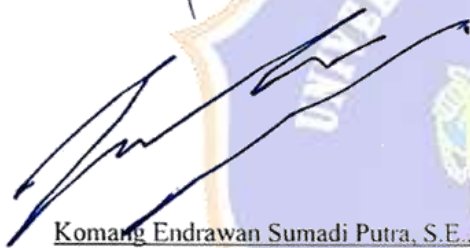
Skripsi oleh Ngurah Adhi Wibawa Redhana ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 26 Juni 2025

Dewan Penguji,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

(Ketua)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.
NIP. 198602112019031005

(Anggota)



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.
NIP. 198207292010122003

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 26 Juni 2025

Menyetujui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

Lampiran 12. Pernyataan Keaslian Tulisan**PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN**

Nama : Ngurah Adhi Wibawa Redhana
NIM : 2117041216
Tempat, Tanggal Lahir : Denpasar, 21 Desember 2002
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bali Landscape Company”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 4 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan,

Ngurah Adhi Wibawa Redhana

NIM 2117041216

MOTTO

**“NOTHING IN THIS WORLD HAPPENS BY CHANCE,
CAUSE EVERYTHING HAPPENS FOR A REASON”**

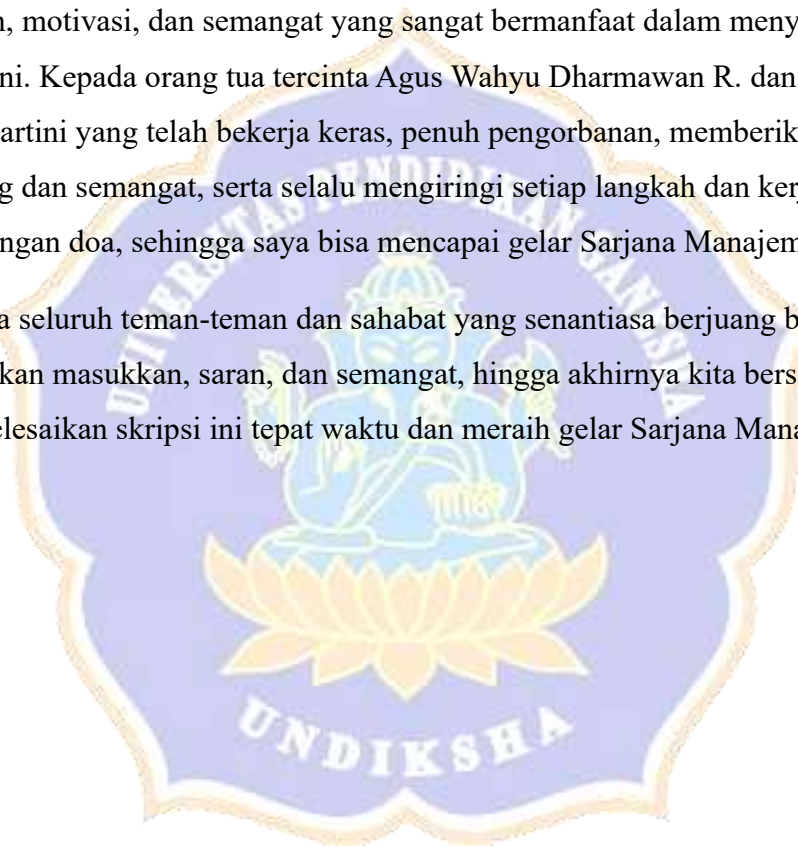


KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya saya dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi ini dengan tepat waktu.

Kepada Ibu Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M. selaku pembimbing 1 dan Bapak Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E.,M.M. selaku pembimbing 2 yang sangat baik hati dan penuh kesabaran dalam memberikan bimbingan, saran, arahan, masukan, motivasi, dan semangat yang sangat bermanfaat dalam menyelesaikan skripsi ini. Kepada orang tua tercinta Agus Wahyu Dharmawan R. dan Ni Ketut Putri Hartini yang telah bekerja keras, penuh pengorbanan, memberikan kasih sayang dan semangat, serta selalu mengiringi setiap langkah dan kerja saya dengan doa, sehingga saya bisa mencapai gelar Sarjana Manajemen.

Kepada seluruh teman-teman dan sahabat yang senantiasa berjuang bersama, memberikan masukan, saran, dan semangat, hingga akhirnya kita bersama-sama menyelesaikan skripsi ini tepat waktu dan meraih gelar Sarjana Manajemen.



-Terima Kasih-

PRAKARTA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat Nya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bali Landscape Company"**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si, Ak., CA., CPA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik yang senantiasa membimbing penulis selama menempuh perkuliahan di Jurusan Manajemen.
5. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M, selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha serta selaku pembimbing I atas motivasi dan fasilitas yang diberikan berupa bimbingan, arahan, saran, masukan dan motivasi yang bermanfaat selama proses penyelesaian skripsi ini.
6. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E.,M.M., selaku Pembimbing II yang dengan segala penuh tanggung jawab dan ketulusan hati telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik penulis selama belajar di Jurusan Manajemen.

8. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta semua staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai, memberikan informasi yang berkaitan tentang nilai perkuliahan.
9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama proses penyusunan skripsi.
10. Seluruh karyawan Bali Landscape Company yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
11. Yang terkasih dan tersayang Agus Wahyu Dharmawan Redhana (Ayah), Ni Ketut Putri Hartini (Ibu), Ngurah Justia Dharmadyawan Redhana (Saudara) dan Agung Putri Sarvatari Andiendhita Redhana (Saudari) selaku keluarga penulis yang tiada henti diucapkan terima kasih atas cinta, doa, dan pengorbanan yang tak pernah berhenti mengalir di setiap langkah perjalanan ini. Dalam suka maupun duka, kalian selalu hadir memberi semangat, menjadi tempat bersandar, dan sumber kekuatan yang tak tergantikan. Perjalanan panjang penulis hingga akhirnya berhasil menyelesaikan studi dan meraih gelar Sarjana Manajemen ini tak lepas dari peran besar kalian. Semoga pencapaian ini dapat menjadi wujud kecil dari rasa hormat dan terima kasih atas semua yang telah kalian berikan dengan tulus dan tanpa syarat.
12. Untuk yang teristimewa perempuan dengan NIM 2117041252 yang telah bersama penulis selama perjalanan menyusun skripsi, telah dengan penuh kesabaran meluangkan waktu, tenaga, dan perhatian selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi tempat pulang yang tak selalu harus berupa ruang, namun hadir dengan kehangatan, keteguhan, dan cara berpikir istimewa yang tak banyak dimiliki oleh orang lain. Kehadiranmu adalah penyejuk dalam setiap lelah, dan penulis bersyukur atas kebersamaan yang tak goyah oleh keadaan.
13. Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada sahabat seperjuangan, Tunjung Empire yang beranggotakan Tri Utama, Satya Wadhi, Wiradhana, Abhimayu, Made Andika, Okta Indrawan, dan Bagus Alit telah menjadi bagian dari perjalanan ini. Terima kasih atas kebersamaan,

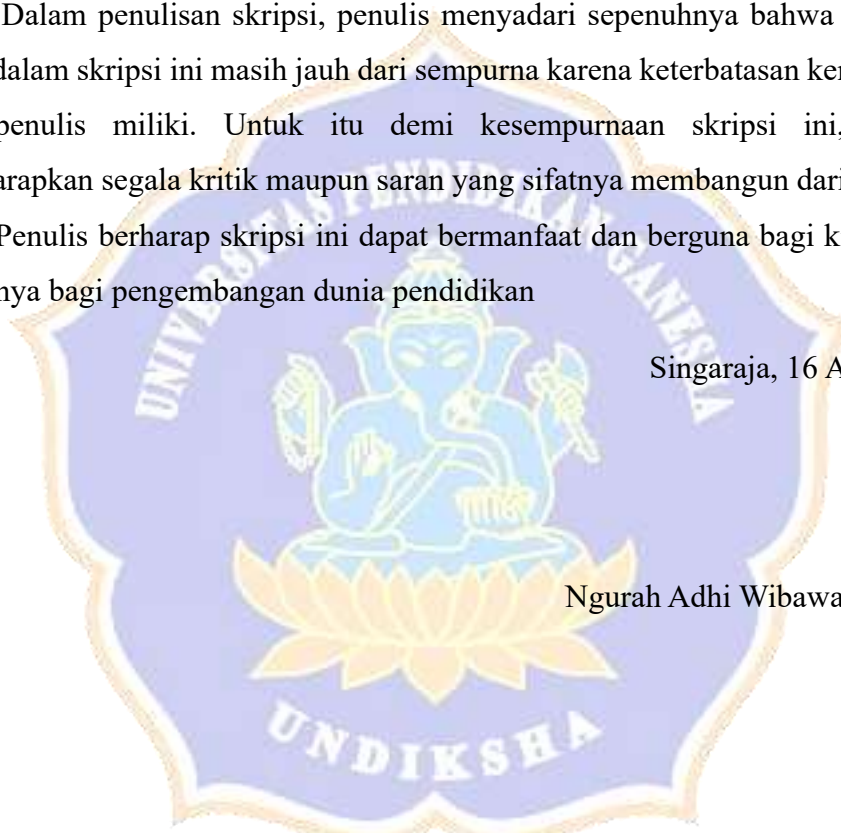
dukungan, tawa, dan semangat yang tak pernah putus selama proses penyusunan skripsi. Bersama kalian, setiap langkah terasa lebih ringan dan penuh arti.

14. Seluruh teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2021 turut berpartisipasi dalam hal memberikan informasi, memberikan dukungan dan motivasi, memberikan arahan yang benar serta sama-sama berproses untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi, penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan

Singaraja, 16 April 2025

Ngurah Adhi Wibawa Redhana



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKARTA.....	i
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I <u>P</u> ENDAHULUAN.....	 2
1.1 Latar Belakang.....	2
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan.....	10
1.6 Manfaat.....	10
 BAB II <u>K</u> AJIAN TEORI.....	 12
2.1 Kinerja Karyawan.....	12
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	14
2.2 Gaya Kepemimpinan	15
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	15
2.2.2 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	16
2.3 Stres Kerja	17

2.3.1 Pengertian Stres Kerja	17
2.3.2 Indikator Stres Kerja.....	18
2.4 Kajian Hasil Penelitian Terdahulu yang relevan	18
2.5 Hubungan antar Variabel	22
2.5.1 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan	22
2.5.2 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan...	23
2.5.3 Hubungan antara Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.6 Kerangka Berpikir	24
2.7 Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.2 Rancangan Penelitian	27
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	28
3.4 Populasi dan Sampel	28
3.4.1 Populasi.....	28
3.4.2 Sampel	28
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	29
3.5.1 Instrumen Variabel Terikat.....	30
3.5.2 Instrumen Variabel Bebas	33
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data.....	37
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda	40
3.7 Uji Hipotesis.....	41
3.7.2 Uji F (Simultan).....	41
3.7.1 Uji t (Parsial).....	42
3.8 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Deskripsi Data	44
4.2 Hasil Asumsi Klasik	45
4.2.1 Uji Normalitas	45
4.2.2 Uji Multikolinearitas	47
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	49
4.3 Regresi Linier Berganda	50
4.4 Pengujian Hipotesis	52
4.4.1 Uji F (Uji Pengaruh Simultan)	52
4.4.2 Uji t (Uji Pengaruh Parsial)	53
4.5 Uji Koefisien Determinasi	54
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	55
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bali Landscape Company	55
4.6.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Bali Landscape Company	59
4.6.3 Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bali Landscape Company	64
4.7 Keterbatasan Penelitian	67
4.8 Implikasi Hasil Penelitian	68
 BAB V PENUTUP	 71
5.1 Rangkuman	71
5.2 Simpulan	73
5.3 Saran	75

DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN.....	81



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1. 1 List Proyek Desain Terselesaikan Di Tahun 2024	2
Tabel 1. 2 List Proyek Konstruksi Terselesaikan Di Tahun 2024	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	19
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Terikat	30
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Terikat.....	31
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Terikat (N=30)	32
Tabel 3. 4 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Terikat (N=30)	33
Tabel 3. 5 Definisi Operasional Variabel Bebas.....	34
Tabel 3. 6 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Bebas	35
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Bebas.....	36
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas variabel Bebas (N=30).....	36
Tabel 4. 1 Gambaran Umum Responden.....	44
Tabel 4. 2 Hasil Uji Normalitas Menggunakan K-S	47
Tabel 4. 3 Hasil Uji Multikolinearitas	48
Tabel 4. 4 Hasil Uji Glejser	50
Tabel 4. 5 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	51
Tabel 4. 6 Hasil Uji F (Uji Pengaruh Simultan)	52
Tabel 4. 7 Hasil Uji t (Uji Pengaruh Parsial).....	53
Tabel 4. 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir Peneliti.....	25
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas Dengan Grafik P-plot.....	46
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Surat Izin Penelitian.....	79
Lampiran 02. Lampiran Kuesioner Penelitian	80
Lampiran 03. Tabulasi Data Responden	87
Lampiran 04. Hasil Uji Validitas.....	94
Lampiran 05. Hasil Uji Reliabilitas	96
Lampiran 06. Uji Asumsi Klasik.....	97
Lampiran 07. Regresi Linier Berganda.....	99
Lampiran 08. Pengujian Hipotesis	100
Lampiran 09. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	101
Lampiran 10. Dokumentasi Penyebaran Kuesioner.....	105

